

Rozšíření služeb Ortopedické protetiky

Stránka 1

Ortopedická protetika rozšířila od července 2012 nabídku svých služeb o výrobu podsedáků a abdukčních klínů.

Podsedák

vhodný pro pacienty po operaci kyčelního i kolenního kloubu (prevence luxace) a pro pacienty po operaci páteře. U neurologických pacientů a pacientů se stehenní amputací usnadňuje vstávání ze sedu.



Rozměry: 43x33x11 cm, cena 650 Kč.

Pro lepší manipulaci s podsedákem může být doplněn upínacím popruhem v částce 60,-Kč.

Abdukční klín

vhodný k zajištění správné polohy končetin po operaci kyčelního kloubu, jako prevence luxace.



**Rozměry: 30x50x10 cm
cena 650 Kč**

Použité materiály jsou velmi odolné, zdravotně nezávadné a snadno se udržují.

Dále nabízíme od srpna 2012 všem klientům za finanční úhradu drobné ortopedické úpravy a opravy obuvi dle platné interní kalkulace OPT.

Jitka Ročňová, vedoucí OPT

Uvnitř tohoto vydání:

| | |
|--|----------|
| Rozšíření služeb OPT | 1 |
| Zahájen prodej produktů z léčivého konopí | 1 |
| Právní poradna | 2 |
| Personální oddělení informuje | 3 |
| Rozšíření dětského koutku | 3 |
| Vyhodnocení ankety BOZP | 4 |
| Koncert na Chlumku | 4 |

Zahájen prodej produktů z léčivého konopí

Léčivé konopí

Certifikované odrůdy technického konopí, které používáme pro výrobu kosmetických přípravků, mají potlačené psychoaktivní účinky. Naše přípravky na jejich bázi jsou naprosto bezpečné a není třeba se obávat návykových látek a zdravotních následků. Konopí má výrazné protizánětlivé, hojivé, analgetické, antibakteriální a antivirální účinky. Tato bylina účinně pomáhá nejen v případě vážných nemocí, ale při lokální aplikaci v podobě tinktury nebo masti přináší úlevu a rychlé zhojení i při běžných zdravotních problémech. Zvláště dobře se osvědčuje při léčbě tzv. civilizačních nemocí a chorob spojených se stářím. Konopná semena a olej jsou jedním z nejlepších zdrojů esenciálních mastných kyselin. Kromě vzácné kyseliny gamma-linoleové obsahují omega-6 a omega-3 v dokonalém poměru 3:1 (lidská kůže je obsahuje v poměru 4:1). Obsahuje všech osm esenciálních aminokyselin. Esenciální se jim říká proto, že si je lidské tělo neumí samo vyrobit a musíme je přijímat z potravy nebo vstřebávaním.

Více informací na telefonním čísle: 469 648 501.



Intenzita porušení povinností zaměstnance z pohledu zákoníku práce

Právní poradna:



Zákoník práce rozlišuje celkem tři stupně intenzity porušení povinností a s nimi spojuje možnost postihu ze strany zaměstnavatele, především pak formou rozvázání pracovního poměru.

Zákoník práce zná:

1. soustavné méně závažné porušování povinností,
2. závažné porušení povinností a
3. porušení povinností zvláště hrubým způsobem.

Nižší stupeň intenzity porušení „pracovní kázně“, než je méně závažné porušení, zákoník práce neupravuje. Každé porušení povinností, které nedosahuje intenzity porušení „pracovní kázně“ zvláště hrubým způsobem nebo závažného porušení „pracovní kázně“, je proto vždy méně závažným porušením „pracovní kázně“, a nelze tedy v takovém případě tvrdit, že zaměstnanec se sice dopustil porušení povinností, nikoli ale takovou intenzitou.

