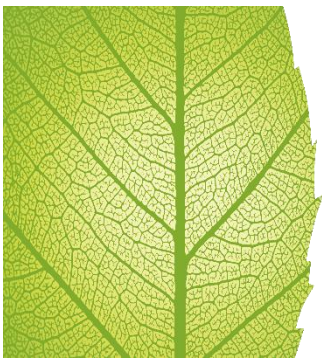




Hamzova léčebna

Výroční zpráva 2022

pro veřejnost



**Hamzova léčebna
Luže-Košumberk**

VÁŠ REHABILITAČNÍ ÚSTAV

Obsah

1. Úvodní slovo ředitele léčebny	4
2. Základní informace	5
2.1. Základní informace o zařízení	5
2.2. Právní vymezení a hlavní činnost	5
2.3. Organizační struktura	6
3. Ekonomické výsledky	7
3.1. Zhodnocení činnosti	7
3.1.1. Náklady	8
3.1.2. Výnosy	9
3.2. Dohadné položky	10
3.3. Minusové položky	10
3.4. Pohledávky a závazky	10
3.4.1. Stav pohledávek k odběratelům	10
3.5. Vymáhání pohledávek	11
3.6. Přehled soudních sporů s případnou predikcí dopadů	11
3.7. Dlouhodobý majetek	11
3.7.1. Údržba dlouhodobého majetku	11
3.7.2. Reprodukce dlouhodobého majetku Fond reprodukce majetku:	12
3.7.3. Investiční dotace	12
3.8. Neinvestiční a investiční dotace, dary	12
3.8.1. Neinvestiční dotace, příspěvky	12
3.8.1. Finanční dary	12
3.8.3. Věcné dary	13
3.8.4. Nesplacené půjčky, návratné finanční výpomoci	13
4. Statistické údaje o zdravotní péči	14
4.1. Lůžková oddělení – primariáty	14
4.2. Překlady a návrhy	14
4.3. Průměrná ošetrovací doba	14
4.4. Překlady z krajů	15
4.5. Struktura ošetrovacích dnů	15
4.6. Průměrná kategorie pacientů	15
5. Personální údaje	16
5.1. Vývoj počtu zaměstnanců	16
5.2. Členění zaměstnanců podle věku – přepočtený ev. počet k 31. 12. 2022	17
5.3. Mzdové prostředky	17

5.4.	Vývoj průměrné mzdy	18
6.	Hamzův park a arboretum v roce 2021	18
6.1.	Venkovní učebna přírodopisu	19
6.2.	Jarní otevírání	19
6.3.	Jedenáct let zábavy, radosti a smíchu v Hamzově arboretu	20
6.4.	Již tradičně byl v rámci 18. podzimního zavírání vysazen do Hamzova arboreta nový sbírkový strom, tentokrát šácholan přišpičatělý – <i>Magnolia acuminata</i>	21
7.	Pořádané akce v HL	21
8.	Seznam zkratek	23
9.	Seznam obrázků	23
10.	Seznam tabulek	23

1. Úvodní slovo ředitele léčebny

S úctou zdravím čtenáře mého úvodního slova.

Je pro mne milé, že po těžkých rocích covidové vichřice, mohu rok 2022 označit, jako období stabilizace práce v celé HL. Základní hospodářská data dokládají vysoké využití lůžek po celý rok, a díky racionální politice MZ, byla tato práce i dle možností dobře finančně oceněna. I když klesl průměrný plat oproti roku 2021, to byl i tak další rok zlepšení pro naše zaměstnance ve víceleté řadě. Onen „pokles“ byl spíše jen důsledkem mimořádných finančních podmínek roku 2021, kdy jsme finančně zúročili fakt, že v covidových letech léčebna pevně zůstala na svých principech a neodmítla péči, byť výrazně náročnou po všech stránkách.

Větší úspěch bychom si přáli při získávání nových pracovníků do týmu. Počet profesí je sice stabilní, ale usilujeme o růst a o další zvýšení kvality i rozšíření typů léčebné péče. Zatím, i přes skutečně dobré nástupní podmínky v HL, dávají mladí lidé přednost městům.

Velmi úspěšně si vedl i technický odbor. Trvalá rozsáhlá údržba i úspěšná investiční strategie je v léčebně vidět na první pohled. Konec roku 2022 byl již ve znamení přípravy zásadní rekonstrukce pavilónu M, který se z budovy bývalé školy má stát do roku 2025 nejmodernějším pavilónem v léčebně. Stejně tak věříme v rozsáhlou výměnu a modernizaci léčebných přístrojů.

Souvisí to též s rozvojem nového léčebného programu v rámci péče o pacienty s poraněním mozku a po cévních příhodách mozkových. Projekt takto zahájený v HL před mnoha lety má tedy úspěšné pokračování a HL jako velký rehabilitační ústav má stále co nového nabídnout svým pacientům.



MUDr. Václav Volejník, CSc.
ředitel HL

2. Základní informace

2.1. Základní informace o zařízení

Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé

Státní příspěvková organizace MZ ČR, samostatný právní subjekt, zřizovací listina MZ ČR z 29. 5. 2012, č. j. 17268-VI/2012

akreditované zdravotnické zařízení, certifikát SAK ČR, ev. č. 1462, ze dne 13.10.2022

certifikované pracoviště - Ortopedická protetika certifikát č.: 186975, ze dne 14.1.2023.

Košumberský 80, 538 54 Luže, IČ: 00183024, DIČ: CZ00183024, <http://www.hamzova-lecebna.cz>

Infocentrum: tel.: 469 648 147, e-mail: info@hamzova-lecebna.cz



Obr. č. 1 Hlavní brána HL

2.2. Právní vymezení a hlavní činnost

Hamzova odborná léčebna je státní příspěvková organizace Ministerstva zdravotnictví ČR, samostatný právní subjekt. Zakládacím dokumentem je Zřizovací listina MZ ČR z 29.5.2012, č.j. 17268-VI/2012. Bližší vymezení činnosti upravuje statut HL

Je rehabilitačním ústavem, který v souladu se zřizovací listinou poskytuje následné a dlouhodobé zdravotnické služby pro dětské i dospělé nemocné z celé ČR, nejvíce však pro klienty z Pardubického kraje a celé oblasti východních Čech. Hlavní náplní činnosti HL je poskytování lůžkové i ambulantní léčebně rehabilitační péče pro děti, dorost a dospělé s pohybovým postižením, a to především z oblasti neurologických a ortopedických onemocnění, ať už vrozených nebo získaných, včetně stavů poúrazových a pooperačních. Součástí Hamzovy léčebny je také oddělení Ortopedické protetiky, kde je zajišťována výroba individuálních ortopedicko-protetických pomůcek pro pacienty léčené v HL na lůžku či ambulantně a prodejna zdravotnických potřeb.

Léčebna má dle pasportu 505 lůžek, umístěných v jedenácti pavilonech, které se nacházejí ve velkém lesoparkovém areálu. Léčbu a potřebné služby zajišťuje cca 560 zaměstnanců, jak z řad zdravotníků, tak i hospodářsko-technické správy. Od roku 2004 je léčebna prvním akreditovaným zařízením následné péče podle podmínek SAK, o.p.s. v České republice. V roce 2022 obhájila HL již šestou reakreditaci.

Pracoviště Ortopedické protetiky je držitelem certifikátu podle požadavků normy ISO 13485:2016, který se vztahuje na výrobu ortopedicko - protetických pomůcek pro dětské i dospělé pacienty.



