



ZPRÁVODAJ HL

Informace pro zaměstnance

únor 2011

Stránka 1

Vážení zaměstnanci

Hamzova léčebna ukončila bilancování výsledků roku 2010 a je dobrou zprávou fakt, že přes všechny ekonomické a další komplikace, které prožívá české zdravotnictví, jsme splnili hospodářský plán a naše plány v oblasti léčebné činnosti. Navíc léčebna znovu obhájila akreditaci, tj. potřeby již dokázala, že systém řízení práce celé léčebny a činnost všech pracovníků léčebny, probíhá v předepsaných standardních normách s dostatečnou kvalitou. Je dobré připomenout, že v rámci odborných léčebných ústavů jsme v tomto první v celé republice. Léčebna se velmi cíleně stará i o podmínky svých zaměstnanců všech kategorií a další dobrou zprávou je to, že z našich lékařů nikdo v této době neodchází v rámci zjevného protestu proti svým podmínkám pro práci, které v HL dostává. Léčebna dokonce přijala již v předstihu v loňském roce pozitivní opatření v oblasti platů lékařů, ale i všeobecných sester a fyzioterapeutek. Pro letošní rok bylo rozhodnuto o dalším posílení platů lékařů, a to bez ohledu na dění v této záležitosti v celé republice. Samozřejmě, že bylo nutno přijmout též řadu úsporných opatření, aby byl dostatek finančních zdrojů na takovýto postup. Proto, i když neradí, jsme museli přijmout rozhodnutí o zrušení již tradičního plesu HL v tomto roce. Omlouváme se tímto zaměstnancům léčebny a jejich rodinným příslušníkům, že i přes již spuštěné přípravy k plesu, se akce konat nebude. Dále je důležité připomenout, že léčebna se musí aktivně zapojit do všech protikorupčních opatření, která jsou nyní vládou a Ministerstvem zdravotnictví vyhlášována.

Pro tento rok věříme, že splníme znovu své plány. Připomínám, že mimo naši hlavní činnost budeme pokračovat ve spolupráci s naším Městem Luže ve všech úrovních, že bude dokončen další vchod do léčebny pod pavilonem C, ale nepochybně budou i další výsledky zpřístupňující Arboretum a zlepšující životní prostředí a podmínky v Luži i léčebně.

MUDr. Václav Volejník, CSc. ředitel Hamzovy léčebny

Úprava FKSP pro rok 2011

Tvorba a používání prostředků FKSP se řídí vyhláškou č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb v platném znění. Vyhláškou č. 365/2010 Sb., však došlo pro rok 2011 ke změně základního přidělu do FKSP, a to ke snížení ze 2% na 1% z ročního objemu nákladů na platy a náhrady platů. V důsledku toho bylo do FKSP přiděleno o cca 1 mil. 400 tis. Kč méně oproti roku 2010. Bylo proto nezbytné upravit a snížit rozpočtované částky FKSP pro rok 2011.

Uvedená nepříznivá situace se projevila především na snížení výdajů na závodní stravování a tím na zvýšení ceny jídel pro strážníky (zaměstnanec oběd – 16,-Kč, dieta 17,-Kč), dále musely být upraveny částky na dary pro zaměstnance, neboť finanční prostředky na dary lze čerpat pouze do výše 15% přidělené částky. Byly též sníženy rozpočtované částky na rekreaci (bez dopadu na příspěvek) a ostatní výdaje. Do rozpočtu nebyla pro tento rok zahrnuta částka na poskytování půjček na bytové účely, které tak nebudou poskytovány.

Ve smyslu těchto úprav by přepracovány a upraveny i Zásady používání prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb pro rok 2011. Zmiňované dokumenty – rozpočet i zásady FKSP, ceník poskytovaných hospodářských služeb - jsou umístěny na portále HL v části „dokumenty-další dokumenty-odborní, resp. ceníky služeb“.

Zpracoval: JUDr. M. Chudoba

Uvnitř tohoto vydání:

<i>Sdělení ředitele HI</i>	1
<i>Úprava FKSP pro rok 2011</i>	1
<i>Přehled úsporných opatření</i>	2
<i>Informace technika BOZP, PO a CO k omezení rizika úrazů v zimním období</i>	3
<i>Personální oddělení informuje</i>	3
<i>I. část</i>	4



Právní poradna:

Přehled úsporných opatření vlády (2. část)

DAŇOVÁ OBLAST, SOCIÁLNÍ OBLAST, STAVEBNÍ SPOŘENÍ, ODMĚŇOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Výběr úsporných opatření vlády, která schválil Senát (měla by vejít v platnost 1. ledna 2011):

SOCIÁLNÍ OBLAST (podle důvodové zprávy návrhu zákona, který mění některé zákony v působnosti ministerstva práce a sociálních věcí)

1. Nemocenská se bude vyplácet po celou dobu nemoci ve výši 60 procent denního vyměřovacího základu. Předtím se procento zvyšovalo po 30. dni nemoci na 66 procent, po 60. dni na 72 procent (očekávaná úspora 2,3 miliardy korun).

