



# ZPRAVODAJ HL

Informace pro zaměstnance

říjen 2011

110 let od založení

Stránka 1

Hamzova odborná léčebna požádala v květnu 2010 v rámci 7. výzvy Integrovaného operačního programu, oblast 3.2b Systémová opatření v oblasti prevence zdravotních rizik obyvatelstva a prevence sociálního vyloučení osob znevýhodněných jejich zdravotním stavem nebo věkem, o finanční podporu projektu:

## „Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby v HL Luže - Košumberk“

### Cíl a účel:

Cílem projektu je zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby, a to fyzickou modernizací pracovišť, zaměřených zejména na komplexní rehabilitační program, včetně rehabilitačního ošetřovatelství. Účelem projektu je pořízení moderních přístrojů a systémů pro zajištění léčebné rehabilitace, odpovídající standardním současným požadavkům kladeným na vybavenost pracovišť pro specializovanou rehabilitaci, které přinesou zkvalitnění péče o pacienty.



### Náklady projektu:

Celkové náklady projektu jsou 29 923 000 Kč, z toho 85% bylo spolufinancováno Evropskou unií prostřednictvím Integrovaného operačního programu z prostředků Evropského fondu pro regionální rozvoj a léčebna se na akci podílí spoluúčastí ve výši 15%.

### Stručný obsah projektu:

Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé předložila projekt, který byl zaměřen na pořízení a obnovu zejména rehabilitačního přístrojového vybavení určeného ke zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby.

### Uvnitř tohoto vydání:

- Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby v HL Luže - Košumberk 1
- Čerpání dovolené (4. část) 2
- Personální oddělení informuje 3
- Upozornění technika BOZP, CO a PO 3
- 8. tradiční podzimní zavírání parku 4
- Bezbariérové zpřístupnění Poutního chrámu Panny Marie na Chlumku v Luži 4



EVROPSKÁ UNIE  
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
ŠANCE PRO VAŠ ROZVOJ



Projekt „Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby v HL Luže - Košumberk“ je spolufinancován Evropskou unií z Evropského fondu pro regionální rozvoj.

## ČERPÁNÍ DOVOLENÉ

(4. část)

### Právní poradna:



#### DOVOLENÁ PŘI SMĚNNÉM PROVOZU

Firma provozující čerpací stanici má dvousměnný provoz. Jedná se o 12 hod. směny včetně přestávek. Rozpis služeb se dopředu stále mění, tak firma hledá nejlepší a nejspravedlivější způsob výpočtu nároku na dovolenou.

Jakým způsobem má společnost vypočítat nárok na dovolenou při směnném provozu?



Tady nejde o spravedlivý nebo nespravedlivý výpočet práva na dovolenou. Právo na dovolenou u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou je dáno zákonem, tedy konkrétně ustanovením § 213 odst. 4 zákoníku práce a na tom nelze nic změnit. Stejně tak nemohu ustoupit od požadavku, aby zaměstnavatel stanovil zaměstnanci rozvrh směn podle § 84 odst. 1 zákoníku práce nejméně dva týdny před začátkem vyrovnávacího období. To je zákonná povinnost zaměstnavatele, stejně jako např. povinnost přidělovat zaměstnanci po pracovní dobu práci. Diskuse o tom, že se rozvrh směn mění, jsou z toho-

to pohledu irelevantní. Rozvrh se může měnit např. z důvodu nemoci zaměstnance, čerpání dovolené apod., ale základ by měl být dán předem na celé vyrovnávací období. Pravidlo pro čerpání dovolené zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou dobou se v novém zákoníku práce oproti staré právní úpravě nezměnilo. U zaměstnanců pracujících v nerovnoměrně rozvržené pracovní době (tedy ve směnném provozu - dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém), bez ohledu na sestavování rozvrhu směn na 26 týdenní vyrovnávací období nebo podle kolektivní smlouvy na 52 týdenní vyrovnávací období, musí zaměstnavatel vědět, kolik směn dotýčný zaměstnanec v průměru za kalendářní rok odpracuje. To záleží především od jeho stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 odst. 1 a 2 zákoníku práce nebo od jeho kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce a od počtu přestávek v práci, které zaměstnavatel pro danou směnu stanovil. Když si vezmeme uvedený případ - dvousměnný provoz, tam je stanovena týdenní pracovní doba 38 hodin týdně a při dvou přestávkách na jídlo (tedy 11 hodinové čisté směně) je průměrný počet směn (zdůrazňuji zaokrouhlený!) 4 směny po 11 hodinách a při jedné přestávce na jídlo a oddech (tedy 11,5 hodinové čisté směně) je průměrný počet směn 3,5 směny po 11,5 hodinách. A to je základ pro stanovení dovolené, k tomu není třeba nic víc. Podle § 213 odst. 4 zákoníku