Předmět činnosti

HL poskytuje v souladu se zřizovací listinou zdravotní služby:

- 1) Zdravotní péči:
 - a) léčebně rehabilitační péči ve formě
 1. lůžkové péče - následná – dlouhodobá
 2. ambulantní péče - primární – specializovaná
- 2) Ošetrovatelskou péči

Zdravotnickou dopravní službu.

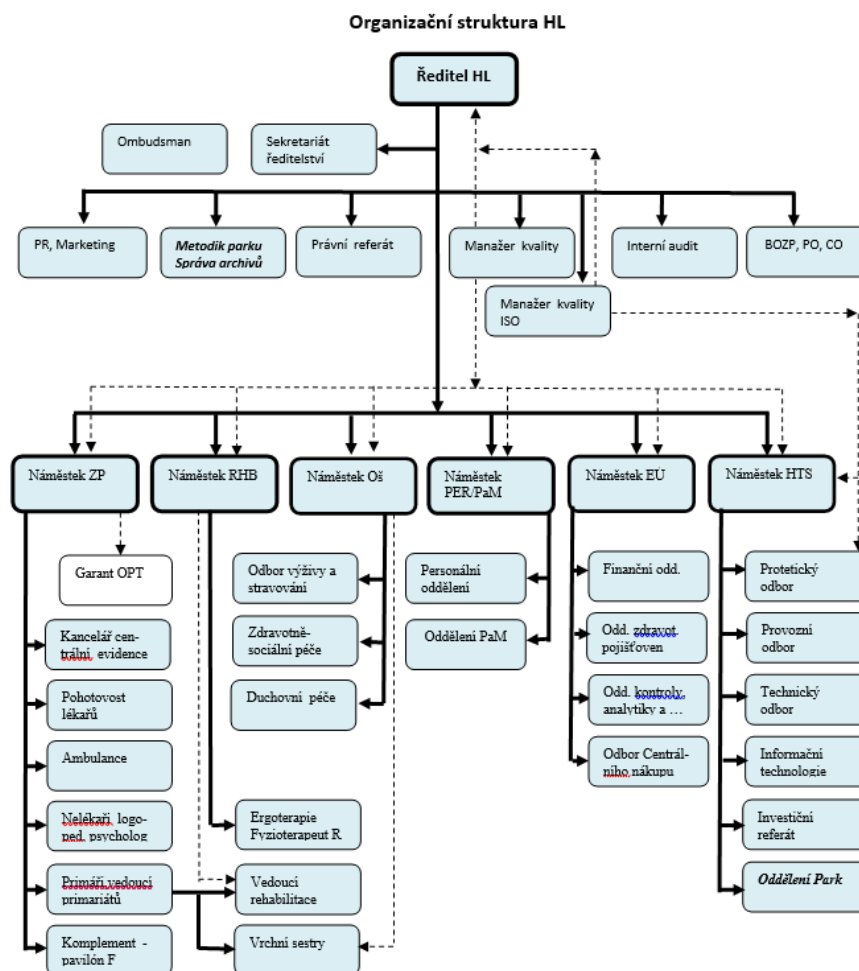
Zdravotní péči poskytuje zejména v oborech rehabilitační a fyzikální medicína, ortopedie, neurologie. Zdravotní péči poskytuje pro děti, dorost a dospělé, včetně seniorů (vše i s doprovodem) z celé České republiky i ze zahraničí.

Další činnosti:

- poskytuje pobytové sociální služby;
- podílí se na odborné praxi žáků středních zdravotních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol v oblasti zdravotnictví;
- zajišťuje činnost ekonomickou, provozní, technickou, investiční, administrativní a činnosti obslužných provozů v rozsahu potřebném pro naplnění účelu svého zřízení.

2.3. Organizační struktura

HL je uplatňována liniově-štabní organizační struktura. První linii a zároveň nejvyšší řídicí stupeň reprezentuje ředitel HL, kterému jsou přímo podřízeny pracovní pozice a činnosti: PR/marketing, metodik parku/správa archívů, Právní referát, manažer kvality, interní audit, BOZP/PO/CO (tj. bezpečnost a ochrana zdraví při práci/požární ochrana/civilní ochrana. Druhou linii neboli druhý stupeň řízení, taktéž přímo podřízený řediteli HL, představují náměstci: náměstek zdravotní péče, náměstek pro léčebnou rehabilitaci, náměstek pro ošetrovatelskou péči, náměstek pro personální práci a mzdovou agendu, náměstek ekonomického úseku, náměstek hospodářsko-technické správy. Přitom platí, že jednotliví náměstci mají řídicí funkci svého úseku, tzv. štabu, tvořeného odborníky daného oboru.



Obr. č. 2: Organizační struktura

3. Ekonomické výsledky

3.1. Zhodnocení činnosti

Činnost léčebny v roce 2022 byla směřována na plné využití lůžek a ostatních ambulantních činností, vč. hospodářských. V průběhu roku byl zaznamenán mírně vyšší počet návrhů k léčbě nejen od praktických lékařů a ambulantních specialistů oproti roku 2021, ale došlo i k vyššímu počtu překladů pacientů z nemocnic akutní péče. Jednalo o stavy po operacích v rámci elektivní péče (operace velkých kloubů apod.).

Léčebna dosáhla za období roku 2022 zisk ve výši 22 776 300,06 Kč, z toho v hlavní činnosti byl 20 651 068,11 Kč a v hospodářské činnosti 2 125 231,95 Kč.

Období roku 2022 lze z pohledu hospodaření léčebny hodnotit v době nastupující krize a rychle rostoucí inflace jako úspěšné. I přes cílenou snahu vedení léčebny zaměřenou na dosažení plného využití lůžek, realizaci úsporných energetických opatření řešených v rámci krizového managementu, vnímáme jako zvlášť významný faktor vysokého HV vyplacení kompenzací a meziroční růst PS/OD.

S péčí řádného hospodáře a z důvodu opatrnosti je vykázán HV ve výši 22 776 300,06 Kč a bude po odsouhlasení zřizovatelem převeden v souladu se zák. č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech dle zákonného poměru do FRM a rezervního fondu jako finanční rezerva pro případ pokračující krize.



3.1.1.Náklady

Za období roku 2022 celkové náklady dosáhly výše 589 742 946,43 Kč a oproti stejnému období minulého roku došlo k jejich zvýšení o 30 103 564,83 Kč, tj. o 5,38 %.

U materiálových nákladů byla překročena jejich plánovaná výše pouze o 30 tis. Kč. Meziročně se celkové materiálové náklady snížily o 19 tis. Kč. K nejvýznamnějšímu meziročnímu nárůstu nákladů došlo u nákladů na potraviny (o 3 048 tis. Kč) v důsledku zvýšeného počtu pacientů (vyšší využití lůžek oproti covidovému roku 2021) a také meziročnímu nárůstu cen potravin.

Celkové náklady na **energie** vykázaly meziroční růst o 68,67 %, tj. o 10 323 tis. Kč v důsledku růstu cen elektrické energie a zemního plynu, a to i přes řadu provedených opatření vedoucích ke snížení negativního finančního dopadu na léčebnu. Plán roku 2021 nebyl vyčerpán. U zemního plynu byla meziročně spotřeba v m³ vyšší o 3,11 %, tj. o 4 774 tis. Kč. Příčinou zvýšené spotřeby zemního plynu byl zvýšený podíl výroby tepla kotelnou léčebny, vyvolaný záměrným snížením množství nakupovaného tepla z kogenerační jednotky v HL, z důvodů jeho vyšší ceny, oproti ceně tepla vyráběného vlastní kotelnou. I přes pokles nakupovaného množství tepla z kogenerační jednotky v 2. pololetí roku 2022 (tj. celkové meziroční snížení o 5 706 GJ), došlo k meziročnímu nárůstu nákladů za nakupované teplo z kogenerace o 1 403 tis. Kč, právě v důsledku růstu cen vstupní komodity, tedy plynu.