2. Stát bude nemocenskou propíacet až od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, namísto nynějšího 15. dne. Zaměstnavatelé tak budou propíacet oproti současnosti o týden navíc. Opatření by mělo platit tři roky (očekávaná úspora 1,7 miliardy korun).

3. Sazba pojistného na sociální zabezpečení bude pro zaměstnavatele zachována na 25 procentech, nedojde k jejímu snížení na 24,1 procent (očekávaný příjem do rozpočtu 9,2 miliardy korun).

4. Zaměstnavatelé si nebudou moci odečíst polovinu náhrady mzdy poskytnuté za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény od pojistného na sociální zabezpečení, které má zaměstnavatel odvádět.

5. Osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ) si může určit vyšší měsíční základ pro odvod pojistného na nemocenské pojištění, než odpovídá jejím příjmům, jestliže si určí měsíční vyměřovací základ pro placení záloh na pojistné na důchodové pojištění minimálně ve stejné výši nebo vyšší (očekávaná úspora 1,05 miliardy korun).

6. Zaměstnavatelé do 25 zaměstnanců se budou moci přihlásit do zvláštního systému placení pojistného na

nemocenské pojištění se sazbou pojistného o jeden procentní bod vyšší, zvýší se tedy z 2,3 procenta na 3,3 procenta. Díky tomu si budou moci odečíst z pojistného polovinu z náhrady mzdy vyplácené za dočasné pracovní neschopnosti (očekávaná úspora je přibližně ve výši očekávaných výdajů 80 až 170 milionů korun).

7. Maximální vyměřovací základ pro placení pojistného na sociální zabezpečení zaměstnanci a OSVČ zůstává na úrovni roku 2010, což je 72 násobek průměrné mzdy (očekávaný příjem 3,1 miliardy korun).

8. Zrušení sociálního příplatku. Očekávaná úspora činí 1,6 miliardy korun (úspora na samotném zrušení sociálního příplatku je 2,8 miliardy, kvůli tomu se ale zvýší počet žadatelů o příspěvek v hmotné nouzi, což povede k očekávanému zvýšení výdajů o 1,2 miliardy).

9. Změny v pobírání rodičovského příspěvku ve tříleté a čtyřleté variantě. Celková vyplacená částka se sjednotí na 216.000 korun (očekávaná úspora jedna miliarda korun).

10. Porodné se bude vyplácet pouze za první narozené dítě a výhradně těm rodinám, jejichž příjem nepřesáhne 2,4 násobek životního minima (očekávaná úspora 1,3 miliardy korun).

11. Přibude důvodů, ze kterých je možné agentuře či úřadu práce odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání.

12. Lidé registrovaní na úřadu práce nebudou moci pobírat dávky a současně pracovat, jak je tomu nyní ve vybraných případech (očekávaná úspora 820 milionů korun).

13. Lidé, kteří odejdou ze zaměstnání po dohodě se zaměstnavatelem či na vlastní žádost, budou mít nárok pouze na nižší podporu v nezaměstnanosti, ve výši 45 procent průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

14. OSVČ bude mít nárok na překlenovací příspěvek, pokud už nebude registrována jako uchazeč o zaměstnání (očekávané výdaje 100 milionů korun).

15. Podpora v nezaměstnanosti se bude vyplácet až po uplynutí doby, která odpovídá vyplacenému odstupnému nebo odchodnému.

16. Příspěvek na péči se v prvním stupni sníží ze současných 2000 na 800 korun měsíčně (očekávaná úspora 1,53 miliardy korun).



ODMĚŇOVÁNÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Změna odměňování státních zaměstnanců - novela zákonníku práce umožňuje vládě, aby stanovila nařízením okruh zaměstnanců, se kterými bude možné sjednat smluvní plat, a to mimo stanovené platové tarify pro platové třídy a platové stupně. Možnost stanovit tarifní plat bez ohledu na počet odpracovaných let, se má týkat všech zaměstnanců ve státní a veřejné správě s výjimkou pedagogů.

