

## NÁBOROVÉ BENEFITY v HL

### 1. Ředitel HL vyzývá k součinnosti při obsazování pracovní pozice **LÉKAŘE**.

Každý zaměstnanec HL, s výjimkou členů Rady ředitele a personálního oddělení, který získá do plného pracovního poměru lékaře, obdrží odměnu při splnění těchto podmínek:

- při získání lékaře s atestací <sup>1)</sup> **20 000 Kč**, a to po uplynutí zkušební doby získaného zaměstnance při uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou
- při získání lékaře absolventa **10 000 Kč**, a to po uplynutí zkušební doby získaného zaměstnance při uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou

2. Nový zaměstnanec na pracovní pozici **lékař a dále fyzioterapeut nebo ergoterapeut**, který splňuje podmínky odborné způsobilosti dle vyhlášky 95/2004 Sb., příp. 96/2004 Sb., obdrží po uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou a po uplynutí zkušební lhůty, při splnění smluvních podmínek, náborový příspěvek:

- lékař s atestací <sup>1)</sup> **80 000 Kč**
- lékař absolvent **50 000 Kč**
- manželský nebo partnerský pár lékařů, absolventů **150 000 Kč**
- manželský nebo partnerský pár lékařů, z nichž alespoň 1 je atestovaný <sup>1)</sup> **200 000 Kč**
- fyzioterapeut nebo ergoterapeut **10 000 Kč**

<sup>1)</sup>Lékař s atestací v oboru RFM, neurologie, interna, ortopedie, chirurgie, revmatologie, pediatrie a geriatric.

Nastupující lékaři mají přednostní nárok na přidělení služebního bytu. Tato výzva je platná pro nástupy do pracovního poměru od 1. 4. 2016 až do odvolání a mění podmínky výzvy ze dne 5. 5. 2015

MUDr. Václav Volejník, CSc.  
ředitel léčebny

V Luži 11. 3. 2016