Spotřeba elektřiny je o 5,94 % nižší (tj. o 106 tis. KWh méně) než v r. 2021. Významným důvodem bylo přechodné ukončení poskytování péče v pavilónu C a přesun léčených pacientů do náhradních, ale energeticky úspornějších pav. B a H. Tímto krokem došlo k meziroční úspoře 22 tis. KWh. Další úsporná opatření byla zaměřena na postupné výměny neekonomických spotřebičů (chladničky), instalace LED osvětlení či dočasné přerušení provozu plaveckého bazénu v pav. G s meziroční úsporou 16 tis. KWh.

Ve spotřebě vody došlo k jejímu poklesu o 541 m³ (tj. o 1,51 %). Náklady na spotřebu vody byly ale o 454 tis. Kč vyšší oproti roku 2021. Důvodem nižší spotřeby v měrných jednotkách bylo technické ukončení provozu bazénu pav. G a další úsporná opatření, a to i přes zvýšené meziroční využití lůžek (o 11 605 OD). Naopak za růstem nákladů je snížení odběru vody z vlastního vrtu, a tedy zvýšení odběru vody z vodovodního řádu. Příčinou je snížení hladiny vody ve vrtu a časté zanášení čerpadla. K meziročnímu nárůstu ceny o 41 tis. Kč došlo i u platby za srážkovou vodu. V roce 2022 byly náklady na srážkovou vodu 382 tis. Kč.

V oblasti oprav, údržby a technického zhodnocení majetku byly v roce 2022 vynaloženy celkové náklady ve výši 48 760 tis. Kč. Finančně nejnáročnější byly stavební úpravy pav. C (30 671 tis. Kč), stavební úpravy velkého bazénu pav. G (1 862 tis. Kč), oprava výměníku ve spalovně HL (968 tis. Kč) a oprava ploch před garážemi a truhlářskou dílnou (526 tis. Kč).

V bytovém fondu byla zrealizována oprava koupelen v čp. 75 (347 tis. Kč) a další opravy v bytových domech nezbytné pro jejich provoz v celkové výši 2 026 tis. Kč.

Náklady na služby plánovanou výši nákladů pro rok 2022 překročily o 1 393 tis. Kč. Meziročně nedošlo k významným změnám ve struktuře nákladů na služby. Výjimkou byly náklady na nákup SW, kde došlo k jejich meziročnímu navýšení o 1 074 tis. Kč.

Celkové osobní náklady za rok 2022 poklesly o 12 677 tis. Kč (o 3,01 %) oproti roku předchozímu. Je nutné ale uvést, že v dubnu 2021 byly vyplaceny mimořádné odměny z příspěvku zřizovatele MZ ČR v souvislosti s opatřeními proti šíření nákazy Covid-19 (75 000 Kč zdravotníci, 30 000 nezdravotníci) v celkové výši 33 772 715 Kč. Pokud by průměrné platy roku 2022 byly očištěny o uvedený příspěvek zřizovatele, došlo by k meziročnímu nárůstu platů o cca 5,6 %.

Osobní náklady v roce 2022 tvořily 69,15 % celkových nákladů.

Průměrný měsíční plat meziročně (včetně příspěvku zřizovatele v roce 2021) poklesl o 4,51 % (z 50 805 Kč na 48 515 Kč). Bez započtení poskytnutého příspěvku zřizovatele v roce 2021 by se jednalo

o meziroční nárůst o 5,6 %, jak bylo uvedeno výše. Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců poklesl o 0,13 na hodnotu 552,71.

Výše nákladů na **odpisy byla** 17 536 tis. Kč. Meziročně došlo ke zvýšení odpisů (o 353 tis. Kč).

3.1.2 Výnosy

Výnosy za rok 2022 dosáhly celkové částky 612 519 246,49 Kč a oproti stejnému období minulého roku došlo k jejich zvýšení o 50 381 406,92 Kč (o 8,96 %).

Výnosy za zdravotní péči

Rozhodující objem výnosů tvořily **tržby od zdravotních pojišťoven**. Za lůžkovou péči byly výnosy 541 003 tis. Kč, což je o 84 951 tis. Kč více než v minulém roce. Na tomto nárůstu se významnou měrou podílelo vyplacení kompenzací ve výši 36 578 tis. Kč za r. 2021 v souladu s platnou Vyhl. č. 100/2022 Sb. ze dne 22. dubna 2022, o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2021 jako reakce na reálné propady v produkci OD vlivem pandemie COVID-19.

Celkový počet OD v roce 2022 byl o 11 605 OD vyšší než v roce předchozím. Průměrné využití lůžkové kapacity za rok 2022 dosáhlo 96,10 %.

Výnosy za **ambulanci** byly 6 820 tis. Kč. Oproti roku 2021 bylo vykázáno o 1 215 tis. bodů více. Významné meziroční navýšení o 113 % bylo ve výnosech za ambulanci poskytovanou jinými vysokoškoly a rehabilitačními pracovníky o 25 %. U zdravotnické přepravy sanitním vozem došlo k poklesu výnosů oproti roku 2021 o 20,8 % a výnosy dosáhly jen výše 867 tis. Kč, i přestože bylo najeto o 3 869 km více. Důvodem byla vyšší jednotková sazba v době pandemie COVID-19 v roce 2021.

Výnosy z provozu **očkovacího místa** dosáhly 150 tis. Kč a výnosy za provedení antigenních testů jak u pacientů, tak i veřejnosti byly 237 tis. Kč.

Meziroční pokles o 9,65 % byl zaznamenán ve výnosech za výrobu individuálních ortopedicko-protetických pomůcek vyrobených v oddělení ortopedické protetiky a dosáhl 16 511 tis. Kč (o 1 763 tis. Kč méně než v roce 2021). Důvodem byl meziroční pokles ve výrobě korzetů (o 59 ks) a dlah (o 55 ks) z důvodu DPN personálu. Přestože došlo k nárůstu počtu zhotovených bederních pasů (o 70 ks) a ortopedických vložek, došlo k celkovému poklesu účtovaných výrobních hodin (o 2 242 hodin). Svůj podíl na propadu produkce mají i zdravotní pojišťovny. Zamítají úhrady vertikalizačních stojanů (individuální pomůcky), preferují vertikalizační systémy, které jsou zařazené do režimu cirkulací. Výrobu aparátů u dětských pacientů nahrazují derotačními bandážemi na dolní končetiny. Obecně lze říci, že se zdravotní pojišťovny snaží redukovat výrobu individuálních pomůcek a nahrazují je pomůckami sériově zhotovovanými. Tím ovšem dochází ke snížení kvality poskytované péče, protože u řady pacientů jde o velmi individuální klinické obrazy, vyžadující též individuální pomůcky.

Obdobně postupuje ZP s majoritním postavením v ČR i při schvalování návrhů na lůžkovou rehabilitační péči. Dochází k výraznému omezení při schvalování návrhů do OLÚ, což se negativně promítá nejen do dostupnosti lůžkové rehabilitační péče pro pacienty, ale může v budoucnu velmi reálně negativně ovlivnit další hospodaření léčebny.

Ostatní výnosy

Výnosy za **stravování externích strávníků** byly 3 792 tis. Kč (o 512 tis. Kč méně než v roce 2021) v důsledku ukončení odběru stravy od externího odběratele. Tržby z **prodeje elektrické energie** (904 tis. Kč) byly o 20,69 % vyšší než v minulém roce.

