

Modernizace prádelenské technologie a zvýšení hygieny provozu v HL Luže – Košumberk“

Tento projekt „Modernizace prádelenské technologie a zvýšení hygieny provozu v HL Luže – Košumberk“ je spolufinancován Evropskou unií z Evropského fondu pro regionální rozvoj.

Provozní odbor s radostí dává všem na vědomí, že dne 5.9.2011 byl úspěšně předán výše zmíněný projekt do provozu.

Během čtrnáctidenní odstávky prádelny byly vyměněny tyto technologické části prádelny: vyvíječ páry nahradil již dosluhující parní kotel na výrobu páry, dále byl osazen jeden nový sušič prádla s větší kapacitou a hlavně nové dva bariérové prací stroje v dělicí stěně. Tato stěna rozděluje „špinavou“ stranu prádelny od „čisté“. Na základě tohoto rozdělení prostoru a tím i zlepšení podmínek v prevenci šíření nákaz v prostorách prádelny, jsme získali dotační prostředky na tuto akci.

Tímto chci všem provozům, které spolupracují s prádelnou poděkovat za spolupráci při řešení veškerých záležitostí při odstávce prádelny, ale i při náběhu nové technologie.

Věřím, že se službami prádelny budete spokojeni a ještě jednou děkuji.
 Miloš Mlynář, vedoucí PRO

Původní stav:



Současný stav:



Uvnitř tohoto vydání:

Modernizace prádelenské technologie a zvýšení hygieny provozu v HL Luže - Košumberk 1

Právní poradna: Čerpání dovolené III. část. 2

Personální oddělení informuje 3

Krtečkova cesta do Vesmíru 3

Nové wellness procedury 4

ČERPÁNÍ DOVOLENÉ (3. část)

Právní poradna:



KRÁCENÍM DOVOLENÉ

je situace, kdy **zaměstnanec ztrácí nárok na část dovolené, přičemž je nepodstatné, zda dovolenou daný zaměstnanec již vyčerpal, či nikoli**. Pokud by totiž zaměstnanec vyčerpal dovolenou, na niž ztratil z nějakého důvodu nárok, je povinen zaměstnavateli vrátit náhradu mzdy za tuto část dovolené. Zaměstnanci tedy sice mají nárok na čtyři týdny dovolené za kalendářní rok, tyto jim ale může zaměstnavatel zkrátit za podmínek uvedených v ust. § 223 ZP.

Dovolenou je možné krátit jenom z důvodů, které nastaly v kalendářním roce, za který je tato dovolená poskytována.

Zákon stanoví důvody, pro které je možné zaměstnanci dovolenou zkrátit:

1. pokud zaměstnanec **neomluveně zameškal směnu** nebo její převážnou část a zaměstnavatel mu tuto jeho nepřítomnost neprominul,

2. pokud zaměstnanec **nepracoval v kalendářním roce pro překážky v práci**, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce, po

dobu alespoň 100 dnů,

3. pokud zaměstnanec **zameškal práci pro výkon trestu odnětí svobody** (vazbu) v délce alespoň 21 dnů. Při krácení dovolené je nutné rozlišovat případy, kdy dochází ke krácení dovolené z tzv. omluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci a případy, kdy je důvodem krácení dovolené tzv. neomluvená nepřítomnost.

Při krácení dovolené z důvodů omluvené absence

v práci se za prvních 100 dnů zameškaných krátí



zaměstnanci dovolená o jednu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných směn rovněž o jednu dvanáctinu.

Zaměstnanci, kterým je dovolená zkrácena, sice splnili podmínky stanovené pro vznik celkového nároku na délku dovolené v kalendářním roce, avšak v důsledku překážek v práci, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce, nevykonával práci celkem minimálně 100 pracov-

ních dnů. Při krácení dovolené z důvodů omluvené absence v práci se za prvních 100 dnů zameškaných pro překážky v práci krátí zaměstnanci dovolená o jednu dvanáctinu. Pokud je neúčast v zaměstnání delší, nastává progresivnější krácení, kdy za každých dalších 21 dnů se dovolená krátí o další jednu dvanáctinu. Důvodem delší omluvené neúčasti v práci bývá např. dlouhodobá nemoc. Ke krácení dovolené dochází ze zákona, zaměstnavatel je povinen ji krátit.

