

Změny zásad používání prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb

Stránka 1

V souvislosti se změnou základního přidělu do fondu (vyhláška č. 114/2002 Sb. v platném znění) z 2% na 1% bylo nutné částečně upravit poskytování finančních prostředků z tohoto fondu.

S platností od 2.1.2012 dochází k následujícím změnám „Zásad používání prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb pro rok 2012“ :

- V penzijním připojištění se ruší podmínka nepřetržitého trvání hlavního pracovního poměru v léčebně v délce min. 8 let, čímž se umožňuje přístup více zaměstnancům k tomuto produktu, ale zároveň se snižuje příspěvek z fondu na penzijní připojištění zaměstnanců na 100 Kč/měsíc, částka placená zaměstnancem na smluvně uzavřené penzijní připojištění s příslušným penzijním fondem musí být minimálně 150,- Kč/měsíc. Příspěvek je poukázán přímo na účet penzijního fondu, u kterého je zaměstnanec pojištěn. Příspěvek je poskytován od prvního dne následujícího měsíce po předložení platné smlouvy (dodatku) na oddělení PER/PaM
- zrušení příspěvku na očkování proti chřipce.

S platností od 1.2.2012 dochází ke změně poskytování darů při pracovním výročí 20 let a každých dalších 5 let trvání pracovního poměru v HL (nezapočítává se doba pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů) a to:

- při nepřetržité celkové době zaměstnání v HL 20 let 2 000 Kč
- při nepřetržité celkové době zaměstnání v HL 25 let 2 500 Kč
- při nepřetržité celkové době zaměstnání v HL 30, 35 a více let 3 000 Kč

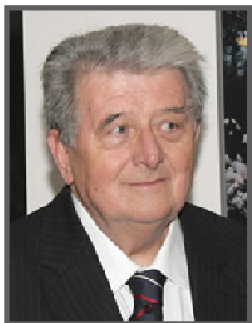
Celé znění Zásad používání prostředků FKSP naleznete na portále HL, kde jsou součástí Kolektivní smlouvy.

Zpracovali : Ing. Tefrová a JUDr. Chudoba

Uvnitř tohoto vydání:

Změny zásad používání prostředků fondu kulturních a sociálních potřeb	1
Povídání s panem Jiřím Všetečkou	1
Otevření nového lůžkového oddělení ošetrovatelské péče	2
Personální oddělení informuje	3
Osobní ochranné pracovní prostředky	3
OVS informuje	4
Přiměřená vhodná práce posiluje a léčí	4

Pražský chodec - Jiří Všetečka



zveme vás
 dne 1. března 2012 od 16,30 hodin
 do Konferenčního sálu HL
 na povídání

S

Doc. Ing. Jiřím Všetečkou,

významným českým fotografem,
 jedním z nástupců velikánů jako byli
 K. Pícka, J. Sudek nebo V.V. Štech.



Doc. Ing. Jiří Všetečka se fotografování věnuje od r. 1958. Nejslavnějšími díly jsou soubory fotografií ze srpna 1968 a rozsáhlá práce na Nezvalovo téma Pražský chodec.

Otevření nového lůžkového oddělení ošetrovatelské péče



Pane řediteli, Hamzova léčebna (dále HL) právě otevřela nové lůžkové oddělení ošetrovatelské péče. Pro které pacienty je určeno?

Oddělení ošetrovatelské péče má podle stávajících platných postupů sloužit nemocným, jejichž stav je již chronický, nelze očekávat výraznější změny, ale je potřeba značná odborná péče po stránce ošetrovatelské, (tedy laicky řečeno "sestřičky").

Podle informací je ale léčebna plně využívána pro nemocné s cílem intenzivní rehabilitace na lůžku ?

To máte pravdu. Využití našich lůžek je téměř stoprocentní. To je dost nevídané. Ale svět se vyvíjí a s ním i společnost. Vliv mají i konomické otázky. Léčebna se musí rozvíjet i do budoucnosti. A tou budoucností bude plně funkční zařízení, zajišťující více druhů takovéto neakutní léčby. V krátkosti. Kdo není schopen zvládnout intenzivní rehabilitaci pro svůj zdravotní stav, ten má dostat méně náročnou léčbu. Ale má jí dostat přímo i u nás, v Hamzově léčebně. Takovýchto pacientů v posledních letech hodně přibývá. Problém ovšem je, že mají pocit, že té "rehabilitace" má být více, stejně jako na klasických lůžkách. Některým se těžko vysvětluje, že to prostě není možné.

