

Přemístění sochy akademického sochaře Jaromíra Máry

Díky výbornému hospodaření HL a tím dostatek zdrojů mimo vlastní zdravotnickou činnost (dary, konto Bariéry) se v roce 2010 podařilo provést generální opravu již velmi zašlých cest v prostoru za pavilónem C, nepochybně původních, ještě z dob MUDr. Hamzy.

Masivní obrubníky musely být z důvodu údržby cest i zeleně vyměněny a charakter cest byl přizpůsoben ostatním cestám v parku. Byla zajištěna příprava na přemístění sochy „Matka a dítě“ od akademického sochaře Jaromíra Máry, které si pro vážíme nejen pro velkou uměleckou hodnotu, ale především jako symbolu dětské léčebny. Její dosavadní umístění již nebylo vzhledem k postupným úpravám „náměstíčka“ před vstupem do Hamzovy léčebny pro tuto sochu důstojné.



Socha byla před léčebnu umístěna v roce 1927 spolu s dvěma světelnými pylony. V roce 1994 byla zrestaurována a vyzvednuta na pískovcový podstavec, který původně pod sochou nebyl. I přes tato opatření se na soše opět objevila místa poškození a socha bude znovu opravena a zakonzervována. Z tohoto důvodu byla přemístěna do parku, kde ji dále nebudou poškozovat otěsy projíždějících aut a zvýšená koncentrace prachu. Socha se stane centrálním bodem nově vznikající rozsáhlé úpravy parku, který právě zde byl vichřicí v roce 2008 velmi poničen.



6. tradiční jarní otevření Hamzova parku a arboreta



21. dubna 2011 od 15,30 za pavilónem C
veřejná část

15.30-16.00 hodin slavnostní otevření Promenády

16.00 vyhlášení výsledků soutěže

Poznávejme Hamzův park a arboretum

od 17.00 hodin autorské čtení Václava Větvíčky

Informace o možné účasti na neveřejné části bude předána vrchním sestram.

Uvnitř tohoto vydání:

Přemístění sochy akademického sochaře Jaromíra Máry /

6. tradiční jarní otevření Hamzova parku a arboreta /

Personální oddělení informuje 2-3

Hamzova léčebna rozšiřuje své aktivity v oblasti vzdělávání 3

Vzpomínka na prim. MUDr. Věru Starou * 4
1928 + 2011



Personální oddělení informuje:

Vyhodnocení dotazníků spokojenosti zaměstnanců HL za rok 2010

Dotazníky spokojenosti byly zaměstnancům HL rozdány dle směrnice S 06001 Pracovní řád v měsíci říjnu. Byly stejně jako v předchozích letech anonymní a vyplněné se odevzdávaly do schránky u PC v zaměstnanecké jídelně. Z celkového počtu 558 ks se jich vrátilo 73 ks tj. 13,1 %. Ve srovnání s předchozím rokem 2009 poklesla výše návratnosti o 1,6%. Z tohoto lze tedy odvodit nezájem zaměstnanců o tuto formu usku-tečňování podnětů, návrhů a připomínek z nich vyplývajících.

Dotazníky vyplnilo celkem 62 žen a 9 mužů. Dva dotazníky byly odevzdány bez uvedení pohlaví. Většina dotazníků 55 % byla vyplněna a odevzdána zaměstnanci, kteří v léčebně pracují déle než 10 let.

Z provedeného šetření vyplývá, že převážná většina zaměstnanců - 97 %, kteří vyplněný dotazník vrátili, vnímají, z celkového smyslu a zaměření léčebny, že je jejich práce důležitá. Taktéž 80 % zaměstnanců ví, co se od nich v práci přesně očekává (19 % pak uvedlo, že to spíše vědí).

Co se týče informací a pracovních pomůcek potřebných k práci zaměstnanců, lze z odevzdaných dotazníků konstatovat celkovou spokojenost (dostatek informací má 32% zaměstnanců, 47% pak spíše ano, pomůcky ke své práci má 41% zaměstnanců, 34% pak spíše ano).

Další otázky byly zaměřeny na hodnocení vztahu podřízený – nadřízený. Ačkoliv z výsledků vyplývá, že je komunikace na této úrovni dobrá, objevují se občas i negativní hodnocení. Nejvíce negativních ohlasů se objevilo k otázce, zda se zaměstnanci jasně dozvídají, jak je nadřízený pracovník spokojen s jejich prací. V tomto případě 32% zaměstnanců odpovědělo, že ne nebo spíše ne. Na druhou stranu 67% zaměstnanců se vyjádřilo kladně.

Co se týče projevení zájmu nadřízeného pracovníka o svého podřízeného jako o osobu, 74% zaměstnanců hodnotilo tento zájem kladně. Zároveň 71% odpovědělo, že se jejich názor v práci bere vážně.