žijí pouze na zaměstnavateli, zda dovolenou zaměstnanci bude krátit nebo ne. Jedná se o krácení dovolené, které má sankční charakter. Zaměstnavatel může krátit zaměstnanci jeho dovolenou za neomluveně zameškanou směnu (pracovní den). Neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn je možno počítat, přičemž za každou celou takto zameškanou směnu může zaměstnavatel zkrátit dovolenou o 1 až 3 dny.

Pokud se u zaměstnance jedná o omluvenou absenci, lze mu zkrátit pouze dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část. Jestliže má zaměstnanec neomluvenou absenci, může mu zaměstnavatel zkrátit jak dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část, tak dovolenou za odpracované dny, dodatkovou dovolenou i další dovolenou, pokud byla další dovolená smluvena.

Zaměstnanci, který dovolenou ještě nevyčerpal, lze dovolenou zkrátit do budoucna, pokud však již došlo k vyčerpání dovolené, je povinen zaměstnanec vrátit zaměstnavateli náhradu mzdy za tu část nároku dovolené, kterou krácením dovolené ztratil. Zaměstnavatel je oprávněn vyplacenou náhradu srazit ze mzdy, přičemž k tomu nepotřebuje uzavírat se zaměstnancem dohodu o srážkách ze mzdy.

Zdroj: Poradce 2011

Zpracoval: JUDr. M. Chudoba

Z těchto pravidel existuje jedna výjimka, a to pokud čerpala zaměstnankyně dovolenou bezprostředně po skončení mateřské dovolené a před nástupem na rodičovskou dovolenou, není možné tuto dovolenou krátit z důvodu následného čerpání rodičovské dovolené.

Krácení dovolené z důvodu neomluvené absence je nastaveno odlišně, především se nejedná o krácení dovolené ze zákona, které by musel zaměstnavatel vždy naplnit. Zále-



Personální oddělení informuje:

Ukončení pracovních poměrů v srpnu:

Svobodová Blanka	- fyzioterapeut pav. C
Samková Petra	- uklízečka Gsj.
Slavík Stanislav	- údržba
Bártová Stanislava	- sestra pav. I