Při hodnocení intenzity tohoto porušení a volbě způsobu případného rozvázání pracovního poměru včetně výpovědi by měl zaměstnavatel přihlížet především k:

- osobě zaměstnance,
- jím zastávané funkci (zdali jde o zaměstnance řadového, nebo naopak zaměstnance vedoucího, jehož jednou ze základních povinností je zabezpečovat dodržování povinností u svých podřízených, natožpak aby porušoval povinnosti sám),
- jeho dosavadnímu postoji k plnění pracovních povinností (zdali jde o první porušení „pracovní kázně“, nebo zaměstnanec už má

jistý „škraloup“ a porušení povinností není u něho ničím výjimečným),

- době a situaci, v níž k porušení povinností došlo,
- míře zavinění zaměstnance (úmyslné zavinění je nepochybně o něčem jiném než zavinění nedbalostní),
- způsobu a intenzitě porušení konkrétních povinností zaměstnance,
- důsledkům porušení povinností pro zaměstnavatele,
- tomu, zda zaměstnanec způsobil svým jednáním zaměstnavateli škodu apod.

Příkladný výčet okolností, které by měl zaměstnavatel při svém hodnocení zvážit, napovídá, že i podobné situace mohou mít ve svém důsledku zcela opačné vyústění. Každý případ je individuální.

Z rozhodnutí Nejvyššího soudu lze vyčíst, že porušení „pracovní kázně“ jako důvod k výpovědi z pracovního poměru by bylo možno spatřovat např. v:

- odmítnutí podrobit se dechové zkoušce na alkohol (14. 2. 2001, 21 Cdo 735/2000)
- účasti na nelegální stávce (14. 11. 2002, 21 Cdo 2104/2001),
- neomluveném zameškání práce (8. 7. 2004, 21 Cdo 517/2004),
- nedostatečné ochraně majetku zaměstnavatele (20. 9. 2004, 21 Cdo 679/2004),
- provádění soukromých věcí v pracovní době (14. 6. 2005, 21 Cdo 2890/2004),
- opuštění pracoviště a domluvě o zástupu s jiným

zaměstnancem bez vědomí zaměstnavatele (26. 10. 2005, 21 Cdo 282/2005),

- neoprávněným vstupem zaměstnance do databáze zaměstnavatele (8. 11. 2005, 21 Cdo 2906/2004),
- bezdůvodné kritice zaměstnavatele ve sdělovacím (13. 11. 2008, 21 Cdo 4418/2007),
- odmítnutí nastoupit na mimořádnou směnu z důvodu nedostatečného finančního ohodnocení (5. 5. 2009, 21 Cdo 780/2008).

U závažného porušení povinností nebo porušení povinností zvláště hrubým způsobem může zaměstnavatel přistoupit k dání výpovědi z pracovního poměru bez toho, že by muselo následovat porušení další, a bez jakéhokoliv předchozího upozornění zaměstnance na tuto skutečnost. Naopak, u porušení méně závažného je takto možné postupovat jen tehdy, pokud se porušení opakují a mají charakter soustavného porušování. Pro soustavné méně závažné porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci může zaměstnavatel dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru navíc tehdy, pokud zaměstnanec v době posledních 6-ti měsíců v souvislosti s porušením této povinnosti písemně upozornil na možnost výpovědi.

Zdroj : Verlag Dashöfer
Zpracoval: JUDr. M. Chudoba

Personální oddělení informuje:**Nástupy do pracovního poměru v červenci**

| | |
|-----------------------|---|
| Borková Darina, DiS | fyzioterapeut pavilónu C |
| Elichová Martina, DiS | administrativní pracovník pavilónu C /z rodičovské dovolené/ |
| Mudrík Boris, Bc. | fyzioterapeut pavilónu C |

Ukončení pracovních poměrů v červnu:

| | |
|------------------|---|
| Slezáková Eva | uklizečka pavilónu I /za pracovní neschopnost/ |
| Čížikova Naděžda | uklizečka pavilónu F /za pracovní neschopnost/ |
| Gieslerová Lucie | zdravotní asistent pavilónu C |
| Malínská Jitka | administrativní pracovník pavilónu C |

Nástupy do pracovního poměru v červenci:

| | |
|------------------------|---|
| MUDr. Patacká Beáta | lékař pavilónu C |
| Mgr. Kadlčíková Petra | fyzioterapeut pavilónu C |
| Mgr. Skorka Vladimír | fyzioterapeut pavilónu G |
| Bc. Pospíšilová Andrea | speciální pedagog pavilónu F /za pracovní neschopnost/ |
| Dračka Petr | ortotik, protetik OPT |

Ing. Petra Koblížková, vedoucí PER, PaM

Rozšíření dětského koutku

Od května do července 2012 proběhla v HL anketa BOZP.

