

## NÁBOROVÉ PŘÍSPĚVKY v HL

Ředitel HL vyzývá k součinnosti při obsazování pracovní pozice

### LÉKAŘ

1. Každý zaměstnanec HL, s výjimkou členů Rady ředitele a personálního oddělení, který získá do plného pracovního poměru lékaře obdrží odměnu:

- **při získání lékaře s atestací<sup>1)</sup>** **20 000,-- Kč**
- **při získání lékaře absolventa** **10 000,-- Kč**

#### Podmínky přiznání odměny:

- odměna je vyplácena po uplynutí zkušební lhůty získaného zaměstnance
- nový zaměstnanec uzavřel pracovní smlouvu na dobu neurčitou, v úv. 0,5 -1,0 (v případě kratšího úvazku bude odměna poměrně krácena)

2. Nový zaměstnanec na pracovní pozici **lékař**, který splňuje podmínky odborné způsobilosti dle vyhlášky 95/2004 Sb., **obdrží** po uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou v úvazku 0,5 – 1,0, po uplynutí zkušební lhůty a při splnění smluvních podmínek, **náborový příspěvek**:

- **lékař s atestací<sup>1)</sup>** **150.000,-- Kč**
- **lékař absolvent, bez atestace** **100.000,-- Kč**

<sup>1)</sup>Lékař s atestací v oboru RFM, neurologie, interna, ortopedie, chirurgie, revmatologie, pediatrie a geriatrie.

Nastupující lékaři mají přednostní nárok na přidělení služebního bytu. V případě nástupu zaměstnance v úvazku kratším než 1,0, bude náborový příspěvek poměrně krácen. Tato výzva je platná pro nástupy do pracovního poměru od 1.11.2021 až do odvolání..

V Luži 1.11.2021

MUDr. Václav Volejník, CSc.  
ředitel léčebny