



**Hamzova léčebna  
Luže-Košumberk**  
VÁŠ REHABILITAČNÍ ÚSTAV

# ZPRAVODAJ

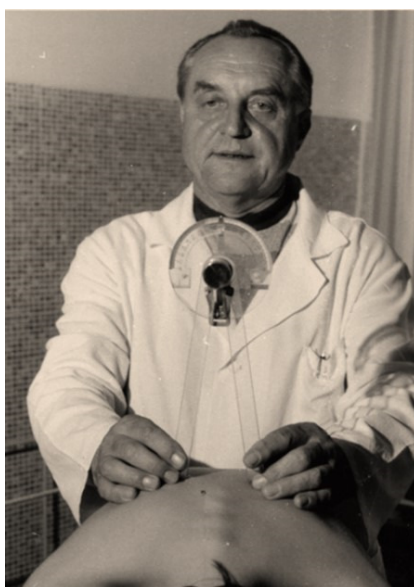
## Hamzovy léčebny

### UVNITŘ TOHOTO VYDÁNÍ:

Pan primář Čoček	1
Vyhodnocení Dotazníku spokojenosti zaměstnanců HL v roce 2016	2 - 3
Zpráva Ř HL z jednání RŘ č. 2/2017/RŘ konaného dne 6. 2. 2017	3 - 4
Školení kardiopulmonální resuscitace	4
Personální oddělení informuje	4

### Pan primář Čoček

**Takto jsme ho všichni znali. Myslím, že mnozí přidávali ještě slovo „náš“ pan primář. To proto, že celou svou prací a duší patřil tisícům svých pacientů.**



Poznal jsem ho před třiceti lety a takový obraz mám v sobě dodnes. Vlídny, vtipný a bystrý lékař, kterého měli všichni rádi, za kterým přicházela procesí pacientů s oprávněnou nadějí na pomoc, pro lékařskou radu, kterou vždy dostali. Patřil k zakladatelům moderní etapy vývoje dnešní Hamzovy léčebny. Zažil ještě pacienty s tuberkulózou. U něj platilo, že co dělal, dělal rád, nadto vždy výtečně. Dokázal, že i zde v léčebně v Luži lze dělat skvělou medicínu a dokonce se proslavit po celé republice. Byl u zrodu ortopedické protetiky v léčebně. Zajistil rozvoj systematické a efektivní konzervativní léčby dětských skolióz. Zavedl úspěšnou úpravu ortéz se zapínáním vpředu, což ulehčilo velikou měrou dětem léčbu, mnohdy trvající i roky. Měl znalosti a odvahy jet i na delší zaškolení v nové

léčebné metodice do Německa. Učil další.

Je nutno hlavně připomenout jeho moudré člověčenství. Jsem vděčný, že mne dokázal vést na začátku mé práce v léčebně. Uměl mi říci věci potřebné. Byl mým učitelem. Nejen odborným ve svém oboru. Především lidským, v přístupu k řešení problémů, k chápání toho, co jsem ve svém mládí tehdy snad ani neznal. Naše hovory bývaly dlouhé a dostali jsme se až k věcem srdce a duše. Rozuměli jsme si. Byl jsem rád, že i svou profesní aktivitu ukončil v léčebně, když už mu přece jen docházely síly. Byla a bude to vždy i jeho léčebna, protože jí vytvářel.

Milý Oldřichu, děkuji Ti za všechny. Děkuji i za sebe, že se mi dostalo té cti, mít tak skvělého přítele. Nejsi už mezi námi. Jsi a budeš ale stále s námi, budeš žít ve své odevzdané práci, v srdcích těch, kteří Tě znali a mají Tě rádi.

S úctou Václav Volejník



## Vyhodnocení Dotazníku spokojenosti zaměstnanců HL v roce 2016

Dotazníky spokojenosti byly zaměstnancům HL rozdány v říjnu 2016. Celkem bylo rozdáno prostřednictvím vedoucích zaměstnanců 551 dotazníků, 82 jich bylo vyplněno a vráceno.

