

NÁBOROVÉ PŘÍSPĚVKY v HL

1. Ředitel HL vyzývá k součinnosti při obsazování pracovní pozice **LÉKAŘE**.

Každý zaměstnanec HL, s výjimkou členů Rady ředitele a personálního oddělení, který získá do plného pracovního poměru lékaře, obdrží odměnu při splnění těchto podmínek:

- při získání lékaře s atestací¹⁾ **20.000,--Kč**, a to po uplynutí zkušební doby získaného zaměstnance při uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou
- při získání lékaře absolventa **10.000,--Kč**, a to po uplynutí zkušební doby získaného zaměstnance při uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou

2. Nový zaměstnanec na pracovní pozici **lékař a dále fyzioterapeut nebo ergoterapeut**, který splňuje podmínky odborné způsobilosti dle vyhlášky 95/2004 Sb., resp. 96/2004 Sb., obdrží po uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou a po uplynutí zkušební lhůty, při splnění smluvních podmínek, náborový příspěvek:

- **lékař s atestací¹⁾ 250.000,-- Kč**
- **lékař absolvent, bez atestace 150.000,-- Kč**
- **fyzioterapeut nebo ergoterapeut 20.000,-- Kč**

¹⁾Lékař s atestací v oboru RFM, neurologie, interna, ortopedie, chirurgie, revmatologie, pediatrie a geriatric.

Nastupující lékaři mají přednostní nárok na přidělení služebního bytu. Tato výzva je platná pro nástupy do pracovního poměru od 1.10.2016 až do odvolání a mění podmínky výzvy ze dne 11.3.2016.

MUDr. Václav Volejník, CSc.
ředitel léčebny

V Luži 1.10.2016