práce platí, že čerpá-li dovolenou zaměstnanec s pracovní dobou nerovnoměrně rozvrženou na jednotlivé týdny nebo na období celého kalendářního roku, přísluší mu tolik pracovních dnů dovolené, kolik jich podle rozvržení pracovní doby na dobu jeho dovolené připadá v celoročním průměru. Když tedy víme, že zaměstnanec při 38 hodinové týdenní pracovní době čerpá ve 12 hodinových směnách jen jednu přestávku na jídlo a oddech a jeho čistá pracovní doba v jedné směně činí 11,5 hodin, pak se mu stanoví, že jeho právo na dovolenou činí 4 (5 nebo 6) týdnů dovolené (podle toho kolik platí u zaměstnavatele) a že jeho týden jsou 3,5 směny po 11,5 hodinách. Jinak platí zásada, že týden je sedm po sobě jdoucích dnů a tak, když zaměstnanec připadne dovolená na týden, kdy má pracovat např. 4 směny, tak dostane proplaceno 3,5 dne po 11,5 hodinách. Zaměstnancům se to někdy může zdát nespravedlivé, ale tady (stejně jako v případě svátků) platí pro nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu jedno jednoduché pravidlo "padni jak padni". Nástup dovolené určuje zaměstnavatel a ten by měl eliminovat případy, aby jeden zaměstnanec byl čerpáním dovolené zvýhodněn a druhý znevýhodněn. Když pak přepočítám dovolenou na dny, tak zaměstnanec má právo např. na 14 pracovních dnů dovolené (4 krát 3,5 dne) po 11,5 hodinách.

Zdroj: Poradce 2011

Zpracoval: JUDr. M. Chudoba



## Personální oddělení informuje:

### Nástupy do pracovního poměru v září:

Škachová Lenka	- sestra pavilónu F
Müllerová Jarmila	- zdrav. asistent pavilónu M
Pytlíková Anna	- kuchař OVS

### Ukončení pracovních poměrů v září:

Kyselová Marie, Bc.	- vrchní sestra pavilónu C
Kynclová Hana	- sanitář pavilónu C
Häuszler Vladimír	- sádrař OPT

### Nástupy do pracovního poměru v říjnu:

Machanová Markéta, Mgr.	- psycholog pavilónu F
Fajnorová Dominika, Bc.	- fyzioterapeut pavilónu V

Ing. Petra Koblížková, vedoucí PER,PAM

## Upozornění technika BOZP, PO a CO

**V souvislosti s opravou komunikací v HL a se změnou organizace dopravy Vás žádám o zvýšenou opatrnost při pohybu v areálu HL.**

Zvláště rizikové místo je nyní u bočního vjezdu do areálu (u HTS), který slouží pro veškerý provoz.

Všechny osoby procházející tímto místem musí pro vchod a východ z areálu používat branku, **JE ZAKÁZÁNO** procházet komunikací pro vozidla.



Martin Zoulík, technik BOZP, PO a CO



Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé v Luži - Košumberku  
Vás zve na 8. tradiční podzimní zavírání Hamzova parku a arboreta

## Program:

### neveřejná část (pouze pro zvané a členy Okrašlovacího spolku)

Konferenční sál Hamzovy léčebny

14.00-14.15 hodin úvodní slovo - MUDr. Václav Volejník, CSc., ředitel HL

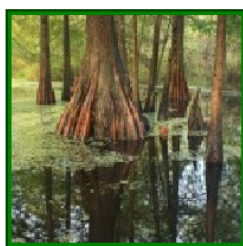
14.15-15.00 hodin Václav Větvíčka: Barvy podzimu

### veřejná část

15.30-16.00 hodin slavnostní vysazení tisovce dvouřadého

prostor mezi Konferenčním sálem HL a pavilónem C

17.00 hodin autorské čtení Václava Větvíčky



**Tisovec dvouřadý - *Taxodium distichum***

Koruna je úzce kuželovitá. Na místech s vysokou hladinou spodní vody nebo na zaplavovaných půdách vytváří četné kořenovité kolenovité výrůstky (dýchací kořeny), vyrůstající v okolí kmene nad povrch půdy. Červenohnědá, měkká, tenká borka rozpukává v podélných šupinách nebo pásech. Opadavé letky (jehlice) jsou jemné, měkké, světle zelené, čárkovité, bázi sbíhají po větévkách; na podzim se zbarvují bronzově hnědš. Tisovec dvouřadý pochází z jihovýchodních oblastí Severní Ameriky, z bažin od území státu Delaware po Floridu a na západ od Missouri a Texas, kde tvoří rozsáhlé čisté porosty. V kultuře je od roku 1640; pěstuje se i několik kulturů, zpravidla s odlišným vzhledem.



Příležitostné razítko bude k dispozici v Konferenčním sále HL v den konání akce

dne 13. října 2011 v Konferenčním sále Hamzovy léčebny

Jana Zavřelová, referent PR, kultury, propagace a metodiky parku

## Bezbariérové zpřístupnění Poutního chrámu Panny Marie na Chlumku v Luži



Akce:

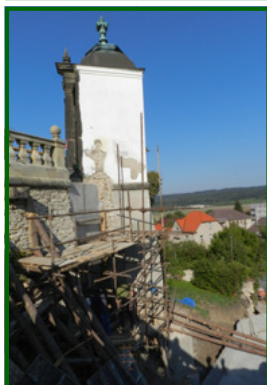
### Poutní chrám Panny Marie na Chlumku v Luži - BEZBARIÉROVÉ ZPŘÍSTUPNĚNÍ

Registrační číslo: CZ.1.13/3.1.00/14.00848

Příjemce dotace: Římskokatolická farnost Luže

Termín realizace: 08/2011 - 06/2012

Předmětem akce je bezbariérové zpřístupnění kulturní památky pro osoby s omezenou schopností pohybu - vybudování výtahové šachty v tvarové replice věže, přístupové chodby k výtahu a přístupové cesty. Součástí projektu je také vytvoření záďevní prosklené stěny, která umožní celodenní zhlédnutí interiéru chrámu s využitím audiovizuálních technologií.



Mgr. Josef Hubálek, farář