Z dalších odpovědí pak vyplývá, že se zaměstnanci v případě potřeby mohou obrátit na své nadřízené o pomoc. Pocit podpory se strany přímého nadřízeného má 77 %. Také styl vedení nadřízených zaměstnanců pomáhá v práci 58 % zaměstnancům.

Jiný okruh otázek byl zaměřen na potřebu prohlubování znalostí a dovedností zaměstnanců. 74% zaměstnanců konstatovalo, že jim zaměstnavatel umožňuje se v práci učit a nadále rozvíjet. Potřebu doplnit si či částečně obnovit své znalosti pociťuje 73 % zaměstnanců. Školení či jiné formy vzdělávání, na které zaměstnavatel zaměstnance vysílá, považuje za užitečné pro svou práci 86 % zaměstnanců. Zde je nutné uvést, že v průběhu letošního roku došlo k navýšení částky původního plánu na vzdělávání z 550 tis. Kč na 650 tis. Kč, vyčerpáno bylo 621 tis. Kč.

Další okruh otázek byl zaměřen na vzájemné vztahy zaměstnanců na pracovišti. Až 97% zaměstnanců odpovědělo, že se jim s kolegy spolupracuje dobře. Taktéž 81% má v práci dobrého přítele či přítelkyni.

Pracovně přetíženou se cítí 36 % zaměstnanců. Někteří z nich však pouze v době neúplného obsazení pracoviště tj. v době pracovních neschopností spolupracovníků či v době dovolených.

Z uvedených výsledků je možné usuzovat, že především pracovní přetížení přispívá k tomu, že o změně zaměstnavatele uvažuje 22% dotázaných zaměstnanců.

K návrhům na zlepšení, které zaměstnanci uváděli, patří:

- lepší a kvalitnější pracovní oblečení pro ošetrovatelský personál z důvodu škrtcících gum a špatného materiálu – v létě je v tom horko, v zimě nehřeje
- chválena byla obuv,
- kvalitněji vyprané prádlo,
- chválena byla strava,
- podán návrh na balená párátka na stůl do zaměstnanecké jídelny

- větší a lepší péče o zaměstnance a jejich zdraví – bazén, rehabilitace, cvičení, pitný režim, vitamíny, více dovolené, víkendové pobyty zaměstnancům na zotavenou, hromadná doprava pro zaměstnance
- parkování pro zaměstnance v areálu léčebny a to i o víkendech
- zlepšit kvalitu ubytování – neubytovávat zaměstnance a pacienti, návštěvy dohromady
- zrealizování šatny a sprchy na pav. D
- bezbariérovost komunikací
- lepší počítačové vybavení, možnost internetu pro personál
- nákup nových lednic v kategorii A – úspora energie
- rozumné investování finančních prostředků vzhledem ke snižování plateb od pojišťoven např. solární panely, čističky vod apod.
- z důvodu nedostatku lékařů, provádět náborů přímo na fakultách v ČR i SR
- dodržování dlouhodobého plánu směn, omezení nebo „uklidnění“ provozu v době letních dovolených nebo využití většího počtu brigádníků a stážistů
- snížení cen cukrovinek na jídelně
- lepší komunikace na různých stupních řízení

S výsledky hodnocení byla porada vedení seznámena dne 21.3.2011

Závěry: úprava dotazníku vyřešit na radě kvality
PAM

Ing. Ivana Šmoková, vedoucí PER,

Ukončení pracovního poměru v březnu

Řezníčková Bohdana - sestra pav. G
Hájková Lenka - sestra pav. D

Nástupy do pracovního poměru v březnu

Christovová Vlasta - dělník v prádelně /za pracovní neschopnost/

Nástupy do pracovního poměru v dubnu

Nadřová Eliška - uklízečka pav. K /za pracovní neschopnost/
Nekvindová Aneta - zdravotnický asistent /za prac. neschopnost/
Vomočilová Vlasta - krejčí PO /za prac. neschopnost/
Teplá Petr, Mgr. - fyzioterapeut pav. M /za prac. neschopnost/
Ing. Ivana Šmoková, vedoucí PER, PAM



Hamzova léčebna rozšiřuje své aktivity v oblasti vzdělávání

Ve středu 30. března proběhl v léčebně odborný kurz pro všeobecné sestry HL na téma Rehabilitační ošetřování pacientů s poruchami hybnosti. Program připravili sestry, fyzioterapeuté, ergoterapeuté (z pavilónů A, B, F, G, SJ, D), kliničtí logopedové a ortotici-protetici. Kurz proběhne ještě v listopadu tohoto roku a uvažuje se o jeho opakování i v roce 2012. Všem, kteří se na přípravě programu podíleli, patří veliký dík – tím spíše, že se takovýto kurz konal v HL úplně poprvé.

