

Ohlédnutí za výstavou ABI-REHA 2012

Stránka 1

Pardubická ČEZ Arena hostila ve dnech 25. a 26. června 2012 již 8. ročník výstavy rehabilitační, zdravotní a kompenzační techniky a chráněných dílen ABI-REHA 2012. Tak jako každoročně doprovázela tato výstava národní abilympiádu, soutěž dovedností lidí se zdravotním handicapem. Abilympiáda proběhla v přátelském a soutěžním duchu svého dvacátého ročníku.

Tradičním vystavovatelem byla firma OTTO BOCK ČR, která letos opět předvedla škálu mechanických a elektrických vozíků, potěšila přítomné možností vyzkoušet si outdoorovou čtyřkolku pro vozíčkáře. Mnozí se přesvědčili, že i vozíčkáři mohou hrát aktivně golf a přímo na místě si mohli provést odpaly golfovou holí pomocí vertikalizačního vozíku Paragolfer. Návštěvníci přivítali i účast dalšího tradičního vystavovatele - firmu SIVAK medical technology, která přivezla nejnovější typy mechanických a elektrických vozíků včetně novinky - elektrického vozíku PUMA 40 a letošní nejžhavější novinky - elektrického vozíku KITE. V nabídce byly zastoupeny i oblíbené elektrické skútry a široká paleta pomůcek pro domácí péči, hygienu a sebeobsahu.

Organizátory potěšila i přítomnost dalšího tradičního vystavovatele, kterým je v našem regionu velmi známá a v republice významná **Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé**. Je prvním akreditovaným léčebným zařízením následné péče v ČR a prezentovala kompletní nabídku lůžkové, ale i ambulantní rehabilitační péče pro nemocné s pohybovými vadami. Zástupci léčebny představili i nejrůznější protetické pomůcky.



Adepti na získání řidičského průkazu z řad zdravotně handicapovaných si se zájmem prohlíželi vystavené speciálně upravené auto autoškoly pana Pemla z Přelouče. Kromě výuky nabízí autoškola v rámci kurzu i možnost bydlení v bezbariérových prostorách.

FOKUS Vysočina byla jednou z mnoha chráněných dílen, které se účastnily výstavy se svými rukodělnými výrobky převážně z keramiky a textilu. Další přítomné dílny nabízeli k zakoupení také textilní výrobky, keramiku, svíčky, šperky a nejrůznější drobnosti, které vždy udělají radost. Oblíbenými a návštěvníky každoročně obdivovanými jsou sdružení pro výchovu asistenčních psů. Sdružení HELPPES předvedlo dobře vycvičené psí pomocníky v ukázkách práce zaměřené na pomoc zdravotně postiženým. Velkým zpestřením byla přítomnost prvního asistenčního minikonika v Čechách, který je vycvičen pro vedení nevidomých. Kobylka udivovala svou dovedností i při sbírání a podávání předmětů. Liga vozíčkářů byla zastoupena svou skupinou pro výcvik asistenčních psů. Všechny přítomné nadchla práce psů, kteří dokázali svoje nadšení a skvělý výcvik v pohádce o Sněhurce, kterou se cítí zkušených herců zahráli v krásných kostýmech a kulísách. Vysloužili si nadšený a zaslužený potlesk diváků. Všechny přítomné vystavovatele, soutěžící a návštěvníky, spojovala snaha prožít dva dny příjemně, seznámit se s novinkami v produkci výrobků usnadňujících život zdravotně handicapovaným, ale současně také zapomenout aspoň na chvíli na starosti běžných dnů a oba dny si pořádně užít. To se také stoprocentně povedlo.

Zdroj: <http://www.parexpo.cz/abireha/>

Uvnitř tohoto vydání:

Ohlédnutí za výstavou ABI REHA 1

Právní úprava výpovědi z důvodu ostatních organizačních změn 2

Personální oddělení informuje 3

Podniková rekreace 3

Setkání důchodců 4

ČP v TRAIL - O 4



ABI-REHA

VÝSTAVA REHABILITAČNÍ, ZDRAVOTNÍ, KOMPENZAČNÍ TECHNIKY A CHRÁNĚNÝCH DÍLEN

25. - 26. KVĚTNA 2012

PARDUBICE

Právní úprava výpovědi z důvodu ostatních organizačních změn



O výběru nadbytečných zaměstnanců rozhoduje výlučně zaměstnavatel.

Výpovědní důvod § 52 písm. c) ZP, který se týká tzv. **ostatních organizačních změn**, obsahuje několik rozdílných variant výpovědních důvodů spojených s odlišnými podmínkami jejich použití a z pouhého odkazu na zákonné ustanovení - například z uvedení výpovědního důvodu - „podle § 52 písm. c) ZP“ - není ještě zřejmé, o jaký zcela konkrétní organizační důvod zaměstnavateli jde.

Uvedené ustanovení zahrnuje výpovědní důvody:

- změna úkolů zaměstnavatele,
- změna technického vybavení zaměstnavatele,
- snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce, rozhodnutí o jiných organizačních změnách.