V ubytování pro cizí dosáhla léčebna výnosů ve výši 609 tis. Kč, tj. meziroční nárůst o 30,41 %.

Léčebna ve vlastní spalovně odpadů spálila celkem o 28,6 tun **odpadu** méně než v roce 2021, ale dosáhla ve výnosech 5 133 tis. Kč (tj. o 12,03 % více). Důvodem vyšších výnosů při nižším množství spálených odpadů je mírný nárůst cen za 1 kg spáleného odpadu vlivem zvýšené poptávky na trhu.

Kapacita spalovny byla plně využita. Nižší meziroční množství spálených odpadů bylo způsobeno dvěma plánovanými technickými odstávkami spalovny v rámci generálních oprav.

Výnosy za **prodej tepla** dosáhly 2 381 tis. Kč, tj. o 71,29 % více než v roce 2021. Důvodem bylo zdražení ceny tepla v důsledku nárůstu ceny plynu.

Závorový systém dosáhl 328 tis. Kč, tj. o 36,67 % vyšších výnosů oproti roku 2021. Výnosy za **pronájem majetku** byly 5 397 tis. Kč a byly srovnatelné jako v roce předchozím. Nárůst byl zaznamenán i u prodeje zboží, které dosáhlo výnosů ve výši 3 410 tis. Kč (nárůst o 250 tis. Kč).

Všechna střediska vedlejší činnosti dosáhla kladného HV.

3.2. Dohadné položky

K 31.12.2022 byly vytvořeny dohadné položky aktivní za poskytnutou ambulantní péči v celkové výši 247 481,09 Kč.

Dohadné položky pasivní byly vytvořeny v celkové výši 1 647 640,74 Kč. Nejvýznamnější dohadné položky byly na vodné a spotřebu vody (1 019 570,98 Kč), teplo (40 868,80 Kč), el. energii (116 684,75 Kč), pracovně lékařské služby (60 000,00 Kč), školení (150 000,00 Kč) a ostatní skladové položky materiálu (260 516,21 Kč).

3.3. Minusové položky

Minusové položky nejsou vedeny.

3.4. Pohledávky a závazky

3.4.1. Stav pohledávek k odběratelům

Stav pohledávek celkem k 31. 12. 2022.....48 163 tis. Kč

z toho: krátkodobé.....48 161 tis. Kč
dlouhodobé.....2 tis. Kč

z toho: pohledávky za odběrateli ve lhůtě splatnosti.....44 034 tis. Kč
ostatní pohledávky ve splatnosti..... 1 694 tis. Kč
pohledávky za odběrateli po lhůtě splatnosti.....2 435 tis. Kč

Pohledávky ve lhůtě splatnosti se meziročně snížily o 795 tis. Kč.

Z pohledávek po lhůtě splatnosti činí:

pohledávky za ZP.....2 285 tis. Kč
pohledávky za ostatními odběrateli.....150 tis. Kč

Pohledávky za ZP se meziročně snížily o 789 tis. Kč a za ostatními odběrateli se meziročně snížily o 6 tis. Kč. Jedná se většinou o pohledávky krátkodobé.

Každá pohledávka je 3x upomínána, po 3. upomínce je řešena s právníkem. V roce 2022 byly odepsány pohledávky v celkové výši 3 062,89 Kč.

Stav závazků celkem k 31. 12. 202266 414 tis. Kč

z toho závazky po lhůtě splatnosti.....4 753 tis. Kč

HL hradí své závazky ve lhůtě splatnosti. Objem závazků k dodavatelům činí 15 580 tis. Kč a meziročně se zvýšil o 5 918 tis. Kč. Jedná se o závazky krátkodobé. Závazky po lhůtě splatnosti jsou

způsobeny neproplacení státní dotace na Energetické úspory pro pav. C, a tudíž nemožnost uhradit dodavateli faktury před obdržením dotace dle podmínek dotace.

3.4.2. Vymáhání pohledávek

K 31.12.2022 jsou advokátní kanceláři v řešení tři pohledávky v celkové hodnotě 10 890 Kč, u kterých byl 1x vydán exekuční návrh, 1x vydán exekuční příkaz, 1x v řešení dalších kroků u advokátní kanceláře. V jednom případě advokátní kancelář řeší přípravu smlouvy k mimosoudnímu vyrovnání v celkové částce 63 537 Kč.

3.5. Přehled soudních sporů s případnou predikcí dopadů

V roce 2022 nebyl řešen žádný soudní spor.

3.6. Dlouhodobý majetek

3.6.1. Údržba dlouhodobého majetku

Celkem	48 761 tis. Kč
- stavební opravy.....	39 430 tis. Kč
- opravy bytového hospodářst.....	1 829 tis. Kč
- opravy – závady BOZP.....	193 tis. Kč
- opravy nebytového fondu.....	4 tis. Kč
- opravy nebytového fondu.....	4 tis. Kč
servis, údržba	3 922 tis. Kč
- malování.....	2 314 tis. Kč
- ostatní údržba – provozní odbor.....	115 tis. Kč
- opravy zdravotnické techniky.....	416 tis. Kč
- opravy telefonních sítí.....	581 tis. Kč
- opravy vozového parku.....	482 tis. Kč
- opravy výpočetní techniky.....	18 tis. Kč
ostatní strojní údržba	3 128 tis. Kč
- opravy v kotelně.....	30 tis. Kč
- opravy ve spalovně.....	1 164 tis. Kč
- opravy v prádelně.....	159 tis. Kč
- opravy ve stravovacím provozu.....	238 tis. Kč
- ostatní stroje a zařízení.....	1 537 tis. Kč

Technické zhodnocení hrazené z provozních prostředků (tis. Kč)..... 255 tis. Kč

- technické zhodnocení – strojní.....56 tis. Kč

- technické zhodnocení – stavební.....199 tis. Kč

Finančně nejnáročnější byly stavební úpravy pav. C (30 671 tis. Kč), stavební úpravy velkého bazénu pav. G (1 862 tis. Kč), oprava výměníku ve spalovně HL (968 tis. Kč) a oprava ploch před garážemi a truhlářskou dílnou (526 tis. Kč).

V roce 2022 probíhaly opravy v pav. V (oprava garsoniér, částečná výměna oken a další opravy nezbytné pro bezproblémový chod a pohodlí pacientů).

V bytovém fondu byla zrealizována oprava koupelen v čp. 75 (347 tis. Kč) a další opravy v bytových domech nezbytné pro jejich provoz.

3.6.2. Reprodukce dlouhodobého majetku

Fond reprodukce majetku:

Stav k 1.1.2022	28 656 974,58 Kč
Tvorba	18 003 249,55 Kč
Čerpání	18 070 951,57 Kč
Stav k 31.12.2022	28 589 272,56 Kč

Na reprodukci investičního majetku bylo čerpáno z FRM celkem 18 071 tis. Kč, z toho nejvýznamnější položky byly:

- Energetické úspory pav. C (3 774 tis. Kč),
- Výstavba opěrné zdi u pav. G (1 606 tis. Kč)
- Stavební úpravy pav. C (3 491 tis. Kč)
- Dohoda o vypořádání – ČAD (3 097 tis. Kč)
- Vzduchotechnika pav. G (1 183 tis. Kč)
- Projektová dokumentace (1 213 tis. Kč)
- Automobil Toyota (438 tis. Kč)

3.6.3. Investiční dotace

V hodnoceném období léčebna obdržela dotace na investiční činnost ve výši 23 212 072,53 Kč.

