

7. jarní otevírání Hamzova parku a arboreta

Stránka 1



proběhlo dne 12. října 2012

Program:

neveřejná část (pouze pro zvané a členy Okrašlovacího spolku)

Konferenční sál Hamzovy léčebny

14.00-14.15 hodin úvodní slovo - MUDr. Václav Volejník, CSc., ředitel HL

14.15-15.00 hodin Václav Větvíčka: Časně kvetoucí jarní keře

veřejná část

15.45-16.00 hodin slavnostní vysazení jarních keřů

15.45 hodin - sraz u Konferenčního sálu, pavilón L

od 17.00 hodin autorské čtení Václava Větvíčky



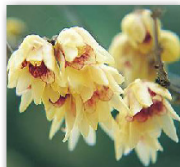
LÝKOVEC JEDOVATÝ
DAPHNE MEZEREUM



ZIMOZLEZ PURPUSŮV
LONICERA X PURPUSII



JASMÍN NAHOKVĚTÝ
JASMINUM NUDIFLORUM



ZIMOKVĚT ČASNÝ
CHIMONANTHUS PRECOX

Uvnitř tohoto vydání:

7. tradiční jarní otevírání Hamzova parku a arboreta 1

Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance od 1. 1. 2012 2

Personální oddělení informuje 3

Rekonstrukce lůžkového výtahu v pavilonech C a M 3

Zakoupení nové sanitky 4

Anketa BOZP na webových stránkách HL 4



Václav Koukal, senátor



Pro obohacení druhového zastoupení dřevin parku, provedl Václav Větvíčka spolu s ředitelem HL, za asistence pozvaných hostů, příznivců parku, členů Okrašlovacího spolku a pacientů Hamzovy léčebny, výsadbu časně kvetoucích jarních keřů. Byly vysazeny tři druhy v počtu třiceti kusů.

Jana Závělová,
referent PR, propagace, kultury a metodik parku



RNDr. Jaroslav Forejt, vedoucí odboru zdravotnictví
Krajský úřad Pardubického kraje

Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance od 1. 1. 2012

Právní poradna:



Novela zákoníku práce rozšiřuje okruh výpovědních důvodů na straně zaměstnavatele o nový důvod spočívající v porušení jiné povinnosti zaměstnance stanovené v novém § 301 a, tj. porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, a to zvláště hrubým způsobem.

hodin, které bude možno na základě novely ZP od 1. 1. 2012 v kalendářním roce odpracovat na dohodu o provedení práce, a to z dosavadních 150 na 300 hodin, přivodilo současně stanovení povinnosti odvést z dohody o provedení práce pojistné na sociální a zdravotní pojištění, jestliže byl zaměstnanec na tuto dohodu zúčtován v době trvání této dohody do kalendářního měsíce (kalendářních

ovšem výjimečný), že by zaměstnanci z dohody o provedení práce skutečně vzniklo právo na náhradu odměny z této dohody, je zaměstnavatel, tak jako je tomu podle § 194 u dohody o pracovní činnosti, povinen z důvodu poskytování této náhrady pouze za konkrétní pracovní dny (směny) určit pro tento účel předem rozvržení týdenní pracovní doby do směn, což může být právě u tohoto typu dohody velmi obtížné. Tak například, byla-li dohoda o provedení práce sjednána pouze na jeden konkrétní den, je možno tento rozvrh pro účely případné náhrady stanovit pouze na tento den, byla-li dohoda o provedení práce sjednána ke splnění konkrétního jednorázového úkolu v určitém období a v rozsahu nejvýše 300 hodin v kalendářním roce (např. vypracovat určitý projekt podle rámcového zadání), splní nejspíše zaměstnanec svůj závazek beze zbytku a vznikne mu právo na odměnu za provedení práce, i kdyby v měsíci, do něhož mu byl zúčtován započitatelný příjem, krátkodobě onemocněl.

K vypracování požadovaného „fiktivního“ rozvrhu týdenní pracovní doby do směn musí proto zaměstnavatel přistupovat vždy především s ohledem na nezneužívání svých práv na úkor druhého účastníka pracovněprávního vztahu a s ohledem na dobré mravy.

