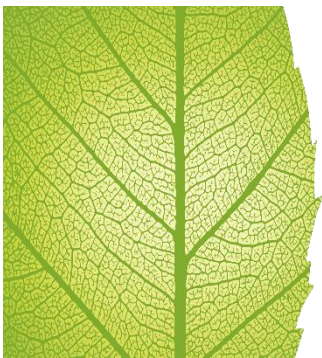




Hamzova léčebna

Výroční zpráva 2021

pro veřejnost



**Hamzova léčebna
Luže-Košumberk**

VÁŠ REHABILITAČNÍ ÚSTAV

Obsah

1. Úvodní slovo ředitele léčebny	4
2. Základní informace	5
2.1. Základní informace o zařízení	5
2.2. Právní vymezení a hlavní činnost	5
2.3. Organizační struktura	6
3. Ekonomické výsledky	7
3.1. Náklady	7
3.2. Výnosy	8
3.2.1. Hlavní činnost	8
3.2.2. Vedlejší činnost	9
3.3. Výsledek hospodaření	9
3.4. Pohledávky a závazky	10
3.5. Neinvestiční a investiční dotace	10
3.6. Pohledávky a závazky	11
3.7. Finanční dary	11
3.7.1. Finanční dary	11
3.7.2. Věcné dary a převody majetku	11
3.8. Externí kontroly a revize	11
4. Statistické údaje o zdravotní péči	12
4.1. Lůžková oddělení – primariáty	12
4.2. Překlady a návrhy	12
4.3. Průměrná ošetrovací doba	12
4.4. Překlady z krajů	13
4.5. Struktura ošetrovacích dnů	13
4.6. Průměrná kategorie pacientů	13
5. Personální údaje	14
5.1. Vývoj počtu zaměstnanců	14
5.2. Členění zaměstnanců podle věkových skupin	15
5.3. Mzdové prostředky	15
5.4. Vývoj průměrné mzdy	15
6. Hamzův park a arboretum v roce 2021	16
7. Pořádané akce v HL	18
7.1. Letní den	18
7.2. Cirkus Paciento	18
7.3. 17. tradiční podzimní zavírání Hamzova parku a arboreta	19

7.4. Venkovní učebna Meráno	20
Nově vybudovaná Venkovní učebna v Hamzově arboretu	20
8. Seznam zkratek.....	21
9. Seznam grafů	21
10. Seznam obrázků	21
11. Seznam tabulek	21

1. Úvodní slovo ředitele léčebny

Další celý kovidový rok 2021 byl těžký, složitý, i když celkový hospodářský výsledek byl lepší, než bylo možno z průběhu roku předpokládat. Houpačka pandemie od bodu „hodně špatné“ až k bodu „docela dobré“ byla vysilující. Psychická i fyzická náročnost doléhající nejen na zdravotnický personál (samozřejmě, že hlavně), přinášela své dopady. Byli jsme unavení. Těžko se dalo stíhat sledovat trvalé proměny platných zákazů a povolení, které sice měly samozřejmě důvod a správný cíl, ale nedalo se takto trvale žít. Nutno uznat, že vláda se snažila zdravotnictví podržet, přinejmenším finančně. Nakonec bylo zvýšení platů a nebývalé odměny všem pracovníkům ve zdravotnictví přece jen důvodem k tomu, že jsme s povděkem vnímali uznání.

Počet odléčených pacientů v HL byl nakonec vysoký, a to díky výraznému a obětavému nasazení všech zdravotníků na odděleních. Přes občasné malé počty personálu na pracovištích se podařilo udržet potřebnou kvalitu poskytované péče a též i dobré psychické klima. Dokládá to řada děkovných dopisů. Stejně tak se stále vařilo, topilo, udržoval se chod všech potřebných činností. Velký dík všem!

Léčebna také zajistila rozsáhlý počet menších prací v údržbě dodavatelské i vlastní. Především bylo dokončeno zateplení pavilónu K, včetně řady oprav vlastní budovy a interiéru. Došlo ke zlepšení ubytování pacientů i podmínek pro práci personálu.

Ve zdravotní péči se výrazně opět projevila změna ve skladbě pacientů, a to nejen směrem k vyššímu věkovému průměru, ale hlavně dále i k těžším klinickým obrazům. Samozřejmě to vyvolává nejen vyšší pracovní náročnost všech, ale i vyšší náklady na péči.

Pracovně jsme, i když neradi, rozloučili s dlouholetým skvělým členem lékařského týmu, dr. Hůrkou. Celkově jsou stavy personálu jinak stabilní, rozhodně by mohly být vyšší.

Celý rok byl tedy plný napětí a nejistot. Je proto nutno poděkovat všem a zdravotníkům zvláště, že svou práci odvedli s takovou kvalitou.



MUDr. Václav Volejník, CSc.
ředitel HL

2. Základní informace

2.1. Základní informace o zařízení

Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé

Státní příspěvková organizace MZ ČR, samostatný právní subjekt, zřizovací listina MZ ČR z 29. 5. 2012, č. j. 17268-VI/2012

akreditované zdravotnické zařízení, certifikát SAK ČR, ev. č. 421

certifikované pracoviště - Ortopedická protetika, certifikát BS EN ISO 9001:2000

Košumberk 80, 538 54 Luže, IČ: 00183024, DIČ: CZ00183024, <http://www.hamzova-lecebna.cz>

Infocentrum: tel.: 469 648 147, e-mail: info@hamzova-lecebna.cz



Obr. č. 1 Hlavní brána HL

2.2. Právní vymezení a hlavní činnost

Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé (dále jen HL) je státní příspěvkovou organizací v přímé řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví ČR. HL je rehabilitační ústav, který v souladu se zřizovací listinou poskytuje následné a dlouhodobé zdravotnické služby pro dětské i dospělé nemocné z celé ČR, nejvíce však pro klienty z Pardubického kraje a celé oblasti východních Čech. Hlavní náplní činnosti HL je poskytování lůžkové i ambulantní léčebně rehabilitační péče pro děti, dorost a dospělé s pohybovým postižením, a to především z oblasti neurologických a ortopedických onemocnění, ať už vrozených nebo získaných, včetně stavů poúrazových a pooperačních. Součástí Hamzovy léčebny je také oddělení Ortopedické protetiky, kde je zajišťována výroba individuálních ortopedicko-protetických pomůcek pro pacienty léčené v HL na lůžku či ambulantně a prodejna zdravotnických potřeb.