Je tedy nezbytné v rámci daného ustanovení zákoníku práce specifikovat, který z uvedených výpovědních důvodů je reálně dán a použit při dání výpovědi zaměstnanci. Přitom je třeba vzít v úvahu i tu skutečnost, že i další podmínky použitelnosti výpovědních důvodů budou často diferencovány. Zejména jde o možnost dohody o změně pracovní smlouvy na jiný druh práce nebo na jiné pracoviště zaměstnavatele. Jak již bylo uvedeno, předpokladem pro použití výpovědního důvodu uvedeného v § 52 písm. c) ZP je rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu (např. zřizovatele) o změně úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách. Toto rozhodnutí zaměstnavatele je subjektivní, a proto je nelze přezkoumávat soudem, například na základě znaleckého posudku. Druhým předpokladem je příčinná souvislost mezi tímto rozhodnutím a nadbytečností zaměstnance. Rozhodnutí zaměstnavatele o organizačních změnách není právním úkonem a nelze je samo o sobě přezkoumávat z hlediska platnosti právního úkonu. Vznikne-li pochybnost, zda zaměstnavatel rozhodl o organizačních změnách, může se soud zabývat jen tím, zda takové rozhodnutí bylo skutečně přijato a zda je učinil ten, kdo byl k tomu oprávněn.



O výběru **nadbytečných zaměstnanců** rozhoduje výlučně zaměstnavatel. Ani toto rozhodnutí soudy nepřezkoumávají. Tento výpovědní důvod lze použít i tehdy, jestliže zaměstnanci odpadne část pracovní náplně, která spadá do druhu práce podle sjednané pracovní smlouvy. Po rozhodnutí o organizační změně by měla být zaměstnanci doručena výpověď tak, aby s uplynutím výpovědní doby byla též ukončena jeho práce, tj. realizována organizační změna.

Personální oddělení informuje:**Nástupy do pracovního poměru v květnu:**

Rychtrmocová Jana	fyzioterapeut pavilónu C
Slezáková Eva	uklizečka pavilónu I /za pracovní neschopnost/
Rybenský Jaroslav	sanitář pavilónu B

Ukončení pracovních poměrů v květnu:

Kviatková Daniela, Mgr.	fyzioterapeut pavilónu A
Stehnová Michaela	sestra pavilónu G

Nástupy do pracovního poměru v červnu:

Novotná Anna	uklizečka pavilónu A /za pracovní neschopnost/
Čížikova Naděžda	uklizečka pavilónu F /za pracovní neschopnost/
Gieslerová Šárka	zdrav. asistent pavilónu C /brigáda/
Hortenská Milada	zdrav. asistent pavilónu C /brigáda/

Podniková rekreace

Stejně jako v minulém roce jsme připravili pro zaměstnance léčebny a jejich rodinné příslušníky podnikovou rekreaci v autopřívěsech, které budou umístěny v Českém ráji, v autocampu Sedmihorky (cca 6 km od Turova).

Podrobnější informace naleznete na úřední desce HL a na internetových stránkách www.autocampsedmihorky.cz. Příspěvek zaměstnavatele činí 50% z ceny vyúčtované za pobyt v podnikovém autopřívěsu (pro zaměstnance i rodinné příslušníky).

V případě Vašeho zájmu nás kontaktujte na oddělení PER/PAM do 15.6.2012, tel. číslo: 469 648 104, 469 648 103.



www.autocampsedmihorky.cz

CAMP ** SEDMIHORKY**

[CERKY](#)
[DEUTSCH](#)
[ENGLISH](#)

[O kempu](#)
[Ubytování](#)
[Vybavení a služby](#)
[Zábava a sport](#)
[Fotogalerie](#)
[Tipy na výlet](#)
[Ceník](#)
[Kontakt](#)
[O nás](#)

[Infocentrum](#)
[Mapa kempu](#)
[Ekocentrum](#)
[Reference](#)

Mimosezónní provoz

HLAVNÍ SEZÓNA - OD 1.4. DO 31.10.

V období od začátku listopadu do konce března je nutné se telefonicky objednat.
Objednávky přijímáme: pondělí – pátek od 9.00 do 17.00 hodin.

Dne 17. května 2012 se v Konferenčním sálu HL uskutečnilo setkání důchodců Hamzovy odborné léčebny pro děti a dospělé. Pozvání přijalo 81 důchodců. Pan ředitel MUDr. Václav Volejník, CSc. seznámil zúčastněné jak s uskutečněnými změnami v HL v uplynulém období, tak i se změnami, které na svoji realizaci teprve čekají. Náměstek pro LPP MUDr. Alena Klapalová představila realizaci dotace „Zkvalitnění léčebné péče a zavedení efektivnějších metod léčby v HL“.



Děti z MŠ Luže potěšily vystoupením „Piráti“ a „Červená Karkulka“. Někteří ze zúčastněných využili možnosti prohlídky pracovišť HL. Děkujeme všem, kteří pomáhali se zajištěním akce. oddělení PER/PAM

ČP v TRAIL-O, OB Sprint

Český pohár vozíčkářů v orientačním běhu - TRAIL-O

sobota 16. 6. 2012

Luže, Hamzova léčebna

od 11:00 - otevřený závod v OB vozíčkářů
 od 14:00 - 7. závod Českého poháru v Trail-O
 + otevřený závod
 od 16:00 - doplňkový závod (v DH21 zařazen do rankingu)
 + otevřený závod příchozích



Orientační závody

16. 6. proběhnou v Luži 3 závody v různých disciplínách orientačního běhu pořádané oddílem orientačního běhu SK Chrást. Program startuje od 11 hodin závodem vozíčkářů na cca 2 km v orientačním běhu (jždě) areálem Hamzovy léčebny, poté od 14 hodin proběhne závod Českého poháru a veřejný závod v Trail-O, disciplíně na přesnost odhadu a práci s mapou spojující handicapované sportovce s nehandicapovanými. Od 16 hodin program končí rankingovým a veřejným závodem v orientačním běhu, prostorem je tentokrát celé město Luže. Na všechny závody je možné se volně přihlásit nejméně půl hodiny před startem v budově klubovny v areálu Hamzovy léčebny. Přijďte se projít či zaběhat s mapou a vyzkoušet orientační běh – sport pro všechny věkové kategorie.