Z 10 otázek, které byly v dotazníku položeny, vyplývá, že největší spokojenost zaměstnanců je v oblasti vztahů na pracovišti. Naopak psychickou zátěž vnímají zaměstnanci jako největší úskalí. Vedení HL věnovalo zvýšenou pozornost konkrétním názorům a námětům zaměstnanců (poslední otázka), na které se zde pokusíme

**Kvalita toaletního papíru** – po vyčerpání starých zásob je již nakupován kvalitnější

**Nedostatek parkovacích míst** – tento problém vzniká stále znovu v souvislosti se zvyšujícím se počtem dojíždějících zaměstnanců, došlo opakovaně k rozšiřování počtu parkovacích míst budováním nových parkovišť, připravujeme možnost výstavby parkovacího domu přímo v areálu HL - v technické části; vjezd do areálu je zdarma pro noční směnu, o volném vjezdu do areálu o víkendech se zatím neuvažuje; v současnosti jsou volná místa ve dvoře bývalé truhlárny za poplatek 400 Kč/rok

**Šatna pavilónu D** – má být dokončeno do konce února 2017

**Kvalita oblečení a obuvi** – u bílých pracovních kalhot byl upraven stříh v pase a vybrán jiný materiál; škrtící kalhoty si může dát personál upravit ke švadleně v prádelně HL; u halen pro ženy upraven stříh na raglánový s kratšími rukávy a větším zahuštěním knoflíků; pánské haleny ve stejném provedení, pouze ne raglánový stříh; pro pracovníky vodoléčby zakoupena bílá trika, po zkušebním období budou zaměstnanci rehabilitace seznámeni s postupem výměny 2 ks halen za trika; byly vybrány nové typy otevřené pracovní obuvi (sandále) pro ženy i muže; uzavřená pracovní obuv bílá + farmářky zůstaly na základě pozitivních ohlasů stejné typy; uvedené změny se projeví po vyčerpání stávajících zásob

**Psychická zátěž** – ke konci roku 2016 se uskutečnily v HL přednášky na téma Komunikace s pacienty, celkem proškoleny sto dvacet

jedna zaměstnanců; v prosinci proběhl praktický nácvik pro osmdesát zaměstnanců; v letošním roce bude probíhat supervize na vybraných pracovištích

**Odměňování** – v této souvislosti se objevoval požadavek navýšení platů/odměn, když „se navyšuje lékařům“; uplynulý rok byl, co se týče odměn, velmi úspěšný, byly vyplaceny odměny celkem 3x, v celkové základní výši cca 11.000,- Kč/zaměstnanec; rovněž kritizované „tabulkové platy“ patří ve zdravotnictví našeho regionu k těm vyšším; lékaři pro naši léčebnu představují stěžejní kategorii zdravotnického personálu, bez které bychom nemohli zajistit zdravotní péči požadovanou legislativou; proto vedení podniká řadu kroků, mimo jiné i finanční pobídky, aby lékaři byli motivováni v léčebně pracovat

**Velký stres v souvislosti se zavedením elektronické dokumentace, reakreditací, auditů, kontrolami, personálními změnami** - seznámení s předpisy probíhá dle platné směrnice S 05 001 Řízená dokumentace, vedoucí zaměstnanci mají právo určit, kteří podřízení se musí s daným předpisem seznámit, tj. které předpisy jsou nutné k výkonu jejich práce; rovněž elektronická dokumentace, auditů a reakreditace naše zařízení staví na vyšší úroveň a jsou vizitkou kvalitního a moderního rehabilitačního zařízení; změny související s elektronizací řady systémů zažívá celá společnost

**Vánoční provoz** – pozitivně ovlivňuje hospodářský výsledek, takže mohou být vypláceny např. odměny; nedochází k propadu v počtu OD na konci starého a na

začátku nového roku, odpadá stresové období velkého počtu příjmů pacientů začátkem roku; léčebna bude i nadále v budoucnu v období Vánoc otevřena dle potřeb pacientů

**Párátka v jídelně** – párátka jsou umístěna v jídelně na konci výdejního pultu (u „dochucovadel“)

**Vzdělávání** – je plánováno a řízeno vždy dle potřeb HL; náměstci jednotlivých úseků jsou těmi, kdo určují druh vzdělávací akce a kteří zaměstnanci budou vysláni; **iniciativa** jednotlivých podřízených je ale jistě pomocí a inspirací; v roce 2016 bylo z rozpočtu HL čerpáno 856 000 Kč. na vzdělávání zaměstnanců

**Zástupy za dlouhodobou nemoc** – jsou zpravidla zajišťovány po cca 14 dnech pracovní neschopnosti; bohužel při současné personální krizi ve zdravotnictví není vždy možné tuto náhradu zajistit; i když máme v naší evidenci zájemce, jejich stávající zaměstnavatel je často uvolní až po 2-měs. výpovědní lhůtě; studenti na stáži v HL **nemohou** být náhradou za chybějící personál