Léčebna má dle pasportu 505 lůžek, umístěných v jedenácti pavilonech, které se nacházejí ve velkém lesoparkovém areálu. Léčbu a potřebné služby zajišťuje cca 560 zaměstnanců, jak z řad zdravotníků, tak i hospodářsko-technické správy. Od roku 2004 je léčebna prvním akreditovaným zařízením následné péče podle podmínek SAK, o.p.s. v České republice. V roce 2019 obhájila HL již pátou reakreditaci. Pracoviště Ortopedické protetiky splňuje trvale požadavky norem ISO a je držitelem Certifikátu BS EN ISO 9001:2015, obhájilo recertifikaci v roce 2019.

Hamzova léčebna je státní příspěvková organizace Ministerstva zdravotnictví ČR, samostatný právní subjekt. Zakládacím dokumentem je Zřizovací listina MZ ČR z 29.5.2012, č.j. 17268-VI/2012. Bližší vymezení činnosti upravuje statut HL.



Předmět činnosti

HL poskytuje v souladu se zřizovací listinou zdravotní služby:

- 1) Zdravotní péči:
 - a) léčebně rehabilitační péči ve formě
 1. lůžkové péče - následná – dlouhodobá
 2. ambulantní péče - primární – specializovaná
- 2) Ošetřovatelskou péči

Zdravotnickou dopravní službu.

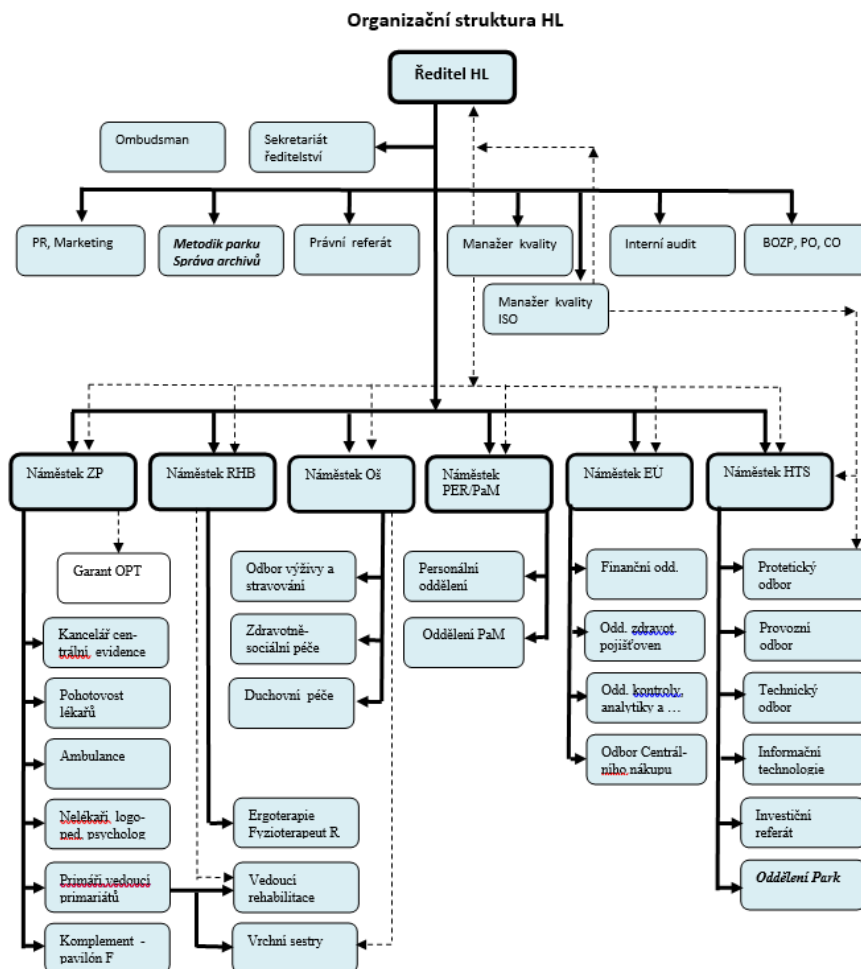
Zdravotní péči poskytuje zejména v oborech rehabilitační a fyzikální medicína, ortopedie, neurologie. Zdravotní péči poskytuje pro děti, dorost a dospělé, včetně seniorů (vše i s doprovodem) z celé České republiky i ze zahraničí.

Další činnosti:

- poskytuje pobytové sociální služby;
- podílí se na odborné praxi žáků středních zdravotních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol v oblasti zdravotnictví;
- zajišťuje činnost ekonomickou, provozní, technickou, investiční, administrativní a činnosti obslužných provozů v rozsahu potřebném pro naplnění účelu svého zřízení.

2.3. Organizační struktura

HL je uplatňována liniově-štabní organizační struktura. První linii a zároveň nejvyšší řídicí stupeň reprezentuje ředitel HL, kterému jsou přímo podřízeny pracovní pozice a činnosti: PR/marketing, metodik parku/správa archívů, Právní referát, manažer kvality, interní audit, BOZP/PO/CO (tj. bezpečnost a ochrana zdraví při práci/požární ochrana/civilní ochrana. Druhou linii neboli druhý stupeň řízení, taktéž přímo podřízený řediteli HL, představují náměstci: náměstek zdravotní péče, náměstek pro léčebnou rehabilitaci, náměstek pro ošetřovatelskou péči, náměstek pro personální práci a mzdovou agendu, náměstek ekonomického úseku, náměstek hospodářsko-technické správy. Přitom platí, že jednotliví náměstci mají řídicí funkci svého úseku, tzv. štabu, tvořeného odborníky daného oboru.



Obr. č. 2: Organizační struktura

3. Ekonomické výsledky

3.1. Náklady

Za období roku 2021 celkové náklady dosáhly výše 559 640 tis. Kč a oproti stejnému období minulého roku došlo k jejich zvýšení o 27 019 tis. Kč, tj. o 5,07 %.

U materiálových nákladů byla překročena plánovaná výše nákladů o 5 524 tis. Kč. Meziročně se materiálové náklady zvýšily o 3 449 tis. Kč (o 6,18 %). K nejvýznamnějšímu meziročnímu nárůstu nákladů došlo u SZM (o 1 532 tis. Kč) v důsledku jeho zvýšené spotřeby v době pandemie COVID-19. Dále došlo k meziročnímu zvýšení nákladů na potraviny z důsledku celoročního poskytování vitaminového přídatku k obědu pro zaměstnance.

Celkové náklady na **energie** vykázaly meziroční pokles o 8,56 %. Plán roku 2021 tak nebyl vyčerpán. U zemního plynu byla meziročně spotřeba v m3 vyšší o 3,14 %. V nákladech za tuto komoditu ale došlo k meziročnímu poklesu o 569 tis. Kč z důvodu jeho nižší ceny oproti r. 2020. U elektrické energie byla spotřeba ve srovnatelné výši jako v roce předchozím. V nákladech byl zaznamenán pokles o 276 tis. Kč, což bylo způsobeno mírným poklesem ceny této komodity.