Zdroj: Verlag Dashöfer
Zpracoval:
JUDr. M. Chudoba



Na možnost zaměstnavatele dát zaměstnanci z tohoto důvodu zaměstnanci výpověď z pracovního poměru bylo nutno reagovat v § 192 odst. 5 tak, aby byl v takovém případě vyloučen „dvojitý postih zaměstnance za tentýž skutek“. Znamená to, že bude-li zaměstnanci dána z tohoto důvodu zaměstnavatelem výpověď, nemůže mu zaměstnavatel za totéž porušení povinnosti krátiť nebo neposkytnout náhradu mzdy nebo platu v období prvních 21 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.

Stejně tak bylo v úpravě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr pojednáno o tom, že zvýšení maximálního limitu počtu

měsíců) započitatelný příjmem (odměna) vyšší než 10 000 Kč. Právní režim vzniku a trvání účasti na pojištění z dohody o provedení práce je specifický a je upraven především v novém § 7 a zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Pro případ, že by z důvodu zúčtování započitatelného příjmu zaměstnance na dohodu o provedení práce do příslušného kalendářního měsíce vznikla tomuto zaměstnanci účast na nemocenském pojištění, bude mít, jako je tomu dosud u zaměstnance v pracovním poměru nebo na dohodu o pracovní činnosti, právo na náhradu odměny z dohody o provedení práce za podmínek uvedených v § 192 až 194. Pro případ (spíše



Personální oddělení informuje:

Nástupy do pracovního poměru v dubnu:

Sedliak Peter, MUDr.	lékař pav. G - z neplaceného volna
Szabóová Angelika, Bc.	fyzioterapeut pav. K
Malinská Lenka	administrativní pracovník pav. K /z rodič.dovolené/
Filipiová Martina	účetní HTS /z rodič. dovolené/

Ukončení pracovních poměrů v březnu:

Hrnčálová Božena	sanitář pav. M
Sidorová Martina, Bc.	fyzioterapeut pav. K
Zelenková Markéta, MUDr.	lékař pav. K
Hendrychová Libuše	všeobecná sestra pav. F
Baťová Milada	archivář, PRO
Žaludová Helena	kuchař, OVS
	Ing. Petra Koblížková, vedoucí PER, PaM

Rekonstrukce lůžkových výtahů v pavilonech C a M



Dne 29. 2. 2012 firma PLUTO Chrudim s.r.o. úspěšně dokončila „ Rekonstrukci lůžkového výtahu na pavilonu C, dne 5.3. 2012 vyklidila staveniště. 6.3.2012 nabylo právní moci Kolaudační rozhodnutí k této akci, čímž bylo umožněno bezproblémové zprovoznění lůžkového výtahu v pavilonu C.



Po úspěšném předání a převzetí zrekonstruovaného výtahu na pav. "M" byl tento výtah 1.2.2012 uveden do trvalého provozu.

Realizaci této akce provedla firma PLUTO, s.r.o., Horka 121

Zprovozněný lůžkový výtah pavilonu M.

Zdeněk Doležal, vedoucí TO



Novou sanitku si budete moci prohlédnout v rámci oslav **Dne ošetrovatelství 14. května 2012**

Anketa BOZP

Milí kolegové, rád bych se Vás zeptal na to, čemu nerozumíte nebo co Vám není jasné v oblasti BOZP a PO.

Osobně to není reálné, proto byla pro tento účel na internetových stránkách Hamzovy léčebny vytvořena záložka



Anketa, kde bude každých 14 dní jedna otázka z oblasti BOZP a PO. Pro ty, kteří chtějí zodpovědět konkrétní dotaz, bude sloužit záložka „kontakty“, kde je potřebný formulář. Na dotazy budu postupně odpovídat ve zpravodaji HL.

Kdo nemá možnost přístupu na internetové stránky, může využít papírovou formu ankety, která je přístupná v jídelně zaměstnanců (u objednávání stravy).

Martin Zoufík – technik BOZP, PO a CO

