

„Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby v HL Luže - Košumberk“



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ



Děkuji všem spolupracovníkům, kteří se aktivně podíleli neúnavnou prací na realizaci Projektu: „Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby“.

Ráda bych jmenovala zejména pí. Charbuskou, ing. Tesaře, pí. Vopařilovou, p. Doležala, pí. Burešovou. Děkuji i vedoucím rehabilitace a dalším, kteří se podíleli na úspěšnosti této realizace. Je nutné i jmenovat a poděkovat pracovníkům, kteří seznámili účastníky konference s vybranými přístroji za profesionální přístup při prezentaci těchto přístrojů a to pí. Benešové, p. Kalábovi, p. Wojnarovi, Dis., Mgr. Vostřelovi, pí. Drbalové, pí. Medunové a pí. Slavíkové.

Ještě jednou všem děkuji.

MUDr. Alena Klapalová, nám. LPP



Uvnitř tohoto vydání:

Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby	1
Čerpání dovolené (5. část)	2
Personální oddělení	3
Medical Fair Brno 18.-21.10. 2011	3
Mezinárodní veletrh zdravotnické techniky, 8. tradiční podzimní závěrečný park	4

ČERPÁNÍ DOVOLENÉ (5. část)

Právní poradna:



PŘEVEDENÍ DOVOLENÉ K JINÉMU

ZAMĚSTNAVATELI

Často se stává, že zaměstnanec skončí pracovní poměr uprostřed roku a potřebuje celou dovolenou u nového zaměstnavatele, např. k lázeňské léčbě, podnikové rekreaci apod. Přitom by u nového zaměstnavatele nárok na celou dovolenou neměl.

Jak určit dovolenou, když zaměstnavatel změnil zaměstnání v průběhu kalendářního roku?

Změní-li zaměstnanec v průběhu téhož kalendářního roku zaměstnání, může kterýkoliv ze zúčastněných zaměstnavatelů poskytnout dovolenou nebo její část, na kterou mu vznikl nebo vznikne nárok u druhého zaměstnavatele.

Podmínkou je, že o to zaměstnanec požádá nejpozději před skončením pracovního poměru dosavadního zaměstnavatele a oba zaměstnavatelé se dohodnou o úhradě vyplacené náhrady mzdy za dovolenou (její část), na niž zaměstnanci u zaměstnavatele poskytujícího dovolenou (její část) nárok nevznikl. Například zaměstnanec končí pracovní poměr 30. 6. 2011 a bez zbytečného odkladu nastupuje 3. 7. 2011 do pracovního poměru k jinému zaměstnavateli. Lázeňskou léčbu, na kterou "potřebuje" čtyři týdny, nastupuje na podzim 2011. U bývalého zaměstnavatele má nárok pouze na šest dvanáctin - tedy polovinu dovolené, nebo za jeden měsíc trvání pracovního poměru je jedna

dvanáctina z celkové výměry dovolené. Při pětítýdenní dovolené je to 12 a půl dne. Jestliže předem požádá a zaměstnavatelé se dohodnou o úhradě mzdy za polovinu dovolené, může si zaměstnanec celou dovolenou vybrat u nového zaměstnavatele.

KDO HRADÍ STORNO POPLATKY?

Zaměstnavatel má právo změnit určený nástup na dovolenou či oprávnění odvolat zaměstnance z dovolené v případě, změní-li se podmínky nebo okolnosti, za kterých byl termín dovolené určen. Je to výjimečné právo zaměstnavatele, aby mohl zajistit plnění svých úkolů.

Kdo uhradí zaměstnanci náklady, které mu s odvoláním z dovolené a se zrušením nástupu na dovolenou vznikly?

o cestovní náhrady na cestu zpět do bydliště nebo na pracoviště, stomovací poplatky cestovních kanceláří, má-li zaměstnanec zakoupen zájezd apod. Povinnost hradit náklady zaměstnavatelem však vzniká pouze u změny určeného termínu čerpání dovolené. Například zaměstnavatel určil zaměstnanci nástup dovolené na 1. října. Těsně před tím mu však z provozních důvodů změnil den nástupu na pozdější termín. Zaměstnanec musel stomovat smlouvu s cestovní kanceláří a nahradit stomovací poplatky. Podle § 217 odstavec 3 ZP je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené. Mezi náklady patří i stomovací poplatky cestovní kanceláří.