Ve spotřebě vody došlo k poklesu o 4 320 m3 (tj. o 10,76 %). Náklady na spotřebu vody byly o 87 tis. Kč nižší oproti roku 2020. Důvodem nižší spotřeby bylo nižší využití lůžkového fondu léčebny v rámci hospitalizace.

V oblasti oprav, údržby a technického zhodnocení majetku byly v roce 2021 vynaloženy celkové náklady ve výši 31 620 tis. Kč. Finančně nejnáročnější byly stavební opravy v pav. K (9 501 tis. Kč), oprava střechy pav. G (5 363 tis. Kč) a opravy pro zlepšení bezpečnosti při dopravní obslužnosti pav. K (1 496 tis. Kč).

V bytovém fondu byla zrealizována první etapa opravy bytu v č.p. 75, oprava koupelen ve dvou bytech a další opravy v bytových domech nezbytné pro jejich provoz. Celková výše nákladů na opravy bytového fondu byly 1 894 tis. Kč.

Náklady na služby plánovanou výši nákladů pro rok 2021 překročily o 393 tis. Kč. Meziročně nedošlo k významným změnám ve struktuře nákladů na služby. Výjimkou byly náklady na benefit pro zaměstnance (příspěvek na lázně pro zdravotníky), na který ale byl HL poskytnut provozní příspěvek ze strany zřizovatele.

Celkové osobní náklady za rok 2021 vzrostly o 24 031 tis. Kč (o 6,06 %) oproti roku předchozímu. Novelou nařízení vlády 341/2017 Sb. došlo od 1.1.2021 k navýšení platových tarifů zdravotníků o 10 %. Toto navýšení mělo vliv i na další složky platu, které se odvozují od platového tarifu.

V dubnu 2021 byly vyplaceny mimořádné odměny z příspěvku zřizovatele MZ ČR v souvislosti s opatřeními proti šíření nákazy Covid-19 (75 000 Kč zdravotníci, 30 000 nezdravotníci) v celkové výši 33 772 715 Kč. V srpnu, listopadu a prosinci 2021 byly vyplaceny mimořádné odměny HL.

Osobní náklady v roce 2021 tvořily 75,14 % celkových nákladů, bez započtení příspěvku od zřizovatele 73,54 %.

Průměrný měsíční plat meziročně vzrostl o 6,76 % (z 47 590 Kč na 50 805 Kč). Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců vzrostl o 3,84 na hodnotu 553,46.

Výše nákladů na **odpisy byla** 17 183 tis. Kč. Meziročně došlo ke snížení odpisů (o 1 229 tis. Kč).

K 31.12.2021 byly vytvořeny pouze dohadné položky pasivní v celkové výši 1 644 282 Kč. Nejvýznamnější dohadné položky byly na ambulantní výkony (363 342 Kč), vodné a spotřebu vody (591 100 Kč), teplo (331 199 Kč), el. energii (101 292 Kč) a ostatní (257 349 Kč).

3.2. Výnosy

Výnosy za rok 2021 dosáhly celkové částky 562 137 tis. Kč a oproti stejnému období minulého roku došlo k jejich zvýšení o 13 438 tis. Kč (o 2,45 %) (vč. příspěvku zřizovatele na mimořádné finanční ohodnocení zaměstnanců v souvislosti s epidemií COVID-19 ve výši 33 773 tis. Kč).

3.2.1. Hlavní činnost

Rozhodující objem výnosů tvořily **tržby od zdravotních pojišťoven**. Za lůžkovou péči byly výnosy 456 052 tis. Kč, což je o 14 867 tis. Kč více než v minulém roce. Na tomto nárůstu se významnou měrou podílelo vyplacení kompenzací za r. 2020 v souladu s platnou Vyhl. č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020 jako reakce na reálné propady v produkci OD vlivem pandemie COVID-19. Celkový počet OD v roce 2021 byl o 9 326 nižší než v roce předchozím. Trval snížený zájem pacientů o nástup k léčbě. Byl zaznamenán významně

nižší počet návrhů k léčbě od praktických lékařů a ambulantních specialistů. V nemocnicích akutní péče došlo k pozastavení operací v rámci elektivní péče (operace TEP apod.).

Výnosy za **ambulanci** byly 6 753 tis. Kč, čímž byl překročen plán o 4 753 tis. Kč. Oproti roku 2020 bylo dosaženo o 2 299 tis. bodů více. Významné meziroční navýšení o 97 % bylo ve výnosech za ambulanci poskytovanou rehabilitačními pracovníky, o 30 % jinými vysokoškoláky a lékaři o 20 %. Výnosy za úpravy ortopedicko-protetických pomůcek dosáhly 670 tis. Kč, v meziročním srovnání došlo k poklesu o 21,7 %. Naopak výnosy za zdravotnickou přepravu sanitním vozem vzrostly oproti roku 2020 o 59 % a dosáhly výše 1 095 tis. Kč. Důvodem bylo navýšení úhrady od ZP.

Výnosy z provozu **očkovacího místa** dosáhly 3 324 tis. Kč a výnosy za provedení antigenních testů byly 2 334 tis. Kč.

Meziroční nárůst o 7,6 % byl i ve výnosech za výrobu individuálních ortopedicko-protetických pomůcek vyrobených v oddělení ortopedické protetiky a dosáhl 18 274 tis. Kč (o 1 290 tis. Kč více než v roce 2020). Z toho ale 562 tis. Kč tvoří zvýšené vstupní náklady na materiál hrazený ZP. Nejvýznamnější meziroční nárůst byl např. u výroby protéz (o 14 ks) a ortopedických vložek (o 220 ks).

3.2.2. Vedlejší činnost

Výnosy za **stravování externích strávníků** byly 4 304 tis. Kč (o 1 007 tis. Kč více než v roce 2020). Tržby z **prodeje elektrické energie** (749 tis. Kč) byly o 6 % nižší než v minulém roce.

V ubytování pro cizí HL dosáhla výnosů ve výši 467 tis. Kč, tj. meziroční nárůst o 23,22 %. Důvodem meziročního rozdílu byl zákaz poskytování ubytování v době pandemie COVID-19 v roce 2020.

Léčebna ve vlastní spalovně odpadů spálila celkem o 20 tun **odpadu** méně než v roce 2020 a dosáhla ve výnosech 4 582 tis. Kč (tj. o 2,35 % více). Důvodem vyšších výnosů při nižším množství spálených odpadů je mírný nárůst cen za 1 kg spáleného odpadu vlivem zvýšené poptávky na trhu. Kapacita spalovny je plně využita.

Výnosy za **prodej tepla** dosáhly 1 390 tis. Kč a pohybují se v obdobné výši jako v roce 2020 (nárůst pouze o 40 tis. Kč).