**Přesuny personálu** – na personálním oddělení evidujeme písemné žádosti zaměstnanců o přeložení na jiné pracoviště či do jiného pracovního režimu; vyhovět můžeme pouze tehdy, pokud se tato možnost naskytne, ale vedoucí pracovníci mají pravomoc si podřízený personál vybrat

**Fyzická a psychická zátěž pavilónu C** – v pavilónu C LOOP může pracovat skutečně pouze zkušený zdravotnický personál; personálu na tomto pavilónu se daří vytvářet prototyp zařízení, kde se rehabilitace skloubila s geriatrií, inter-

## Vyhodnocení Dotazníku spokojenosti (pokračování z vedlejší strany)

nou, podpořena logopedy, psycholog, zdravotně sociálními pracovníci a dalším odborným personálem HL; vedení léčebny si je vědomo pracovní zátěže v tomto pavilonu a bude se snažit personál podpořit - viz. probíhající supervize, v prosinci proběhlo setkání N Oš se zaměstnanci; obdobná situace je ale i v pavilonech A,B; velmi psychicky těžké jsou podmínky v pavilonu M (náročné doprovody u dětí) atd.

**Nedostatky v množství pracovních pomůcek na RHB** – dle vy-

jádření N RHB vyřešeno; málo prostoru pro skupinové LTV v pavilonu B bohužel v současné době nelze uspokojivě řešit

**Organizace práce** – stížnost se týkala zejména některých oddělení rehabilitace - bude řešit N RHB individuálně, včetně kompetencí fyzioterapeutů pro organizaci individuálních LTV; přístup k PC - v současné době mají počítač a přístup k internetu zaměstnanci dle rozhodnutí příslušného vedoucího/náměstka; Wifi síť „HL - pacienti“ je pro všechny pacienty léčebny zdarma.

**Masáže, rehabilitace pro zaměstnance HL** – tento požadavek byl opakovaně zvažován z prostředků FKSP, nakonec zvolena alternativa Vitamínových balíčků (vydány všem zaměstnancům HL); zaměstnanci mohou využít cvičení pro zaměstnance v pavilonu L - plán interních vzdělávacích akcí včetně aktualizací je rozeslán na adresu .HL

(termíny: 8.3.; 29.3.; 26.4.; 31.5.; 27.9.; 25.10.; 29.11.)

*Za vedení HL*

*Ing. Bohuslava Tefrová, N PER/PaM*

## Zpráva Ř HL z jednání RŘ č. 2/2017/RŘ konaného dne 6. 2. 2017

### Ř HL MUDr. Václav Volejník, CSc.

- Byl schválen investiční plán pro rok 2017.
- Byly schváleny hlavní cíle, nástroje a úkoly v roce 2017
- Řešena otázka zamezení podomního obchodu a otázka komisního prodeje

#### Závěr:

- a) Bude připraven zákaz podomního obchodu a nevyžádaných obchodních nabídek na výběr zboží pro nákupy HL**
- b) do příští RŘ předložit návrhy řešení, kdo by za komisní prodej odpovídal, řešit informace na vrátnici, v obchodě pod pavilónem M.**

- Informoval o převzaté stížnosti manžela pacientky z pavilónu B. O výsledku bude podána zpráva.

### N Oš Jaroslava Zavoralová

- Informace k proběhlému školení KPR
- Staniční sestra G2 pí. Mgr. Skýbová odchází na rodičovskou dovolenou, zastupovat ji bude pí. Salášková.
- Staniční sestra GSRj pí. Nováková odchází do SD k 31.3.2017, do funkce nastupuje od 1.3.2017 Mgr. Skýba.
- Požádala N HTS o rozhodnutí, jak bude zajištěna zimní údržba komunikací a vstupů na pracoviště.

### N ZP MUDr. Alena Klupalová

- Nástup lékařky (absolventky) asi od 1.8.2017.
- Účast na Veletrhu pracovního uplatnění v medicíně 5.4.2017.
- Aktivní účast na semináři posudkových lékařů 5.4.2017- prim. MUDr. Brom, Mgr. Hušáková.
- Aktivní účast na konferenci DMO v Boskovicích- Mgr. Teplá: Rehabilitace hrou + pasivní účast 4 pracovníků (prim. MUDr. Šuglová, N ZP, N RHB, , fyzioterapeut p. Gregor).
- Informovala o návštěvě senátora MUDr. Lumíra Kantora.  
RŘ souhlasí s nákupem EKG pro primariát G,D, GSRj.