Zdroj: ČTK, Verlag Dashöfer
Zpracoval: JUDr. Chudoba

Informace technika BOZP, PO a CO k omezení rizika úrazů v zimním období:

Zajištění bezpečnosti chůze a jízdy na venkovních komunikacích HL: zimní údržbu komunikací (silnice, chodníky) zajišťuje provozní odbor dle konkrétní povětrnostní situace, chodníky a cesty, které se za sněhu a náledí neudrží, jsou vymezeny plastovými zábrana-mi, úklid sněhu zejména před vstupy do budov, na schodištích a rampách zajišťuje odpo- vědný zaměstnanec příslušného objektu.

Bylo zajištěno předání důrazné informace pacientům, zaměstnancům i dalším oso- bám přítomným v HL o zvýšeném nebezpečí, které vyplývá z předpokládaného vývoje počasí (informace o rizicích):

- nebezpečí uklouznutí na venkovních komunikacích, zejména v místech neudržova- ných (neodklizený sníh, povrch nekrytý posypem).
Na těchto komunikacích je chůze zakázána!
- nebezpečí zakopnutí o bariéry sněhu uklizeného z chodníků a silnic,
- nebezpečí pádu sněhu a rampouchů střech budov na osoby, dopravní prostředky
- nebezpečí pádu sněhu ze stromů na osoby, dopravní prostředky
- nebezpečí pádů stromů, příp. větví zatížených sněhem na osoby, dopravní prostředky

Průběžně jsou prováděny kontroly budov (včetně obytných) za účelem zjištění míst s nebezpečím pádu vrstvy sněhu ze střech nebo ohrožením při vzniku rampouchů (prostřednictvím správců budov).

Byl vydán zákaz všem zaměstnancům po dobu, kdy budou komunikace v areálu HL zasněžené a zledovatělé, jezdit na jízdnicích kolech při plnění pracovních povinností. Jízda na kole je za současného stavu povrchu silnic nebezpečná, hrozí riziko vzniku závažných úrazů.

Bylo provedeno seznámení pacientů se zákazem jízdy na kole po areálu HL v této si- tuaci. Jízda na kole je za současného stavu povrchu silnic nebezpečná, hrozí riziko vzniku závažných úrazů.

Martin Zoulík, technik BOZP, PO a CO

Personální oddělení informuje:

Ukončení pracovních poměrů v lednu:

Ludwigová Kamila - sanitář pav. B
 Alsanabani Afif Ali, MUDr. - lékař pav. C

Nástupy do pracovního poměru v lednu:

Šplíchalová Milada - sestra pav. A /za prac. neschopnost/

Nástupy do pracovního poměru v únoru:

Limberská Martina, DiS. - fyzioterapeut pav. B
 Kubíková Jana - kuchař OVS
 Jasanský Pavel - sanitář pav. C



Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé

Košumberk 80
538 54 Luže

Telefon: 469 648 147

Fax: 469 648 147

E-mail: info@hamzova-lecebna.cz



Koupil od Josefa Kvapila z Radimi pozemek pod Chlumkem, postavil tam vilku č.p. 250, v roce 1900 přistavěl první patro a zde, v jediné budově,

se zpočátku nacházelo jeho sanatorium. budova nesla název „Léčebný ústav“, První rok se v Luži léčilo 11 pacientů, kapacita byla 32 lůžek, k ústavu patřila lékařská ordinace, umývárna pro děti, koupelna, společenský pokoj, pískoviště s besídkou, malý ovocný sad, kuchyň. Financování léčby mělo být zajištěno tak, že chudí pacienti byli přijati bezplatně, nemajetní pouze za příspěvek na léčbu a majetní pacienti měli kompenzovat rozdíl. V r. 1901 byli zdarma léčeni 3 pacienti, za částečnou náhradu 2 a za plný plat 6 dětí.

Časem se ústav rozrůstal, MUDr. František Hamza koupil sousední pozemky v Luži, nechal vystavět dva dřevěné pavilony zakoupené na výstavě v Pardubicích, které se užívaly se od jara do podzimu jako letní ložnice, začal se stavbou jednoho léčebného kamenného pavilonu zvaného později „Purkyňovy lázně“. Pořídil dynamo na výrobu elektřiny pro celý areál, začal chovat sánské kozy kvůli kvalitnímu mléku.



Ústavní budovy v roce 1907



Letní ložnice Maydlův pavilonu

Historie Hamzovy léčebny bude v rámci oslav 110. výročí svého založení pravidelně vycházet ve Zpravodaji celý rok 2011.

Z historického archívu vybrala a připravila:
Jana Zavřelová