Závorový systém dosáhl 240 tis. Kč, tj. o 46 % vyšších výnosů oproti roku 2020. Výnosy za **pronájem majetku** byly 5 369 tis. Kč, tj. o 397 tis. Kč vyšší než v roce předchozím. Nárůst byl zaznamenán i u prodeje zboží, které dosáhlo výnosů ve výši 3 160 tis. Kč (nárůst o 339 tis. Kč).

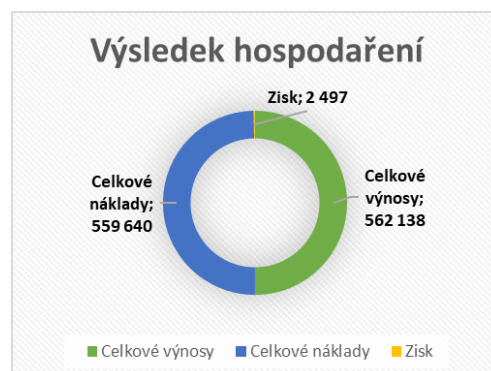
3.3. Výsledek hospodaření

Celkové výnosy 562 137 839,57 Kč

Celkové náklady 559 640 381,60 Kč

Výsledek hospodaření - zisk 2 497 457,97 Kč

Léčebna dosáhla za období roku 2021 zisk ve výši 2 497 457,97 Kč, z toho v hlavní činnosti byl 93 958,46 Kč a v hospodářské činnosti 2 403 499,51 Kč.



Graf č.1: Výsledek hospodaření, uvedeno v mil. Kč

3.4. Pohledávky a závazky

Stav pohledávek celkem k 31. 12. 2021..... 44 272 tis. Kč

z toho: krátkodobé..... 44 269 tis. Kč

dlouhodobé..... 2 tis. Kč

z toho: pohledávky za odběrateli ve lhůtě splatnosti..... 38 430 tis. Kč

ostatní pohledávky ve splatnosti..... 2 219 tis. Kč

pohledávky za odběrateli po lhůtě splatnosti..... 3 230 tis. Kč

Pohledávky ve lhůtě splatnosti se meziročně zvýšily o 2 992 tis. Kč.

Z pohledávek po lhůtě splatnosti činí:

pohledávky za ZP..... 40 129 tis. Kč

pohledávky za ostatními odběrateli..... 156 tis. Kč

Pohledávky za ZP se meziročně zvýšily o 3 051 tis. Kč a za ostatními odběrateli se meziročně zvýšily o 58 tis. Kč. Jedná se většinou o pohledávky krátkodobé.

Každá pohledávka je 3x upomínána, po 3. upomínce je řešena s právníkem. V roce 2021 byly odepsány pohledávky v celkové výši 4 557 Kč.

Stav závazků celkem k 31. 12. 2021 97 584 tis. Kč

z toho závazky po lhůtě splatnosti..... 0 tis. Kč

HL hradí své závazky ve lhůtě splatnosti. Objem závazků k dodavatelům činí 9 651 tis. Kč a meziročně se snížil o 3 980 tis. Kč. Jedná se o závazky krátkodobé.

3.5. Neinvestiční a investiční dotace

Léčebna obdržela v I. Q roku 2021 provozní dotaci ve výši 100 tis. Kč od Statutárního města Pardubice na projekt „Zdravá dětská noha“. V červnu 2021 byla tato dotace však vrácena. Důvodem byl stále přetrvávající výskyt onemocnění COVID-19 znemožňující provedení vyšetření žáků prvních tříd základních škol města Pardubice v období I. pololetí roku. Tato dotace nebyla již ze stejných důvodů realizována ani v minulém roce.

Dále byla ze strany zřizovatele HL poskytnuta záloha ve výši 32 069 tis. Kč na finanční příspěvek určený ke krytí finančních odměn pro naše zaměstnance. Odměny byly vyplaceny ve výplatě za měsíc duben. V měsíci listopadu obdržela HL doplatek COVID odměn pro zaměstnance ve výši 1 703 tis. Kč.

Dále byla v 4. Q roku 2021 zřizovatelem zaslána záloha na příspěvek pro zdravotníky ve formě benefitů na obnovení sil s řešením pandemie COVID-19 ve výši 1 909 tis. Kč.

V hodnoceném období léčebna obdržela dotace na investiční činnost ve výši 22 710 784,91 Kč.

Energetické úspory – pav. K..... 10 360 085,94 Kč

Rekonstrukce výtahu pav. K..... 3 000 000,00 Kč

Energetické úspory – byty 7 288 889,48 Kč

Rekonstrukce Merána..... 1 561 809,50 Kč

Nákup multikáry..... 499 999,99 Kč

3.6. Pohledávky a závazky

Stav pohledávek celkem k 31. 12. 2021..... 44 272 tis. Kč

z toho: krátkodobé..... 44 269 tis. Kč

dlouhodobé..... 2 tis. Kč

z toho: pohledávky za odběrateli ve lhůtě splatnosti..... 38 430 tis. Kč

ostatní pohledávky ve splatnosti..... 2 219 tis. Kč

pohledávky za odběrateli po lhůtě splatnosti..... 3 230 tis. Kč

Pohledávky ve lhůtě splatnosti se meziročně zvýšily o 2 992 tis. Kč.

Z pohledávek po lhůtě splatnosti činí:

pohledávky za ZP..... 40 129 tis. Kč

pohledávky za ostatními odběrateli..... 156 tis. Kč

Pohledávky za ZP se meziročně zvýšily o 3 051 tis. Kč a za ostatními odběrateli se meziročně zvýšily o 58 tis. Kč. Jedná se většinou o pohledávky krátkodobé.

Každá pohledávka je 3x upomínána, po 3. upomínce je řešena s právníkem. V roce 2021 byly odepsány pohledávky v celkové výši 4 557 Kč.

Stav závazků celkem k 31. 12. 2021 97 584 tis. Kč

z toho závazky po lhůtě splatnosti..... 0 tis. Kč

HL hradí své závazky ve lhůtě splatnosti. Objem závazků k dodavatelům činí 9 651 tis. Kč a meziročně se snížil o 3 980 tis. Kč. Jedná se o závazky krátkodobé.

3.7. Finanční dary

3.7.1. Finanční dary

Darované finanční prostředky od 1-12/2021 829 500,00 Kč

• Z toho investiční 741 500,00 Kč

Použité prostředky z účtu darů od 1-12/2021 648 703,88 Kč

• Z toho investiční 274 252,26 Kč

3.7.2. Věcné dary a převody majetku

V průběhu 1-12/2021 HL obdržela věcné dary v celkové výši **178 635,00 Kč**.

Z toho věcné investiční dary byly:

1) Skleník LANIPLAST cena 23 803,- Kč

2) Inogen One 5, kys.koncentr. cena 90 000,- Kč

3.8. Externí kontroly a revize

Za období roku 2021 nebyla v HL provedena žádná veřejnosprávní finanční kontrola zaměřená na hospodaření s prostředky státu.