19 309 830,27 Kč (Energetické úspory – pav. C),
3 902 242,26 Kč (Opěrná zeď u pav. G).

3.7. Neinvestiční a investiční dotace, dary

3.7.1. Neinvestiční dotace, příspěvky

Léčebna obdržela v I. Q roku 2022 provozní dotaci ve výši 100 tis. Kč od Statutárního města Pardubice na projekt „Zdravá dětská noha“.

Dále byl léčebně přiznán:

příspěvek zřizovatele na pokrytí nákladů souvisejících s ubytováním pro osoby přicházející z území Ukrajiny ve výši 369 982,94 tis. Kč;

- v rámci „Mimořádného dotačního programu pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy psychických a fyzických sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19“ (tzv. finanční benefit na lázně pro zdravotnické pracovníky) ve výši 1 909 600 Kč. S ukončením tohoto mimořádného příspěvku byla vrácena zpět zřizovateli nevyčerpaná část příspěvku ve výši 809 622 Kč.

3.7.2. Finanční dary

Darované finanční prostředky od 1-12/2022	189 000,00 Kč
- Z toho investiční	48 000,00 Kč
Použité prostředky z účtu darů od 1-12/2021	136 663,00 Kč
- Z toho investiční	127 980,00 Kč

3.7.3 Věcné dary

V průběhu roku 2022 HL obdržela věcné dary v celkové výši 116 301,99 Kč (viz tabulka níže).

věcný dar	ks	hodnota
Set – stolní tenis	1 ks	110,00
Vozík invalidní	2 ks	39 900,00
Chodítko čtyřkolové	2 ks	8 060,00
Sedačka na vanu	2 ks	1 900,00
Schůdek před vanu	1 ks	950,00
Skříňka s vestavěnou chladničkou	1 ks	20 991,00
Podložka Gaspard	1 ks	13 000,00
Polštář sedací	1 ks	9 147,00
Židle	1 ks	967,00
Vysoušeč vlasů	1 ks	299,00
Celkem		95 24,00

Tab. 1: Věcné dary.

3.7.4 Nesplacené půjčky, návratné finanční výpomoci

HL neeviduje žádné půjčky ani návratné finanční výpomoci.

3.8. Dosažený hospodářský výsledek

Léčebna dosáhla za období roku 2022 zisk ve výši 22 776 300,06 Kč, z toho v hlavní činnosti byl 20 651 068,11 Kč a v hospodářské činnosti 2 125 231,95 Kč.

I přes cílenou snahu vedení léčebny zaměřenou na dosažení plného využití lůžek, realizaci úsporných energetických opatření, vnímáme jako zvlášť významný faktor vysokého HV vyplacení kompenzací roku 2021 a meziroční růst PS/OD.

S péčí řádného hospodáře a z důvodu opatrnosti je vykázán HV ve výši 22 776 300,06 Kč. Po jeho odsouhlasení ze strany zřizovatel by byl převeden v souladu se zák. č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech dle zákonného poměru do FRM a rezervního fondu jako finanční rezerva pro případ pokračující krize a výdajů spojených s financováním rozsáhlé rekonstrukce plánované z NPO, kde stoupá riziko nedostatečného časového úseku pro jeho realizaci, a tedy i možnosti čerpání dotačních prostředků a tím vyvolaného vyššího podílu vlastních investičních prostředků.

4. Statistické údaje o zdravotní péči

4.1. Lůžková oddělení – primariáty

Zdravotní péče je zajišťována činností pěti primariátů na odděleních v deseti pavilónech viz tabulka níže Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – IV. Činnost jednotlivých primariátů je prezentována statistickými údaji viz níže Tab. 3: Překlady a návrhy, Tab. 4: Zrušené návrhy, Obr. 5: Překlady z krajů, Tab. 5: Struktura ošetrovacích dnů podle jejich typů, Tab. 6: Počty příjmů a překladů podle oddělení, Tab. 7: Průměrná kategorie dle oddělení.

Primariát rehabilitace	Pavilón
I.	K, V
II.	A, B, I
III.	Lůžkové oddělení ošetrovatelské péče (dále jen C-LOOP)
IV.	G, D, Spinální rehabilitační jednotka (dále jen SRJ)
V.	E, M

Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – V.

4.2. Překlady a návrhy

Měsíc	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Celkem
Překlady	133	149	190	176	165	196	122	148	159	174	193	183	1988
Návrhy	194	251	367	266	332	354	308	269	187	170	168	156	3022
Celkem	327	400	557	442	497	550	430	417	346	344	361	339	5010

Tab. 3: Překlady a návrhy

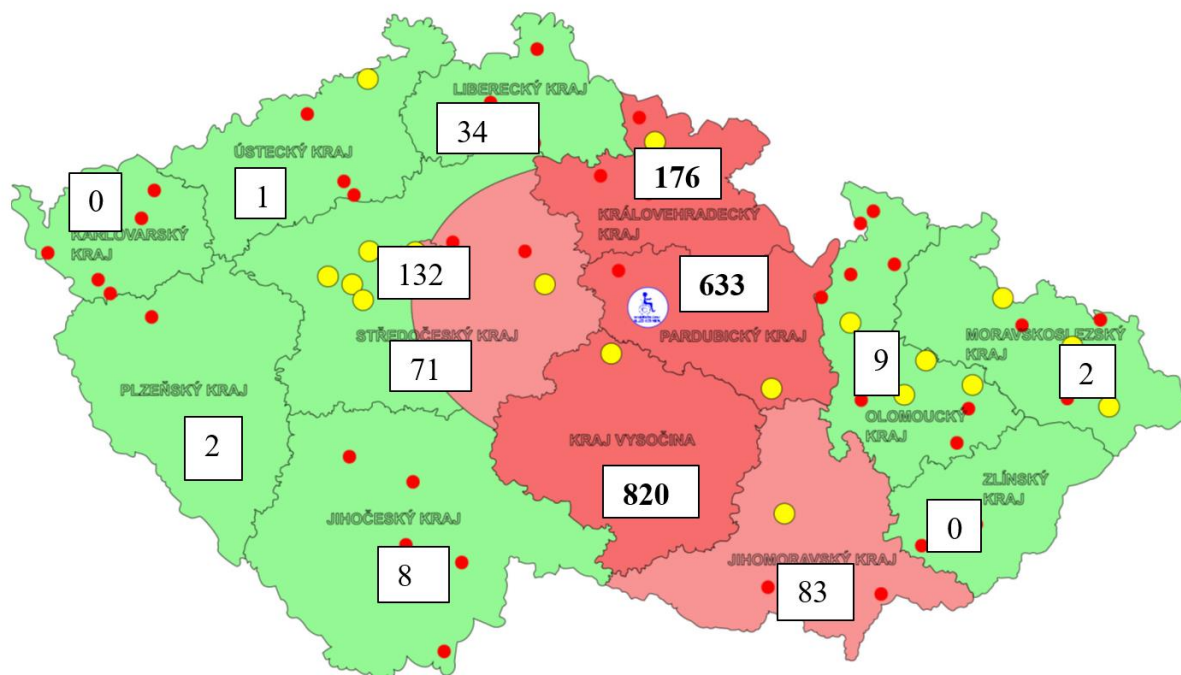
4.3. Průměrná ošetrovací doba

Oddělení	Průměrná ošetrovací doba ve dnech
Pavilón A	38
Pavilón B	--
Pavilón E	31
Pavilón M	30
Pavilón SRJ	62
Pavilón G	32

