



rehabilitační ústav  
HL LUŽE - KOŠUMBERK  
111 let od založení

# ZPRAVODAJ

Informace pro zaměstnance

Prosinec 2012

Uvnitř tohoto vydání:

Stránka |

<b>Sdělení ředitele HL</b>	1
<b>Rozdíl mezi starobním důchodem a tzv. předdůchodem</b>	2
<b>Personální oddělení informuje</b>	3
<b>Technický odbor informuje</b>	3
<b>Wellness procedury a balíčky</b>	4



Vážení přátelé,  
poprvé po dlouhých letech mám při psaní této zprávy vrás-  
ky na čele a je mi těžko. Důvody všichni znáte. Situace se  
v systému českého zdravotnictví v tomto roce tak prudce  
změnila, že během několika měsíců se zcela zastavil ob-  
vyklý přísun pacientů. Najednou nebyla práce. Nečekanou  
starostí nás všech bylo nalézt řešení. Problém je o to větší,  
že se dotýká všech zařízení v tzv. segmentu následné  
a dlouhodobé lůžkové péče v celém státě. Není však mým  
úkol, abych hodnotil správnost a oprávněnost přijatých  
postupů při řízení lůžkové péče v naší republice. Naším  
úkol bylo a stále ještě je, najít nové programy, které by  
v co nejkratší možné době zajistily zpětné naplnění našich

pavilónů a zajistily pro nás práci. Není to poprvé, kdy se léčebna ocitla v této situaci  
a vždy jsme ji společně překonali. Jednou z cest možného řešení v současné době je,  
jak víte, přechod k poskytování služeb, které jsou na hranici zdravotně sociální péče.  
Musíme dokonce hledat možnost, jak přejít případně i ke službám přímo jen sociálním.  
Jde a půjde o změny, které jsou náročné na naši organizaci práce, jde o nutnost učit se  
něčemu novému, měnit dlouhá léta zavedený styl. Bohužel také jde o to, že tyto čin-  
nosti jsou finančně ještě méně přínosné, než bylo poskytování lůžkové léčebné péče.  
Z těchto důvodů jsme museli sáhnout ke kroku nejbolestivějšímu, tedy ke snížení počtu  
zaměstnanců v léčebně. Naší snahou bylo, aby výběr těch, kteří odejít musí, byl co nej-  
citlivější vůči nim, ale samozřejmě i vůči chodu léčebny. Všem, kteří odchází a nebo  
ještě v průběhu příštího roku odcházet budou, se chci omluvit a zároveň jim chci podě-  
kovat za práci, kterou v léčebně vykonali. V řadě případů jsou to lidé pracující v léčebně  
již desítky let. Je nutno zdůraznit, že tyto odchody jsou pouze výsledkem nutných eko-  
nomických opatření a v každém případě by ti, kteří odchází, měli vědět, že mají natrvalo  
úctu nás všech za to, co zde vykonali.

Jaká je současná situace? V této chvíli lze hodnotit stav, jako mírně optimistický. Poda-  
řilo se obnovit řadu osobních i organizačních kontaktů s poskytovateli akutní léčebné  
péče a samozřejmě i s praktickými lékaři. Léčebnu navštívily desítky kolegů a řada  
z nich dokonce prvně v životě. Podařilo se ale získat i nové kontakty a snad se i zapojit  
do nově přijatých programů v nemocnicích. Křivka počtu přijímaných návrhů se žádostí  
o léčbu u nás začala opět nepatrně stoupat. Tím, že po více než dvaceti letech máme  
opět léčebnu plně funkční i v době Vánoc, získáme nečekaně nové finanční prostředky,  
které nám mohou pomoci přečkat současnou hlubokou krizi do doby, než se pozitivně  
projeví naše aktivity a nová opatření. Úkol nás všech je v současné době ještě více  
zvýšit úsilí o to, aby byla léčebna místem s vlídnými lidmi pro každého pacienta, místem  
s dobře organizovanou a také ve výsledcích velmi efektivní léčbou, aby Košumberk ne-  
ztratil nic z tak těžce vybojované pozice špičkového zařízení v ČR. Jménem vedení  
Vám nemohu v tuto chvíli dávat žádné záruky na to, co bude probíhat v roce příštím.  
Mohu pouze slíbit, že všichni uděláme vše proto, abychom se během příštího roku moh-  
li zase pevně postavit, nadechnout a říci si, že to nejhorší jsme zvládli. Nebude to lehké  
a zpočátku to ještě bude někdy i bolet. Důležité ale je, že v této chvíli léčebna ví, co má  
dělat, kam se můžeme ubírat, a že je nejen velká naděje na úspěch, ale že jsou již prv-  
ní dobré výsledky na této nové cestě.

Přeji Vám všem klidné a spokojené Vánoce a do nového roku Vám přeji zdraví, potřeb-  
né štěstí, ale též sílu a chuť se prát každý sám za sebe, ale dohromady my všichni i za  
naši léčebnu. Děkuji za Vaši práci v letošním roce Srdečně

MUDr. Václav Volejník, CSc., ředitel HL

## Rozdíl mezi předčasným starobním důchodem a tzv. předdůchodem

### Právní poradna:



*Dotazy na možnosti předčasného starobního důchodu či tzv. předdůchodu patří k těm nejčastějším, které lidé pracovníkům okresních správ sociálního zabezpečení kladou. Přestože názvy jsou podobné, předčasné starobní důchody a předdůchody nejsou totéž.*

Předčasný starobní důchod (starobní důchod před dosažením důchodového věku) je poskytován z průběžného důchodového systému. Nárok na něj vzniká za splnění podmínek zákona o důchodovém pojištění. Občan splní podmínky nároku na předčasný starobní důchod, pokud získá potřebnou dobu pojištění stanovenou pro řádný starobní důchod a do dosažení důchodového věku mu ode dne, od něhož se starobní důchod přiznává, chybí nejméně:

- 3 roky, pokud je jeho důchodový věk nižší než 63 let nebo
- 5 let, pokud jeho důchodový věk činí alespoň 63 let a dosáhl věku alespoň 60 let (týká se nejdříve mužů narozených v roce 1953 a žen narozených v roce 1956, které nevychovaly žádné dítě).