Bylo provedeno 12 externích kontrol nebo revizí viz tabulka níže:

Kontrolní orgán	Počet vykonaných kontrol
Česká inspekce životního prostředí Hradec Králové	2
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj	1
ZP MV Hradec Králové	1
Oborová zdravotní pojišťovna Praha	1
KHS Pardubického kraje	1
VZP Praha	1
VZP Chrudim	2
DW HYGIENA s.r.o., Rajhrad	1
Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Pardubicích	1
Vojenská zdravotní pojišťovna ČR Praha	1

Tab. 1: Externí kontroly a revize

4. Statistické údaje o zdravotní péči

4.1. Lůžková oddělení – primariáty

Zdravotní péče je zajišťována činností pěti primariátů na odděleních v deseti pavilónech viz tabulka níže Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – IV. Činnost jednotlivých primariátů je prezentována statistickými údaji viz níže Tab. 3: Překlady a návrhy, Tab. 4: Zrušené návrhy, Obr. 5: Překlady z krajů, Tab. 5: Struktura ošetrovacích dnů podle jejich typů, Tab. 6: Počty příjmů a překladů podle oddělení, Tab. 7: Průměrná kategorie dle oddělení.

Primariát rehabilitace	Pavilón
I.	K, V
II.	A, B, I
III.	Lůžkové oddělení ošetrovatelské péče (dále jen C-LOOP)
IV.	G, D, Spinální rehabilitační jednotka (dále jen SRJ)
V.	E, M

Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – V.

4.2. Překlady a návrhy

Měsíc	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Celkem
Překlady	109	94	143	102	139	189	170	151	171	156	153	150	1727
Návrhy	141	184	177	194	186	281	286	258	280	207	180	165	2539
Celkem	250	278	320	296	325	470	456	409	451	434	333	315	4266

Tab. 3: Překlady a návrhy

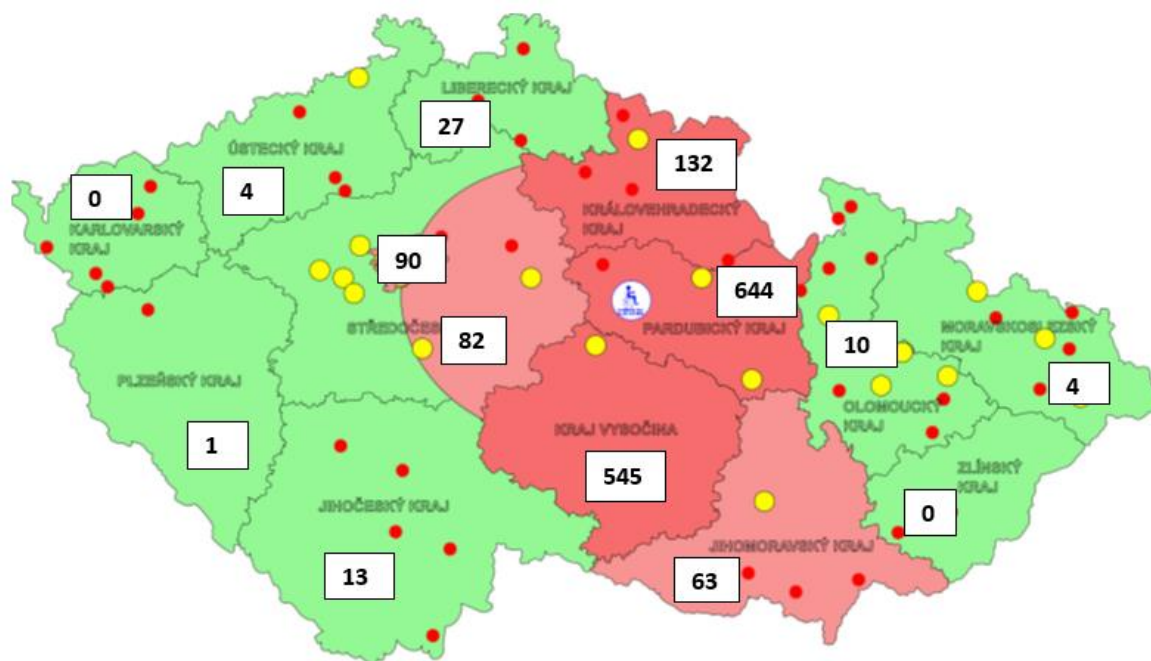
4.3. Průměrná ošetrovací doba

Oddělení	Průměrná ošetrovací doba ve dnech
Pavilón A	41
Pavilón B	29
Pavilón E	35
Pavilón M	33
Pavilón SRJ	63
Pavilón G	38

Oddělení	Průměrná ošetrovací doba ve dnech
Pavilón K	31
Pavilón I	37
Pavilón D	45
Pavilón V	32
Pavilón C	50
---	---

Tab. 4: Průměrná ošetrovací doba

4.4. Překlady z krajů



Obr. 3: překlady z krajů

4.5. Struktura ošetřovacích dnů

Typ ošetřovatelského dne (dále jen OD)	Počet OD I. – IV. čtvrtletí 2021	Podíl v % I. – IV. čtvrtletí 2021
OD rehabilitace dospělí	99 555	60,14
OD rehabilitace děti	15 585	9,42
OD C-LOOP	29 786	17,99
OD SRJ	8 486	5,13
OD doprovod celkem	11 666	7,05
- z toho děti (pavilón E, M)	10 386	6,27
- z toho dospělí	1 280	0,76
OD propustky celkem	451	0,27
- z toho děti (pavilón E, M)	94	0,06
- z toho dospělí	357	0,21
OD celkem	165 529	100,00

Tab. 5: Struktura ošetřovacích dnů

4.6. Průměrná kategorie pacientů

Oddělení	Průměrná kategorie 1. pololetí	Průměrná kategorie 2. pololetí
Pavilón A	2,89	2,66
Pavilón B	3,05	0
Pavilón D	2,79	2,69
Pavilón G	2,80	2,43
Pavilón I	2,87	2,65
Pavilón K	1,93	1,98

Pavilón E	2,80	2,43
Pavilón M	3,83	0,00
Pavilón V	1,15	1,18
Celkem OD 00722	2,40	2,19
Pavilón E	2,18	1,96
Pavilón M	3,42	3,28
Celkem OD 00727	2,84	2,65
Celkem G, SRJ OD 00725	3,56	3,57
Celkem LOOP OD 00705	3,71	3,73
Celkem samoplátci	2,00	1,45
Celkem	2,78	2,59