Tab. 4: Průměrná ošetrovací doba

Oddělení	Průměrná ošetrovací doba ve dnech
Pavilón K	27
Pavilón I	35
Pavilón D	39
Pavilón V	29
Pavilón C	49
---	---

4.4. Překlady z krajů



Obr. 3: Překlady z krajů

4.5. Struktura ošetřovacích dnů

Typ ošetřovatelského dne (dále jen OD)	Počet OD I. – IV. čtvrtletí 2022	Podíl v % I. – IV. čtvrtletí 2022
OD rehabilitace dospělí	111 971	63,21
OD rehabilitace děti	15 190	8,58
OD C-LOOP	29 749	16,79
OD SRJ	8 494	4,8
OD doprovod celkem	10 990	6,2
- z toho děti (pavilón E, M)	10 375	5,85
- z toho dospělí	615	0,35
OD propustky celkem	740	0,45
- z toho děti (pavilón E, M)	64	0,03
- z toho dospělí	676	0,38
OD celkem	177 134	100,00

Tab. 5: Struktura ošetřovacích dnů

4.6. Průměrná kategorie pacientů

Oddělení	Průměrná kategorie 1. pololetí	Průměrná kategorie 2. pololetí
Pavilón A	2,70	2,64
Pavilón D	2,69	2,68
Pavilón G	2,45	2,47
Pavilón I	1,96	2,48
Pavilón K	2,84	2,27
Pavilón E	1,22	2,00
Pavilón M	2,60	1,30

Pavilón V	3,26	1,98
Celkem OD 00722	2,16	2,20
Pavilón E	2,16	2,06
Pavilón M	3,26	3,36
Celkem OD 00727	2,70	2,73
Celkem G, SRJ OD 00725	3,71	3,66
Celkem LOOP OD 00705	0,00	3,81
Celkem	2,78	2,59

Tab. 6: Průměrná kategorie pacientů

5. Personální údaje

5.1. Vývoj počtu zaměstnanců

Vývoj počtu zaměstnanců je v souladu s plánem na rok 2022. Vyšší počet zaměstnanců byl způsoben především zástupy za dlouhodobé nemoci.

Léčebna splnila podmínky minimálního personálního vybavení dle vyhlášky 99/2012 Sb.

V roce 2022 bylo sjednáno 69 nástupů a 71 odchodů z pracovněprávního vztahu v HL.

V tomto roce opět probíhaly stáže studentů, a to 58 studentů fyzioterapie/ergoterapie a 18 studentů ostatních oborů (logopedie, psychologie, ošetrovatelská péče, zdravotně sociální pracovník, nutriční terapeut, IT a ekonomika). V rámci kurzu Katetrizace močového měchýře pořádaného NCO NZO a FZS UPce probíhala na pracovišti spinální jednotky HL jeho praktická část (22 účastníků). V letních měsících bylo přijato do léčebny cca 29 brigádníků jako výpomoc v době dovolených (úklid na zdrav. odděleních, OVS, park, prádelna, infocentrum).

Povolání	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022/2021 v %	Rozdíl 2022/2021
Lékař	21,97	24,81	21,66	22,74	23,22	20,98	20,11	19,77	18,57	19,16	18,29	17,93	98,0%	-0,4
Všeobecná sestra	111,28	111,00	106,87	108,17	112,03	111,97	111,54	112,90	115,07	114,21	113,71	111,26	97,8%	-2,5
Ergoterapeut	8,59	7,58	6,95	6,59	7,21	8,13	6,43	5,17	5,43	5,42	5,66	6,44	113,8%	0,8
Zdra.-soc. prac.	2	3	2,17	3,00	3,00	3,17	4,00	3,93	3,37	3,00	3,00	3,42	114,0%	0,4
Ortotik-protetik	6	6	6,47	6,00	6,99	5,39	5,75	6,08	5,69	5,49	5,32	6,00	112,8%	0,7
Nutriční terapeut	3	3	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,65	88,2%	-0,4
Praktická sestra							6,47	18,78	16,80	20,31	23,14	21,24	91,8%	-1,9
Klinický psycholog	2	1,60	0,76	1,26	2,20	2,26	1,50	1,59	1,88	2,01	2,11	2,16	102,6%	0,1
Klinický logoped	2,61	1,76	1,48	1,05	1,01	0,87	1,33	3,51	3,76	3,76	3,76	3,81	101,3%	0,0
Fyzioterapeut	60,43	63,24	54,08	56,77	57,32	57,87	58,92	55,63	49,13	48,52	49,51	50,92	102,8%	1,4
Zdrav. asistent	5,31	6,00	7,63	17,96	18,26	18,70	12,44							0,0
Ošetrovatel	13,49	15,50	15,94	16,04	14,77	13,48	13,42	13,42	14,24	12,83	12,83	13,41	104,5%	0,6
Masér	22,6	20,97	20,31	19,72	20,52	19,52	19,38	18,71	16,69	15,92	17,62	17,70	100,5%	0,1
Řidič sanity		1	1,84	1,16	1,75	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	100,0%	0,0
Sanitář	54,49	53,59	57,04	64,76	71,57	71,98	73,13	76,99	72,64	76,36	78,02	77,50	99,3%	-0,5
Psycholog	0,55	1,49	1,72	0,99	0,00	0,20	0,47	0,29						0,0
Logoped	0,27	0,89	1,21	1,81	2,32	3,69	3,63	1,69	0,70					0,0
Vychovatel	4,43	3,94	4,07	3,77	3,80	3,75	3,75	3,75	3,31	3,00	3,00	3,00	100,0%	0,0
THP	72,12	72,62	69,58	70,58	71,97	73,03	75,54	78,55	78,74	79,53	78,28	76,87	98,2%	-1,4
Dělníci	104,25	100,56	91,66	89,34	89,65	96,29	95,11	91,09	87,05	88,83	87,75	88,75	101,1%	1,0
Uklízečky	47,67	47,02	40,69	46,05	45,59	48,25	47,29	47,89	47,23	46,27	46,45	47,65	102,6%	1,2
Celkem	543,06	545,99	515,13	540,86	556,18	564,53	565,36	564,73	545,32	549,62	553,46	552,71	99,9%	-0,7

Tab. 7: Vývoj počtu zaměstnanců podle povolání od roku 2011

(Uvedené počty zaměstnanců jsou uvedeny v průměrném přepočteném evidenčním počtu.)

5.2. Členění zaměstnanců podle věku – přepočtený ev. počet k 31. 12. 2022

Věk	Celkem	%
do 24 let	17	3%
25 – 29 let	20	4%
30 - 34 let	29	5%
35 - 39 let	40	7%
40 - 44 let	75	14%
45 - 49 let	107	19%
50 - 54 let	111	20%
55 - 59 let	92	17%
60 a více	64	11%
Celkem	556	100%

Tab. 8: Členění zaměstnanců podle věkových skupin

5.3. Mzdové prostředky

Novelou nařízení vlády 341/2017 Sb. došlo od:

- 1.1.2022 k navýšení platových tarifů zdravotníků, a to do 7. pl. tř. o 700 Kč, od 8 pl. tř. o 6%,
- 1.9.2022 k navýšení platových tarifů nezdravotníků o 10%.

Od 1.7.2022 došlo k navýšení osobních příplatků nezdravotníkům.

Tato navýšení měla vliv i na další složky platu, které se odvozují od platového tarifu a ovlivnila rovněž průměr pro náhrady za dovolenou, DPN atd..