Zaměstnavatel je v tomto případě povinen uhradit náklady, které tím zaměstnanci bez jeho zavinění vznikly. Jedná se zejména

Zdroj: Poradce 2011

Zpracoval:

JUDr. M. Chudoba



Personální oddělení informuje:

Nástupy do pracovního poměru v říjnu:

Brdíčko Pavel	sanitář pavilónu A	/za prac. neschopnost/
Jirmásková Andrea	uklizečka pavilónu V	/za prac. neschopnost/
Fikejsová Michaela	sanitář pavilónu C	/za prac. neschopnost/

Ukončení pracovních poměrů v říjnu

Šplíchalová Milada	sestra pavilónu A
Volejníková Alena	sestra pavilónu A
Štulíková Alena	uklizečka pavilónu D
Rybenská Vendula, Bc.	uklizečka pavilónu C
	Ing. Petra Koblížková, vedoucí PER, PAM

Medical Fair Brno / Rehaprotex 18.-21.10. 2011

Mezinárodní veletrh zdravotnické techniky, rehabilitace a zdraví

V soutěži o nejlepší exponáty letošního ročníku hodnotitelská komise ocenila novou generaci inteligentních protéz dolních končetin a dva exponáty české výroby - diatermický přístroj a světově unikátní vozidlo pro tělesně postižené.

Oceněné exponáty se vybíraly z devíti přihlášených, a jak přiznal doc. Milan Chmelař z Ústavu biomedicínského inženýrství Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT v Brně, hodnotitelská komise měla nesnadný úkol. „Jde o prudce se rozvíjející obor a navíc jsme byli postaveni před problém porovnat věci jen obtížně srovnatelné. Vybrat nejlepší exponát je pak těžké a museli jsme i hlasovat. Na druhé straně nás velice potěšila vysoká úroveň letos přihlášených exponátů, cenu mohl dostat skutečně kterýkoli z nich,“ konstatoval docent Chmelař.

V kategorii Technologie pro diagnostiku a léčbu byla oceněna společnost BTL zdravotnická technika, a. s., a to za nový přístroj BTL-6000 Shortwave 400 určený pro kontinuální a pulzní diatermii. Vítězným exponátem kategorie Zdravotní pomůcky pro tělesně a smyslově postižené se stala protéza Genium, kterou vystavuje společnost Otto Bock ČR, s. r. o., a vyrábí německá firma Otto Bock HealthCare.

Cenu Medical Fair Award v kategorii Vybavení a zařízení pro tělesně a smyslově postižené převzala společnost ZLKL, s. r. o., za světově unikátní vozidlo vlastní výroby. Čtyřkolka EL-BEE je určena tělesně postiženým osobám používajícím invalidní vozík. Jedinečná je především možností řízení bez nutnosti přisedání z vozíku, což dává mnohým vozíčkářům dosud nepoznanou možnost svobodného, tedy samostatného pohybu.

Kvalitu soutěžních exponátů ocenila také MUDr. Alena Klapalová, primářka rehabilitace Hamzovy léčebny, která se jako členka komise podílela na jejich hodnocení: „Doufám, že nám nejen vítězné, ale i všechny přihlášené exponáty pomohou zkvalitnit a zefektivnit péči o naše pacienty a klienty. Veletrhy Brno/ www.bvv.cz



Dne 13. října proběhlo při příležitosti Dne stromů a dřeva tradiční podzimní zavírání Hamzova parku a arboreta.

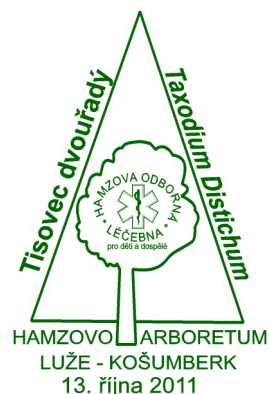


Na poutavé povídání Václava Větičky o barvách podzimu, které se uskutečnilo v Konferenčním sálu léčebny jsme navázali vysazením tisovce dvouřadého.

Zajímavý jehličnan, původem ze Severní Ameriky, je již druhým stromem tohoto druhu, rostoucího v Hamzově arboretu. Tisovec byl vysazen mezi pavilónem C a Konferenčním sálem Hamzovy léčebny, nedaleko od bezbariérového výstupu z léčebny.

Právě nyní se můžete podívat na hnědé zbarvení jehlic

Červenohnědá, měkká, tenká borka rozpuškovává v podélných šupinách nebo pásech. Výhony a větve jsou lysé, zelené nebo hnědé, brachyblasty jsou 5 - 10 cm dlouhé, ale velmi tenké, opadavé s listy. Opadavé listy (jehlice) jsou jemné, měkké, světle zelené, čárkovité, bázi sbíhají po větévkách; na podzim se zbarvují bronzově hnědé.



příležitostná razítka jsou k dispozici na jarním otevírání a podzimním zavírání Hamzova parku a arboreta