Tab. 6: Průměrná kategorie pacientů

5. Personální údaje

5.1. Vývoj počtu zaměstnanců

Vývoj počtu zaměstnanců je v souladu s plánem na rok 2021. Vyšší počet zaměstnanců byl způsoben především zástupy za dlouhodobé nemoci. Léčebna splnila podmínky minimálního personálního vybavení dle vyhlášky 99/2012 Sb. V roce 2021 bylo sjednáno 59 nástupů a 45 odchodů z pracovněprávního vztahu v HL. V tomto roce opět probíhaly stáže studentů, a to 56 studentů fyzioterapie/ergoterapie a 20 studentů ostatních oborů (logopedie, psychologie, ošetrovatelská péče, zdravotně sociální pracovník, ekonomika). V rámci kurzu Katetrizace močového měchýře pořádaného NCO NZO a FZS UPce probíhala na pracovišti spinální jednotky HL jeho praktická část (27 účastníků). V průběhu celého roku bylo přijato do léčebny cca 63 brigádníků jako výpomoc v období epidemie covid-19 a v letních měsících v době dovolených (úklid na zdrav. odděleních, OVS, park, prádelna, infocentrum).

Povolání		Rok 2020	Rok 2021	Rozdíl v %
101	Lékař	19,16	18,29	-0,9
305	Všeobecná sestra	114,21	113,71	-0,5
407	Ergoterapeut	5,42	5,66	0,2
410	Zdravotně-sociální pracovník	3,00	3,00	0,0
414	Ortotik-protetik	5,49	5,32	-0,2
415	Nutriční terapeut	3,00	3,00	0,0
424	Praktická sestra	20,31	23,14	2,8
522	Klinický psycholog	2,01	2,11	0,1
523	Klinický logoped	3,76	3,76	0,0
524	Fyzioterapeut	48,52	49,51	1,0
629	Zdravotní asistent	0,00	0,00	0,0
636	Ošetrovatel	12,83	12,83	0,0
637	Masér	15,92	17,62	1,7
640	Řidič sanity	2,00	2,00	0,0
642	Sanitář	76,36	78,02	1,7
743	Psycholog	0,00	0,00	0,0
744	Logoped	0,00	0,00	0,0
920	Vychovatel	3,00	3,00	0,0
930	Technicko-hospodářský pracovník	79,53	78,28	-1,2
940	Dělník	88,83	87,75	-1,1
943	Uklízečka	46,27	46,45	0,2
Celkem		549,62	553,46	4,3

Tab. 7: Vývoj počtu zaměstnanců

5.2. Členění zaměstnanců podle věkových skupin

Věk	Celkem	%
do 24 let	15	3%
25 – 29 let	25	4%
30 - 34 let	30	5%
35 - 39 let	38	7%
40 - 44 let	83	15%
45 - 49 let	106	19%
50 - 54 let	96	17%
55 - 59 let	103	18%
60 a více	61	11%
Celkem	557	100%

Tab. 8: Členění zaměstnanců podle věkových skupin

5.3. Mzdové prostředky

Novelou nařízení vlády 341/2017 Sb. došlo od 1.1.2021 k navýšení platových tarifů zdravotníků o 10%. Toto navýšení mělo vliv i na další složky platu, které se odvozují od platového tarifu.

	2020	2021	2021-2020	2021/2020
Vyplacené mzdové prostředky	285 495 732	309 523 084	24 027 352	108,42%
z toho OON	1 746 492	2 031 102	284 610	116,30%
Mzdy bez OON a refundací	283 730 909	307 469 974	23 739 065	108,37%
z toho náhrady za prvních 14 dní DPN	3 761 027	3 425 346	-335 681	91,07%
Průměrná mzda	47 590	50 805	3 215	106,76%

Tab. 9: Mzdové prostředky

5.4. Vývoj průměrné mzdy

V dubnu 2021 byly opět vyplaceny mimořádné odměny z příspěvku zřizovatele MZ ČR v souvislosti s opatřeními proti šíření nákazy covid-19. V srpnu, listopadu a prosinci 2021 byly rovněž vyplaceny mimořádné odměny HL.

Většina dobrovolníků v období epidemie covid-19 byla zaměstnána na dohody mimo pracovní poměr, což způsobilo růst OON. Náhrady za prvních 14 dní DPN rostly v roce 2020 i v roce 2021, a to z důvodu vyšší nemocnosti zaměstnanců. V letech před epidemií se náhrady pohybovaly ve výši 1 -1,5 mil Kč/rok.

Povolání	Rok 2020	Rok 2021	2020/2021 v %
101 Lékař	100 833	102 869	105,2 %
305 Všeobecná sestra	61 256	66 941	114,6 %
407 Ergoterapeut	47 462	51 762	123,2 %
410 Zdravotně-sociální pracovník	53 012	54 525	115,6 %
414 Ortotik-protetik	47 197	52 337	126,7 %
415 Nutriční terapeut	51 513	56 459	112,0 %
424 Praktická sestra	41 494	45 577	107,3 %
522 Klinický psycholog	55 104	59 359	108,7 %
523 Klinický logoped	61 855	64 134	106,6 %
524 Fyzioterapeut	54 959	57 756	114,5 %

636	Ošetřovatel	45 478	47 284	108,7 %
637	Masér	38 977	40 682	104,8 %
640	Řidič sanity	42 915	46 750	107,2 %
642	Sanitář	36 307	43 064	110,0 %
920	Vychovatel	40 409	43 238	110,7 %
930	Technicko-hospodářský pracovník	44 063	47 686	108,7 %
940	Dělník	34 308	35 608	110,1 %
943	Uklízečka	29 872	30 043	110,1 %
Průměrný plat v HL		43 022	50 805	111,3%

Tab. 10: Vývoj průměrné mzdy

6. Hamzův park a arboretum v roce 2021

Neustálé zvyšování hodnoty Hamzova parku a arboreta jako botanické zahrady a řádného člena Unie botanických zahrad ČR je jednou z našich priorit. Abychom zajistili trvalý koncepční dendrologický rozvoj více než stoletého arboreta jako významného dědictví pro současnou i nastupující veřejnost s odkazem na historii a současnost Pardubického regionu systematicky pokračujeme v přípravě na akreditaci, pokud možno v třetím stupni ArbNet, kterou plánujeme na rok 2022. Významnou podporou pro zkvalitňování prostředí arboreta je také Spolek přátel Hamzova parku a arboreta.

V areálu parku a arboreta jsou stále lokality s dožívajícími monotónními výsadbami, které po delším časovém úseku ztratily na své estetické hodnotě. Část těchto lokalit byla již upravena v předchozích letech, nicméně díky spolupráci se Spolkem přátel Hamzova parku a arboreta mohly být upraveny další dvě velmi frekventované lokality. První z nich je okolí budovy Ředitelství, kde po ničivém větru v roce 2008 musel být vymýcen březový háj a v roce 2010 zde byla vysazena tzv. Novosvětská zahrada, čítající dvacet čtyři druhů severoamerických dřevin, převážně stromů a keřů. Tuto expozici jsme doplnili o patnáct nových taxonů severoamerických bylin pro další edukační obohacení expozice.