Vyplacené mzdové prostředky v roce 2022 jsou nižší zejména vlivem odměn, které byly vyplaceny v 04/2021 z příspěvku zřizovatele MZ ČR v souvislosti s opatřeními proti šíření nákazy covid-19 (75 000Kč/zdravotník, 30 000Kč/nezdravotník). Pokud bychom průměrné platy "očistili" o tuto odměnu, došlo by v roce 2022 k růstu platů o cca 5,6%.

	2021	2022	2022-2021	2022/2021
Vyplacené mzdové prostředky	309 523 084	300 669 928	-8 853 156	97,14%
z toho OON	2 031 102	2 077 194	46 092	102,27%
Mzdy bez OON a refundací	307 469 974	298 569 786	-8 900 188	97,11%
z toho náhrady za prvních 14 dní DPN	3 425 346	3 880 647	455 301	113,29%
Průměrná mzda	50 805	48 515	-2 290	95,49%

Tab. 9: Mzdové prostředky

5.4. Vývoj průměrné mzdy

	Kategorie	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022/2021 v %
101	Lékař	52 983	51 607	48 810	53 402	67 560	76 121	88 559	93 121	98 653	100 833	102 869	104 392	101,5%
305	Všeobecná sestra	28 175	29 201	27 698	29 764	31 941	33 187	36 537	41 875	50 089	61 256	66 941	63 370	94,7%
407	Ergoterapeut	21 326	22 592	20 779	24 715	27 006	25 044	27 032	33 292	39 481	47 462	51 762	48 733	94,1%
410	Zdrav. soc. pracovník	24 254	24 411	23 329	24 869	27 831	28 145	31 244	36 121	42 024	53 012	54 525	50 059	91,8%
414	Ortotik-protetik	26 926	26 202	24 094	26 813	27 510	29 712	29 530	37 407	39 244	47 197	52 337	50 257	96,0%
415	Nutriční terapeut	28 138	27 677	25 835	28 778	31 258	33 719	36 350	40 726	43 492	51 513	56 459	54 343	96,3%
424	Praktická sestra							27 053	29 027	33 045	41 494	45 577	44 603	97,9%
522	Psycholog a kl. psycholog	56 030	56 481	45 575	31 880	31 722	32 748	38 735	42 120	48 439	55 104	59 359	59 616	100,4%
523	Klinický logoped	32 040	33 891	30 127	32 978	36 196	40 974	43 303	46 154	54 606	61 855	64 134	62 589	97,6%
524	Fyzioterapeut	26 404	25 389	25 197	26 881	29 364	30 123	33 191	38 002	46 487	54 959	57 756	54 966	95,2%
636	Ošetrovatel	19 777	20 722	19 841	19 612	20 778	24 531	26 654	28 961	33 768	45 478	47 284	42 826	90,6%
637	Masér	16 491	17 318	16 700	17 747	17 999	18 979	20 696	21 696	28 715	38 977	40 682	37 268	91,6%
640	Řidič sanitky		21 006	19 160	22 014	24 110	26 057	28 257	30 283	33 209	42 915	46 750	42 318	90,5%
642	Sanitář	18 075	18 535	17 824	19 043	20 463	21 090	22 805	25 086	30 178	36 307	43 064	38 594	89,6%
920	Vychovatel	20 126	18 488	18 505	20 932	21 094	24 133	26 637	29 488	33 498	40 409	43 238	41 288	95,5%
930	THP	24 167	23 873	22 615	24 419	26 946	28 981	31 692	34 436	38 509	44 063	47 686	47 206	99,0%
940	Dělníci	16 587	17 266	16 133	17 474	18 573	18 579	20 399	22 460	27 564	34 308	35 608	35 234	99,0%
943	Uklízečky	12 814	13 053	12 655	12 787	13 992	15 288	17 152	18 888	22 565	29 872	30 043	30 145	100,3%
	Průměrný plat v HL	22 959	23 430	22 190	23 612	25 944	26 946	29 738	33 106	36 760	43 022	50 805	48 515	95,5%

Tab. 10: Vývoj průměrné mzdy

6. Hamzův park a arboretum v roce 2021



Obrázek č. 4: Úprava východoasijské zahrady



Obrázek č. 5: Úprava vodní kaskády

V areálu parku a arboreta se stále něco nového děje, upravuje nebo vylepšuje. V loňském roce byly výrazně upraveny dvě zajímavé lokality. Jako první byla upravena Východoasijská zahrada. Práce v ní byly zahájeny odstraněním neasijských druhů rostlin (skalník, hlohyně šarlatová, tavolník), které byly v této části parku vysazeny již dříve, než byla tato lokalita zařazena mezi sbírková místa. Z tohoto důvodu jsme nepůvodní dřeviny Asie vyzvedli a oživil jimi místa parku, a to v okolí nové točny u pavilónu K. Uvolněný prostor ve Východoasijské zahradě jsme doplnili denívkami, které bylo nutné „rozvolnit“, dále jsme zasadili nově zakoupené stromy a keře asijského původu, například dužistopku jedlou, sečuánský pepř a vilíny. Zároveň došlo k úpravě okolí nově vybudovaného skleníku, který je využíván i jako zastavení naučné stezky Hamzův park a arboretum. Druhou novinkou je úprava terénu kolem vodní kaskády pod spojevací chodbou mezi pavilóny D a G. Pro nedostatek vláh v bezprostředním okolí kaskády jsme přistoupili k systému zavlažování svahu pomocí keramických zavlažovacích mís. Vodní kaskáda je v provozu celoročně a jako pítka ji využívají živočichové. Sběrka kapradin, která byla nyní dosazena, jim bude sloužit i jako úkryt. Jistě jste v letošním roce zaznamenali i další novinku, a to tabulky „Zde nekosíme“, které značí lokality s nižší intenzitou sečení pro podporu rozvoje druhové rozmanitosti hmyzu. Mozaiková seč, která byla v letošním roce v arboretu preferována, nám umožnila zajistit vyšší stupeň ochrany zvláště chráněných druhů rostlin i hmyzu,

jejichž celkový počet dosáhl rekordního počtu ve stovkách.

6.1. Venkovní učebna přírodopisu

Chceme-li poznávat přírodu, nejde to jinak, než si ji skutečně zažívat.

Venkovní prostředí přináší v učení spoustu výhod a proto je Venkovní učebna v Hamzově arboretu pravidelně využívána pro zájmové, neformální a celoživotní vzdělávání. V rámci programů poskytujeme všem skupinám populace v průběhu jejich života („od kolébky do zralého věku“) příležitost k získávání poznatků, které jsou dále použitelné třeba i na trhu práce, jsou potřebné ke zdokonalování klíčových kompetencí, využívaných pro uplatnění v pracovním, občanském i osobním životě. Snažíme se umožnit každému člověku rozvíjet se podle jeho schopností a dovedností, zdravotních možností a zájmů bez pocitů ohrožení či zdravotního hendikepu. Hlavní důraz klademe na smyslové vnímání a vlastní prožitky v duchu zásady Hamzovo arboretum učí umění vnímat vše kolem sebe všemi smysly.