Celkem hlasovalo:

- papírovou formou ankety 20 zaměstnanců,
- na stránkách HL hlasovalo průměrně 13 zaměstnanců.

Je pro Vás bezpečnost a ochrana zdraví při práci důležitá?

27 ANO 2 NE 2 NEVÍM

Dbají vaši nadřízení o bezpečnost práce?

23 ANO 7 NE

Máte dostatečné informace o BOZP a PO?

30 ANO 2 NE 1 NEVÍM

Víte, že odborová organizace zastupuje zaměstnance v oblasti BOZP?

15 ANO 13 NE

Porušujete vědomě při práci bezpečnostní předpisy?

3 ANO 34 NE

KONKRÉTNÍ PŘIPOMÍNKY:

3 x uvedeno vědomé porušování bezpečnostních předpisů z důvodu nedostatku pracovního oblečení + 1 x otázka, proč má mít sestra u lůžka méně prádla než ostatní profese.

- počet kusů pracovních oděvů byl stanoven podle druhu práce a z toho plynoucího znečištění oděvu při práci – viz Zpravodaj HL, únor 2012. V průběhu letošního roku byly zjištěny nedostatky v systému praní oděvů a jejich přepravy. Provozní odbor přijal nápravná opatření, další negativní připomínky nebyly dosud zaznamenány.
- sestry mají 4 ks pracovních oděvů, žádná profese více nemá, některé mají naopak méně kusů oblečení.

Děkuji všem zaměstnancům, kteří se ankety aktivně zúčastnili. Jejím cílem bylo také připomenutí problematiky BOZP v HL.

Martin Zoulík, technik BOZP



Koncert duchovní hudby - 9.9. 2012 ve 13,30 hodin

9.9.12 13.30h

poutní chrám Panny M. Pomocnice
na Chlumku v Luži

COLLEGIUM VOCALÉ OLOMOUC

Smíšený pěvecký sbor
umělecká vedoucí Růžena Saligerová
varhany PhDr. Reginald Kefer

Mimořádný
koncert
po návratu
z Barcelony

Koncert duchovní hudby – J. S. Bach, C. Franck,
C. Saint-Saëns, F. X. Brixl, B. Smetana, G. F. Händel,
F. Biancardi, C. Monteverdi a další autoři



www.collegiumvocale.cz

Smíšený pěvecký sbor Collegium vocale vznikl v Olomouci v březnu roku 1985. Je rozdělen na komorní sbor a velký sbor, čítající přes šedesát stálých členů. V repertoáru Collegia vocale převažují díla českých a evropských mistrů duchovní hudby od renesance až po současnost. Za dobu své existence sbor absolvoval několik set hudebních vystoupení. Pro své příznivce pořádá několikrát ročně koncerty. Při jejich nastudování pravidelně spolupracuje se členy Moravské filharmonie a Moravského divadla Olomouc. Zejména tradiční vánoční koncert 25. prosince v chrámu sv. Michala, s nastudováním vždy nové mše, patří v Olomouci k nejnavštěvovanějším. Kromě toho se sbor zúčastňuje nejvýznamnějších kulturních akcí nejen v Olomouci a okolí, ale i na jiných místech republiky (festivally sborového zpěvu, slavnostní mše, charitativní vystoupení, jubilea, vernisáže apod.). Collegium vocale Olomouc navázal kontakty s mnoha evropskými pěveckými sbory a uspořádal s nimi řadu výměnných zájezdů a společných koncertů. Vystupoval v Polsku, Německu, Belgii, Rakousku, Itálii, Švýcarsku, Francii a v červenci letošního roku uskutečnil cestu do Španělska.