<i>Aquilegia chrysantha</i>	Orlíček obecný
<i>Aster dumosus</i>	Hvězdnice keříčkovitá
<i>Aster ericoides</i>	Hvězdnice vřesovcová
<i>Aster novae-angliae</i>	Hvězdnice novonaglická
<i>Coreopsis verticillata</i>	Krásnoočko velkokvěté
<i>Echinacea purpurea</i>	Třapatka nachová
<i>Gaillardia aristata</i>	Kokarda osinatá
<i>Helenium</i>	Záplevák
<i>Heuchera</i>	Dlužicha drobnokvětá
<i>Liatris spicata</i>	Šušarda klasnatá
<i>Lupinus polyphallus</i>	Lupina mnoholistá
<i>Oenothera missouriensis</i>	Pupalka velkoplodá
<i>Phlox paniculata</i>	Plamenka latnatá
<i>Physostegia virginiana</i>	Řetězovka viržinská
<i>Rudbeckia</i>	Třapatka zářivá



Obrázek č. 4: Ředitelství



Obrázek č. 5: Lokalita kolem ředitelství HL

Druhá, dnes velmi frekventovaná lokalita se nachází v blízkosti Muzea zdravotnictví a budovy Zálesí, byl v rámci stavby venkovní učebny nově vybudovaný skleník pro zahradní terapii. Bylinkový koutek jsme rozšířili o dva vyvýšené proutěné záhony pro expozici užitkových a léčivých bylin.



Obrázek č. 6: Okolí Merána



Obrázek č. 7: Vyvýšené záhony

Současně hledáme cesty pro podporu biodiverzity, která je v současné době jedním z klíčových témat v ochraně životního prostředí. Vzhledem k tomu, že v arboretu rostou i žijí i silně kriticky ohrožené druhy rostlin i živočichů, s ohledem na jejich vývoj, růst i existenci neustále upravujeme systém péče o stromy, keře a travnaté porosty. V letošním roce jsme upravili sečení do několika etap. S ohledem na vývojové fáze bezobratlých i zadržení vody v krajině využíváme postupné kosení, vybrané lokality nekosíme vůbec nebo pouze 2x ročně. Rovněž byla do arboreta umístěna uskupení „mrtvého dřeva“, které umožňuje dokončit vývoj již zmíněných bezobratlých živočichů, jiným pak poskytuje úkryt a podmínky k jejich životu.

7. Pořádané akce v HL

7.1. Letní den

Po roční přestávce se opět v Hamzově léčebně mohl konat Letní den pro zdraví.



Obr. č. 8: Foto Letní den

Hlavní ideou v pořadí již 6. letního dne pro zdraví je skutečně představit našim pacientům i veřejnosti, dnešní možnosti nejen v oblasti péče nebo služeb, ale zejména i možnosti aktivního sportovního, kulturního i turistického využití, které se lidem se zdravotním postižením nabízí. Je to příležitost pro všechny organizace a firmy, které se věnují problematice hendikepovaných, představit svoje služby a seznámit veřejnost se svojí činností. A tak jsme v Hamzově léčebně uvítali třicet organizací, které se věnují problematice integrace lidí s tělesným postižením do společnosti. Od lidových tradic

přes turistiku až po subjekty přímo zajišťující pracovní uplatnění nebo volnočasové a sportovní aktivity tělesně a zdravotně postižených. Zúčastnili se také výrobci zdravotní a kompenzační techniky, organizace zajišťující vzdělávání a poradenství, pomoc. Většina těchto organizací připravila pro návštěvníky Letního dne i svůj interaktivní program, který návštěvníkům prožitkově přiblížil jejich činnost.

Velký zájem byl například o firmy věnujícími se kompenzačním pomůckám a jejich novinkám (např. pás pro zpevnění nohou při přesunu, širší typ odlehčeného vozíku, elektrické chodítko s nastavitelnou výší apod.) a vzájemně si předali informace a kontakty. Rozhodně ale utržili i řemeslní výrobci krásné keramiky a dřevěných kuchyňských nástrojů.

„Celý den jsme si až na vysoké teploty užili a užili si ho u našeho stánku také hráči curlingu, který zaujal nejen malé, ale i velké, zdravé i po úraze. S tímto jsme odjžděli domů, že o naší práci ví další lidé a další organizace. My jsme si naopak rozšířili informace, které můžeme využít při práci s našimi klienty“ upřesňuje opět aktivní účastnice Letního dne v HL v Luži, paní Irena Šenkapoulová, DiS., vedoucí sociální rehabilitace z ParaCENTRa Fenix v Brně.

Novinku přinesl i aktivní Spolek „Rozběháme Luži“, a to s názvem „Uběhni svůj první kilák“. „Nešlo o rychlost, nešlo o styl. Cílem bylo něco mnohem důležitějšího. Totiž rozhodnutí něco změnit, s něčím novým začít. Toto rozhodnutí může mnohým zúčastněným změnit život. Mohou přijít na to, že jejich hranice a možnosti jsou úplně jiné, hlavně větší, než si doposud mysleli. Celkem účastníci uběhli cca 160 km. Průběžně probíhal i doprovodný kulturní program, kterého se účastnili bubeníci Mlima Jua ze Základní školy a Praktické školy Svítání v Pardubicích, písničky 80. a 90. let zahrála úžasná skupina Equalizer z Milovic, která musela hodně přidávat. Děti si užívaly představení „Divoké husy“, které uvedl spolek „Loutky v nemocnici“, program zakončila kytaristka Milča z Hamzovy léčebny a při jejích písničkách si všichni účastníci sborově zaspívali.

Bylo krásné, že jsme po dlouhé době mohli být všichni opět spolu.