Rozhodnutím MZ ČR ze dne 10.2. 2011 se Hamzova léčebna stala smluvním partnerem NCO NZO k uskutečňování vzdělávacího programu certifikovaného kurzu Katetrizace močového měchýře u mužů. První zájemci o praktickou část kurzu, která probíhá na spinální jednotce formou placené týdenní stáže, se hlásí již od dubna.

Hamzova léčebna obhájila certifikát Pracoviště pracující s konceptem Bazální stimulace

Ve čtvrtek 24. března navštívili léčebnu zástupci Institutu bazální stimulace: PhDr. Karolína Friedlová, jednatelka společnosti a odborný garant akreditovaných vzdělávacích programů a Miroslav Maloň, ředitel společnosti. Provedli supervizi zaměřenou na práci s konceptem bazální stimulace v HL. Věříme, že léčebna splnila stanovená kritéria a podmínky pro certifikaci a obhájí tak certifikát na další tři roky.

Připomenutí semináře první pomoc

Blíží se termín povinného semináře První pomoc. Seminář proběhne opět ve dvou termínech pro zdravotníky - nelékaře (9.5. a 25.5.) a dvou termínech pro nezdravotníky (27.4. a 4.5.), vždy od 13.00 hod. v Konferenčním sálu pavilónu L.

Bc. Magdalena Kreminová, zást. N OP

Hamzova odborná léčebna
pro děti a dospělé
Košumberk 80
538 54 Luže

Telefon: 469 648 115
E-mail: zavrelova@hamzova-lecebna.cz



Ve věku nedožitých 83 let zemřela v sobotu dne 9. dubna 2011 prim. MUDr. Věra Stará



Oslava 80. narozenin v roce 2008

Do léčebny nastoupila dne 1.7. 1962 na základě řízení na místo vedoucího lékaře, primáře neurologa. Z plného úvazku primářky odešla 14.7. 1987, v léčebně však působila i nadále jako lékař.

A jak to všechno začalo?

Po přestavbě léčebny z léčebny TBC na léčebnu pohybových vad mi v roce 1962 bylo nabídnuto místo primáře dětského neurologického oddělení, zaměřeného převážně na rehabilitaci DM0. V té době byly v Čechách pouze

dvě léčebny lázeňského typu, a to v Železnici a Teplíčkách v Čechách. Na Slovensku nebyla léčebna žádná. V naší léčebně se měly léčit děti z celého Československa. Zkušenosti s rehabilitací dětí s DM0 byly velmi nezralé, děti byly většinou v péči matek a chodily na kontroly k dětskému neurologovi, ty tzv. chodící a s dobrým intelektem byly dováženy rodiči do nějakého typu školy. Měla jsem velké štěstí že mi byla umožněna půlroční stáž právě v léčebně Železnici. Do této léčebny jezdili tehdy dva vynikající odborníci, profesor MUDr. Ivan Lesný a dětský neurolog MUDr. Václav Vojta jako konziliáři. Oba upozorňovali na pohybový vývoj dítěte a podstatu onemocnění DM0. MUDr. Vojta již začínal s některými reflexními technikami. Velmi poučné byly klinické rozborů léčených dětí, které mi umožnily vytvořit vlastní koncepci pro nově se otvírající oddělení v léčebně v Luži - Košumberku. Cílem naší koncepce byla tehdy komplexní rehabilitace, dnes tzv. celková rehabilitace, kde na konci musí být socializace pacienta. V lednu 1963 bylo otevřeno první oddělení - pavilón A, pro školní děti s DM0.
(ze vzpomínek pí. MUDr. Věry Staré)



Zleva: prim. MUDr. Miloslav Motyčka, prim. MUDr. Věra Stará, prim. MUDr. Zdeněk Mátl (tehdejší ředitel HL)

Košumberské dětské sportovní hry

Velmi zajímavým doplňkem rehabilitační léčby u dětí je specifický sport. Dnes již je celostátně a mezinárodně organizovaný, ale zde v Hamzově léčebně jsme kdysi byli jeho průkopníky. Košumberské hry začaly postupně v letech 1966—1967. Iniciativu tehdy mělo oddělení Ortopedické, pavilón G, speciálně MUDr. Oldřich Čoček a profesor tělocviků Pavel Malkrab. Neurologické oddělení pod mým vedením, tedy pavilóny A a B se k hrám ihned připojilo. Museli jsme spolu s profesorem Malkrabem vypracovat poněkud odlišný a specifický způsob hodnocení a jiné podmínky pro závodění, které by vyhovovaly hendikepovaným dětem, zvláště pacientům s DM0. Hry měly na tehdejší dobu poměrně široký rozsah, tj. velký počet zúčastněných družstev z ČSSR i zahraničí.