Obrázek č. 6: Projekty venkovní učebny



Obrázek č. 7: Výuka ve venkovní učebně

Program Venkovní učebny v roce 2022

Ani v zimě příroda nespí (leden–únor)

Zelený svět Hamzova arboreta (březen–duben)

Pořádek musí být – systematika rostlin (květen–červen)

Příroda jako laboratoř (červenec–srpen)

Strom, místo k životu (září–říjen)

Ani v zimě příroda nespí (listopad–prosinec)

6.2. Jarní otevírání

Jarní arboretum bylo plné nejen ptačího zpěvu a hašteření, ale především práce. Nastal čas, kdy je potřeba postavit domov, naklást vajíčka, vychovat potomstvo. Hamzův park s velkým množstvím stromů a keřů poskytuje útočiště mnoha ptačím rodinám. Abychom si poslechli, kdo nám v Hamzově arboretu zpívá, vydali jsme se na procházku arboretem v doprovodu zoologa, popularizátora ochrany přírody, fotografa a publicisty, RNDr. Vladimíra Lemberka. Procházce předcházelo povídání s promítáním snímků ptáků, které lze v arboretu nejen slyšet, ale také vidět. Řeč byla nejen o hnízdicích druzích, ale i o ptácích stěhovavých – čápech, jiřičkách a vlaštovkách, atd. Málokdo ví, že v Hamzově arboretu žije bezmála čtyřicet druhů ptáků, z nichž je více než čtvrtina druhů ohrožených, silně nebo dokonce kriticky ohrožených. V léčebně je spatříte u krmítek. Vzhledem k tomu, že přikrmujeme celý rok, tak stále zjišťujeme, kdo v arboretu žije.



Obrázek č. 8: Promítání snímků ptáků



Obrázek č. 9: Procházka arboretumem s RNDr. V. Lemberkem

6.3. Jedenáct let zábavy, radosti a smíchu v Hamzově arboretu

Říká se, že smích je nejlepší lék. I loňský, již jedenáctý rok klauniády v Hamzově léčebně s Cirkusem Paciento se nesl v duchu takovýchto vzájemných, radostných setkání. Téměř vždy jsou to ale setkání plná velkých emocí. Nejen díky osobnímu přístupu klaunů k jednotlivým, ne vždy lehkým dětským osudům a příběhům, ale i pro možnost být a vnímat některá zlepšení pohybových dovedností pacientů, které mnohým z nich umožnilo postupné zapojení se do složitějších a náročněji proveditelných cirkusových dovedností s pocitem osobního zdravotního vítězství. A tak i děti s DMO, upoutané na vozíku, které jen stěží koordinují svůj sed, se najednou snaží při různých cirkusových aktivitách více a s radostí zapojit své těžce ovladatelné tělo. Pohyby, které jim jinak nejdou, dokáží děti při správné motivaci vykonávat snadněji a s menším úsilím.

Cirkus Paciento je hojivou náplastí. Příběh radosti, smíchu a humoru vypráví zdravotní klauni již dvacet let. V současnosti jsou profesionální zdravotní klauni považováni za účinnou součást léčebného procesu na dětských i geriatrických odděleních po celé Evropě. Za dvacet let svého působení se proměnili, hodně se naučili, jejich červené nosy se dostávají na stále nová místa a vymýšlí stále nové programy – ale to podstatné se nemění. Humor a smích je podle nich ta nejsilnější zbraň proti smutku. A neváhají ji používat! Tak na další smíchu plné roky!



Obrázek č. 10: Cirkus Paciento



Obrázek č. 11: Cirkus Paciento - představení

6.4. Již tradičně byl v rámci 18. podzimního zavírání vysazen do Hamzova arboreta nový sbírkový strom, tentokrát šácholan přišpičatělý – *Magnolia acuminata*

Nově vysazený šácholan je původní druh severovýchodní části USA a jihovýchodu Kanady. Je to jediný druh rodu *Magnolia* rozšířený až do Kanady, kde patří k ohroženým a chráněným druhům. V Americe roste do 1500 metrů nad mořem ve smíšených lesích spolu s liliovníkem tulipánokvětým (*Liriodendron tulipifera*), různými duby (např. *Quercus rubra* nebo *alba*), ořechovci (*Carya*), javory (*Acer rubrum* a *Acer saccharum*), jírovcem žlutým a ořešákem černým (*Aesculus flava*, *Juglans nigra*), nebo také v podrostu s vilíny (*Hamamelis virginiana*), druhy rodu *Cornus* a *Viburnum* (dřínky a kaliny).

Zástupce všech výše uvedených dřevin si můžete při podzimní procházce arborem prohlédnout už nyní, neboť většina z nich v arboretu již řadu let roste, některé stromy jsou více než stoleté. Jsou vyznačeny na tabulích lokality nebo samostatných tabulkách naučné stezky, umístěných přímo u dané dřeviny. Šácholan byl vysazen do Novosvětské zahrady, která se rozprostírá mezi pavilónem E a budovou ředitelství.



Obrázek č. 12: Šácholan přišpičatělý



Obrázek č. 13: Sazení šácholanu

7. Pořádané akce v HL

Situace v roce 2022 byla mnohem příznivější k setkávání se než v minulých letech. Proto jsme využili příležitosti a zorganizovali v průběhu roku 2022 několik velmi příjemných akcí a přivítali nejednu milou návštěvu.

21. 4. Velikonoce v Hamzově léčebně

11. 5. Den matek

24. 5. Den ošetřovatelství

1. 6. Dětský den

16. 6. Zdravá dětská noha

21. 7. Letní den

5. 8. Veteráni

10. 9. Kilometry pro zdraví

15. 9. Návštěva ministra zdravotnictví

23. 11. Rozsvícení vánočního stromu

6. 12. Mikulášská nadílka



Obrázek č. 14: Velikonoce v Hamzově léčebně



Obrázek č. 15: Dětský den



Obrázek č. 16: Letní den



Obrázek č. 17: Den ošetřovatelství



Obrázek č. 18.: Návštěva ministra zdravotnictví



Obrázek č. 19: Veteráni v Hamzově léčebně



Obrázek č. 20: Mikulášská nadílka

8. Seznam zkratk

HL	Hamzova léčebna
BOZP, PO, CO	bezpečnost a ochrana zdraví při práci, požární ochrana, civilní ochrana
OD	ošetřovací den
HV	hospodářský výsledek
PS	paušální sazba
ZP	zdravotní pojišťovna
C-LOOP	Lůžková ošetřovatelská péče v pavilónu C
SRJ	Spinální rehabilitační jednotka
OD	ošetřovatelský den

9. Seznam obrázků

- Obr. 1: Hlavní brána HL
- Obr. 2: Organizační struktura
- Obr. 3: Překlady z krajů
- Obr. 4: Úprava východoasijské zahrady
- Obr. 5: Úprava vodní kaskády
- Obr. 6: Projekty venkovní učebny
- Obr. 7: Výuka ve vekovní učebně
- Obr. 8: Promítání snímků ptáků
- Obr. 9: Procházka arboretem s RNDr. V. Lemberkem
- Obr. 10: Cirkus Paciento
- Obr. 11: Cirkus Paciento - představení
- Obr. 12: Šácholan přišpičatělý
- Obr. 13: Sazení šácholanu
- Obr. 14: Velikonoce v Hamzově léčebně
- Obr. 15: Dětský den
- Obr. 16: Letní den
- Obr. 17: Den ošetřovatelství
- Obr. 18: Návštěva ministra zdravotnictví
- Obr. 19: Veteráni v Hamzově léčebně
- Obr. 20: Mikulášská nadílka

10. Seznam tabulek

- Tab. 1: Věcné dary
- Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – IV.
- Tab. 3: Překlady a návrhy
- Tab. 4: Průměrná ošetřovací doba
- Tab. 5: Struktura ošetřovacích dnů
- Tab. 6: Průměrná kategorie pacientů
- Tab. 7: Vývoj počtu zaměstnanců dle povolání
- Tab. 8: Členění zaměstnanců podle věkových skupin
- Tab. 9: Vývoj mzdových prostředků
- Tab. 10: Vývoj průměrné mzdy