7.2. Cirkus Paciento

„Člověk, který se směje, je jako baterka, která se nabíjí“. (Miroslav Horníček)

11. Cirkus Paciento odstartoval v Hamzově léčebně druhou desítku!

Zdravotní klauni navštívili již po jedenácté dětské pacienty Hamzovy léčebny a v průběhu celého týdne je v Cirkusu Paciento učili novým dovednostem z oblasti kouzlení, žonglování a dalších cirkusových kousků. Pětidenní příprava vyvrcholila v pátek 10. září slavnostním závěrečným vystoupením. Čtveřice



Obr. č. 9 : Foto Cirkus Paciento 1



Obr. č. 10 : Foto Cirkus Paciento 2

klaunů, která se dětem každý den věnovala, připravila pro děti nevšední zážitky pirátských dobrodružství, a tak mohly děti v průběhu závěrečného vystoupení představit publiku nově získané cirkusové dovednosti zakomponované do příběhu pirátské lodi. Cirkus Paciento nejen baví, ale i neustálým zdokonalováním profesionálního umu klaunů přirozeně působí na spontánní zapojení dětí do děje, pomáhá jim objevit jejich nové dovednosti, tolerantně zapojuje všechny děti bez rozdílu vzhledem k jejich zdravotním možnostem. Smích, dobrá nálada a přirozený respekt zdravotního stavu

přirozeně prospívají našemu zdraví a podporují chuť do života. Zdravotní klauni pacienty odřeagují od strachu, napětí a úzkosti. Členové týmu zdravotních klaunů jsou zpravidla profesionálové s dramatickým vzděláním (DAMU, JAMU, FAMU). Je ale mnoho klaunů s přirozeným nadáním bez odborného vzdělání. Důležitým předpokladem je komediální talent, hudební nadání, schopnost improvizace, ale také velká schopnost empatie, trpělivosti a samozřejmě vztah k dětem. Každý Zdravotní klaun má své vlastní originální jméno a kostým. Přesto se zcela liší od běžných cirkusových klaunů. Zdravotního klauna nedělají křiklavé, pompézní vnější atributy a výrazný make-up. Naopak empatie, hravost a

citlivost k vlastním “nedostatkům” a “chybám” jsou tím, co dělá z klauna - Zdravotního klauna. Vždyť hlavním posláním občanského sdružení Zdravotní klaun je podporovat psychickou pohodu hospitalizovaných dětí, geriatrických pacientů a seniorů a tím pomáhat ke zlepšení jejich celkového psychického a zdravotního stavu. Tak na naše další společné, smíchu plné roky!

7.3.17. tradiční podzimní zavírání Hamzova parku a arboreta

„Dohlédněte na to, aby tokijská třešnička byla třešničkou na podkošumberském dortu a byla ozdobou arboreta i léčebny“, popřál Hamzovu arboretu z dálky Václav Větvíčka.



Všichni jsme se konečně dočkali!

Po nucené odmlce proběhlo 18.10. v Hamzově léčebně opět obvyklé symbolické 17. Zavírání Hamzova parku a arboreta. Rodinné záležitosti nakonec bohužel nedovolily, aby dle plánu přijel garant Václav Větvíčka. I tak byl, po svém souhlasu, jmenován Emeritním odborným poradcem. Má ve Zdravotnickém muzeu v léčebně svou světličku s vlastní židlí, kterou nám věnoval.

Všechny přítomné potěšila krásná přednáška Ing.

Stanislav A. Ottoměřský Ph.D., členka Odboru agrárních dějin České zemědělské akademie na téma Významní tvůrci zahrad 1. poloviny 20. století. Připomněla i významnou úlohu právě dr. Hamzy při zakládání dnešního Hamzova parku a též dodnes známého chrudimského odborníka Josefa Vaňka. Ing. Jaroslav Kolařík, Ph.D. SAFE TREES, s.r.o., jinak už nový odborný poradce Hamzovy léčebny, navázal na

zvyklosti našich akcí se zajímavou přednáškou Význam stromů. Hlavním bodem společenského programu letošního 17. zavírání Hamzova parku a arboreta se stalo vysazení tokijské třešně, kterou i za další paralympiky přijel v doprovodu svých rodičů osobně vysadit Adam Peška, držitel zlaté medaile v boccii na XVI. letních paralympijských, které proběhly ve dnech 24. srpna – 5. září 2021 v Tokiu a staly se vrcholnou soutěží pro špičkové sportovce s různými zdravotními postiženími. Myslím, že nádherné odpoledne nejlépe vyhodnotila jedna z návštěvnic. „Povedlo se to“.

7.4. Venkovní učebna Meráno

Chceme-li poznávat přírodu, nejde to jinak, než si ji skutečně zažívat. Venkovní prostředí přináší v učení spoustu výhod. Zaměříme se tedy proto na ty zásadní; příroda vybízí k volné hře, přináší spoustu nových podnětů, prostřednictvím zážitků si lépe vše zapamatujeme, pobyt v přírodě je ideální pro zdraví nás všech.



Obr. č. 12 : Venkovní učebna

Nově vybudovaná Venkovní učebna v Hamzově arboretu je od předání do užívání hojně využívána pro zájmové, neformální a celoživotní vzdělávání. V rámci programů poskytujeme všem skupinám



populace v průběhu jejich života („od kolébky do zralého věku“) příležitost k získávání poznatků, které jsou dále použitelné třeba i na trhu práce, jsou potřebné ke zdokonalování klíčových kompetencí, využívaných pro uplatnění v pracovním, občanském i osobním životě. Snažíme se umožnit každému člověku rozvíjet se podle jeho schopností a dovedností, zdravotních možností a zájmů bez pocitů ohrožení či zdravotního hendikepu. Hlavní důraz klademe na smyslové vnímání a vlastní prožitky v duchu zásady Hamzovo arboretum učí umění vnímat vše kolem sebe všemi smysly.

8. Seznam zkratk

HL	Hamzova léčebna
BOZP, PO, CO	bezpečnost a ochrana zdraví při práci, požární ochrana, civilní ochrana
OD	ošetřovací den
HV	hospodářský výsledek
PS	paušální sazba
ZP	zdravotní pojišťovna
C-LOOP	Lůžková ošetřovatelská péče v pavilónu C
SRJ	Spinální rehabilitační jednotka
OD	ošetřovatelský den

9. Seznam grafů

Graf č.1: Výsledek hospodaření

10. Seznam obrázků

- Obr. 1: Hlavní brána HL
- Obr. 2: Organizační struktura
- Obr. 3: Překlady z krajů
- Obr. 4: Ředitelství
- Obr. 5: Lokalita kolem ředitelství HL
- Obr. 6: Okolí Merána
- Obr. 7: Vyvýšené záhony
- Obr. 8: Foto letní den
- Obr. 9: Foto Cirkus Paciento 1
- Obr. 10: Foto Cirkus Paciento 2
- Obr. 11: Adam Pešek s rodiči
- Obr. 12: Venkovní učebna

11. Seznam tabulek

- Tab. 1: Externí kontroly a revize
- Tab. 2: Primariát rehabilitace I. – IV.
- Tab. 3: Překlady a návrhy
- Tab. 4: Průměrná ošetřovací doba
- Tab. 5: Struktura ošetřovacích dnů
- Tab. 6: Průměrná kategorie pacientů
- Tab. 7: Vývoj počtu zaměstnanců
- Tab. 8: Členění zaměstnanců podle věkových skupin
- Tab. 9: Vývoj mzdových prostředků
- Tab. 10: Vývoj průměrné mzdy