Předčasný starobní důchod je krácen a jeho přiznání vylučuje žádat o řádný starobní důchod, což v praxi znamená, že krácení za předčasný odchod je trvalé i po dosažení věku na řádný starobní důchod. Výše krácení (srážky) je závislá na délce doby, která chybí do dosažení řádného důchodového věku. Předčasný starobní důchod lze přiznat nejdříve ode dne podání žádosti o tento důchod.

Výplata předčasného starobního důchodu se při souběžném výkonu výdělečné činnosti, která zakládá účast na pojištění, pozastavuje do data dosažení důchodového věku nebo ukončení výdělečné činnosti. Výplata nenáleží při pobírání podpory v nezaměstnanosti či podpory při rekvizifikaci.

Avšak výplatě předčasného starobního důchodu nebrání:

- tzv. zaměstnání malého rozsahu, kdy rozhodný (sjednaný i skutečně dosažený) příjem nedosahuje 2 500 Kč/měsíc,
- činnost vykonávaná na základě dohody o provedení práce pokud výše započitatelného příjmu v měsíci nepřesahuje částku 10 000 Kč,
- výkon samostatné výdělečné činnosti (podnikání) v rozsahu, který nezaloží účast na pojištění (tj. v roce 2012 do výše ročního příjmu 60 329 Kč).

Připravená právní úprava - zákon o doplňkovém penzijním spoření - má zavést od 1. 1. 2013 možnost předčasného čerpání naspořených prostředků formou tzv. předdůchodu, a to až 5 let před dosažením důchodového věku. Pro občany, kteří si dobrovolně do penzijního fondu prostřednictvím penzijní

společnosti spoří formou důchodového připojištění, může být čerpání předdůchodu variantou, jak řešit situaci několik let před dosažením věku na řádnou penzi.

Předdůchod je produktem penzijního připojištění (doplňkového penzijního spoření), tudíž není dávkou důchodového pojištění vyplácenou státem (ČSSZ). Vysvětlení podmínek čerpání předdůchodu podávají pracovníci penzijních společností, u kterých má klient uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění (doplňkovém penzijním spoření).

Pobírání předdůchodu bude pro výpočet řádného starobního důchodu hodnoceno při stanovení výpočtového základu jako vyloučená doba, takže nebude mít negativní dopad na jeho výši. Příjemci předdůchodu, kteří budou zároveň výdělečně činní, budou mít možnost volby mezi hodnocením doby pobírání předdůchodu jako vyloučené doby nebo hodnocením vyměřovacích základů z výdělečné činnosti. ČSSZ bude pobírání předdůchodů zohledňovat při výpočtu starobního důchodu.

Zdroj: ČSSZ

Zpracoval:

JUDr. M. Chudoba

## Personální oddělení informuje:



### Ukončení pracovních poměrů v listopadu:

Listopad                      žádný nástup ani ukončení

### Nástupy do pracovního poměru v prosinci:

Študent Petr                      údržbář, správce

*Ing. Bohuslava Tefrová, vedoucí PER, PAM*

## Technický odbor informuje

Dne 31.10.2012 proběhlo úspěšné předání a převzetí díla "**Oprava venkovní terasy pavilónu C**" od stavební firmy – K2 ROOF s.r.o., Hradec Králové. Vyrovnání terénních nerovností, včetně osetí parkových ploch dotčených touto stavbou, bude provedeno touto firmou dle počasí, nejdéle však do 30.4.2013.



Po ukončeném výběrovém řízení na dodavatele stavební akce „ **Stavební úpravy pavilónu C pro LOOP** „, proběhlo dne 6.12.2012 předání a převzetí staveniště. Tuto stavbu realizuje firma: Marhold a.s., Pardubice. Dokončení díla, jeho předání a převzetí je dle smlouvy o dílo rozděleno do dvou termínů a to, dokončení prací v 1. PP a 1.NP do 20.2.2013 a dokončení prací ve 2.NP a 3.NP do 15.3.2013.

Doležal Zdeněk, vedoucí TO





# Wellness procedury

- klasickou masáž s předeřtím
- masáž lávovými kameny
- baňkovou masáž
- medovou detoxikační masáž
- čokoládovou relaxační masáž
- lymfodrenáž přístrojovou
- manuální lymfodrenáž hlavy – facelifting
- sedativní masáž obličeje a hlavy
- suchou uhličitou koupel (SUK)
- oxygenoterapii



# Wellness balíčky

- Senior
- Aktivní žena
- Atraktivní žena
- Aktivní muž
- Léčebný víkend relax
- Aktivní víkend
- Aktivní sportovní víkend

[wellness@hamzova-lecebna.cz](mailto:wellness@hamzova-lecebna.cz) ★ 469 648 708