### N RHB Ludmila Vopařilová

- Informovala, že v letošním roce je již možný převod přístrojů, zakoupených z grantu v roce 2011.

### N PER/PaM Ing. Bohuslava Tefrová

- Odsouhlasen plán vzdělávání zaměstnanců HL na rok 2017.
- Odsouhlasena zpráva z výdeje vitamínových balíčků.
- Informovala o zveřejnění inzerátu na asistentku ředitele.
- Budou postupně předávány platové výměry.

### IA Bc. Dagmar Voralová

- Informovala o činnosti Spolku přátel Hamzova parku a arboreta - byla podána žádost o příspěvek na MěÚ Luže a KÚ Pardubice.



**Hamzova léčebna  
Luže-Košumberk**  
VÁŠ REHABILITAČNÍ ÚSTAV

## Zpráva Ř HL z jednání RŘ č. 2/2017/RŘ konaného dne 6. 2. 2017

### N EÚ Ing. Jarmila Ditrichová

- Plnění OD za 1/2017 je 96,44%.
- RŘ souhlasí s návrhem na zvýšení ceny pro cizí strážníky, kde se fakturuje doprava. Současná cena 60 Kč/oběd včetně dopravy a 61 Kč/oběd - dieta včetně dopravy

### N HTS Ing. Jiří Půža

- V současné době probíhá předávání PD další investiční akce "Expedice OVS".

*Zpracovala: Mgr. Markéta Mračnová*

## Školení kardiopulmonální resuscitace

V termínech 13.1., 17.1., 24.1. a 27.1. proběhlo školení KPR pod vedením p. Havelky ze záchranné služby Pardubického kraje. Celkem bylo proškoleno 118 zaměstnanců. V letošním roce se zúčastnili školení i zaměstnanci, kteří pracují na bazénu M a G. Výcvik byl zaměřen na manipulaci s pacientem, všichni si vyzkoušeli přesuny pacienta ze židle, z lůžka pomocí Ratekova manévru. Dále bylo nacvičováno otočení nehybného pacienta z polohy na břiše do polohy na záda. Na základě doporučení p. Havelky byly doplněny pomůcky pro KPR – na bazén G a M bateriové odsávačky, na oddělení E,M laryngeální masky velikost č.1, vrapové spojky, manžety k tonometrům, které mají označení velikosti a šipku ARTERIA.



*Jaroslava Zavoralová, N OŠ*

## Personální oddělení informuje

### Ukončení pracovního poměru v lednu

Slavík Petr	sanitář pavilónu C
Christovová Vlasta	dělník v prádelně
Hrnčálová Božena	uklizeč pavilónu M
Drahošová Jitka	provozář uklizeč HTS

### Nástupy do pracovního poměru v únoru

Korol Petr, MUDr.	lékař pavilónu C
Janoušek Jakub, Bc.	ortotik-protetik OPT
Kohoutková Dana	kuchař OVS /za pracovní neschopnost/
Ambrozková Regína	sestra pavilónu G
Záleská Renata	sestra pavilónu G
Drahošová Renata	sestra pavilónu D
Jägrová Ilona	sanitář pavilónu C
Rybenská Ivana	uklizeč pavilónu D
Ehmig Dušan, Mgr.	kaplan pavilónu C
Suchánková Alena	sestra pavilónu G /za pracovní neschopnost/

V únoru nastoupili na odbornou praxi v HL 4 studenti fyzioterapie, 2 studenti ergoterapie, 5 studentů oboru logopedie a 1 lékař absolvoval po dobu 1 týdne odbornou stáž na pavilónech A a B.

### V únoru 2017 dosáhli pracovního výročí tito zaměstnanci:

**25 let**      **Kapitolová Marie**      **masér pavilónu M**  
**Za vykonanou práci Vám vedení HL děkuje.**

*Ing. Bohuslava Tefrová, N PER/ PaM*

Vydává:  
Hamzova odborná léčebna  
pro děti a dospělé  
v Luži - Košumberku,  
referát marketingu a PR  
Vydáno dne: 15.2.2017

Adresa:  
Hamzova odborná léčebna  
pro děti a dospělé  
Košumberk 80

Kontakt:  
469 648 115, 733 533 017  
zavrelova@hamzova-lecebna.cz