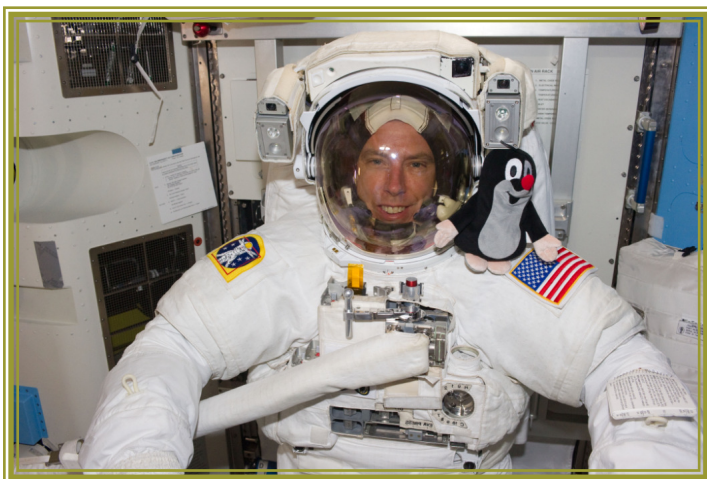
Nástupy do pracovního poměru v září

Mgr. Axmannová Vendula	- logoped pav. F
Bělacká Ivana	- sestra pav. C
Drahošová Renata	- uklízečka pav. Gsj.
Mgr. Dušková Dita, MBA	- představitel vedení pro kvalitu, zástupce NOP
Bc. Chmelíková Petra	- fyzioterapeut pav. B, ergoterapeut pav. F
Mgr. Kviatková Daniela	- fyzioterapeut pav. C
Bc. Szvetková Angelika	- fyzioterapeut pav. C
Paskalev Sotir	- fyzioterapeut pav. Gsj.
Šplíchalová Milada	- sestra pav. A (za prac. neschopnost)
Zoulíková Petra	- sádrař OPT
Holečková Lucie, DiS.	- sestra pav. I

Zpracovala: Ing. Tefrová B.

KRTEČKOVA CESTA DO VESMÍRU

V květnu letošního roku uskutečnil český Krteček spolu s americkým astronautem Andrewem Feustelem šestnáctidenní výlet do vesmíru.



O Krtečkově cestě do kosmu, ale i o tom, proč a jak létají lidé do vesmíru, jsme se dozvěděli na besedě *Krtečkova cesta do Vesmíru*.

Kosmonautikou dnešních dnů i minulosti všechny zájemce provedl Milan Halousek z České kosmické kanceláře (t.č. pacient pavilonu K) a Pavel Suchan z Astronomického ústavu Akademie věd ČR. Viděli jsme také opravdového Krtečka, který byl ve vesmíru.

Celé odpoledne měli všichni možnost se vyfotit s 1,2 m vysokým kamarádem vesmírného krtka a odnést si vzpomínkový list s fotografií.



	<i>čas v min.</i>	<i>cena v Kč</i>
Medová detoxikační masáž – záda + šíje	45	350,00



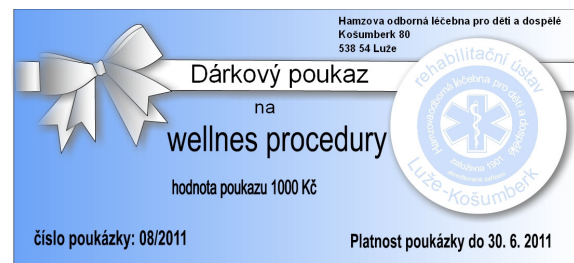
Využijte nabídku welnes procedur jako vhodný dárek.

Dárkové poukazy jsou k dispozici v Infocentru nebo pokladně Hamzovy léčebny.



Od listopadu budou v prodeji Poukazy s vánočním motivem.

	<i>čas v min.</i>	<i>cena v Kč</i>
Čokoládová masáž - obličej + dekolt	15	210,00
- záda + šíje	45	480,00
- celé tělo	90	850,00



Harmonogram placených procedur

PONDĚLÍ

pí. Pytlíková

od 15,30 KLASICKÁ MASÁŽ, BAŇKOVÁ MASÁŽ, MASÁŽ LÁVOVÝMI KAMENY, ČOKOLÁDOVÁ MASÁŽ, MEDOVÁ MASÁŽ

ÚTERÝ

pí. Rabochová

od 15,30 KLASICKÁ MASÁŽ

STŘEDA

p. Žejdlík

od 8,00 – 11,00 MASÁŽ LÁVOVÝMI KAMENY

pí. Drbalová

od 16,00 MANUÁLNÍ LYMFODRENÁŽ HLAVY – facelifting

ČTVRTEK

pí. Fikejzlová

od 16,00 KLASICKÁ MASÁŽ, SEDATIVNÍ MASÁŽ OBLIČEJE A HLAVY, MASÁŽ LÁVOVÝMI KAMENY, ČOKOLÁDOVÁ MASÁŽ, MEDOVÁ MASÁŽ

PÁTEK

pí. Drbalová

od 16,00 MANUÁLNÍ LYMFODRENÁŽ HLAVY – facelifting

Objednávky na tel. č. 469 648 509 (v rámci léčebny kl. 509)