Kdo se bude o pacienty starat? Předpokládám, že jde o specialisty, kteří dokážou výrazně zlepšit zdravotní stav.

Je to především tým odborníků ošetrovatelských. Samozřejmě, že je zde i lékař. Ale stav těchto našich pacientů má být obecně stabilizovaný. Chceme mít větší zaměření na "rehabilitační ošetrovatelství". Jsme rehabilitační léčebna. Proto (na rozdíl od klasických ošetrovatelských lůžek), jsou zde zastoupeni na část pracovního úvazku i fyzioterapeut a ergoterapeut, kteří ostatní personál metodicky vedou a pomáhají tak naplnit hlavní cíl činnosti tohoto oddělení. Tím je snaha posadit, postavit a snad i na pár krůčků rozhodit pacienty, aby se dokázali sami obsloužit doma v bytě. Jde o pacienty kteří dosud

končili ležící, plně odkázaní na pomoc druhých. Ne vždy to bude možné. Proto bych byl opatrný se slovíčky " výrazně vylepšit stav". Ale nepochybujeme, že i to se u řady těchto pacientů podaří. Klíčem je odbornost a schopnost našich pracovníků, kteří mají k dispozici vše, co má rehabilitační léčebna mít. Personální vybavení našeho oddělení proto bude přesahovat obecně stanovené normy, co do počtu i kvalifikace a odbornosti pracovníků. Navíc ošetrovatelský personál absolvoval kurz rehabilitačního ošetrování. Dále aktivně využíváme koncept "bazální stimulace", jehož efektivnost je u těchto pacientů prokázána.

Hamzova odborná léčebna byla původně určena pro děti, ale nyní v ní převládají dospělí. A mezi nimi přibývají pacienti po cévní mozkové příhodě. Kdy nastaly tyto zlomy a dá se předpokládat, že lidí po "mrtvičce" bude stále víc a víc?

Proces změn nastal na začátku devadesátých let. Přestaly k nám jezdit na léčení děti ze Slovenska. Tvořily kdysi až 1/3 všech pacientů! Přístup k léčení dětí se obecně zásadně změnil. Děti zůstávají v rodině, pokud to jen lze a na léčení chodí ambulantly, nebo krátkodobě. Řada dětských onemocnění se nyní též léčí chirurgicky a ne dlouhodobě na lůžku, jak tomu bývalo dříve. Naopak, stále více přibývají právě starší dospělí pacienti, s onemocněním kloubů a se stavy po mozkové cévní příhodě. Jsou to nemoci civilizační a s prodlužujícím se věkem naší populace je jich stále více. Bohužel je ale také pravda, že právě u těchto diagnóz se objevují pacienti stále mladší a mladší.

To znamená, že počet lůžek v léčebně bude stoupat ?

Nemyslím si. Nemáme to v plánu. V kraji je dostatek dalších léčebných zařízení, kde zajišťují jak lůžkovou rehabilitaci, tak obecně následnou či dlouhodobou péči. My jsme naše ošetrovatelské oddělení neotevřeli jako nová lůžka, ale změnili jsme charakter lůžkového rehabilitačního oddělení v tzv. pav. C. Základní počet lůžek se v HL nezměnil.



Je až neuvěřitelné, jak se léčebna po odborné, ale i stavební stránce zlepšila. Co pokládáte za největší úspěchy a jaké novinky chystáte pro letošní rok?

Léčebna pracuje podle dlouhodobých plánů pro svůj vývoj, řeší pomalu, ale jistě, i nutnost oprav budov parku, silnic atd. Ale zásadně se věnujeme především našim zaměstnancům. Mají dle možnosti nejen odpovídající platy, ale vědí, že pracují ve firmě, která na ně myslí. Nemocnice, a my jsme vlastně nemocnice", musí mít pevné odborné týmy. Musí být i zdravé vztahy v těchto týmech. Jsme závislí na kvalitě práce všech členů tohoto týmu. Letošní rok bude ve znamení dalšího navýšení platů všech zaměstnanců, které již proběhlo. Musíme si na to ale vydělat a na straně druhé i ušetřit. Nebudou proto žádné velké investiční akce, protože většinou je platíme z vlastních vydělaných peněz. Ale přece jen bude např. provedena velmi viditelná oprava dolní terasy právě pavilonu C, která je již v havarijním stavu. Po opravě bude sloužit i pro pacienty našeho (rehabilitačně) ošetrovatelského oddělení. Mimochodem, celý název je "lůžkové oddělení ošetrovatelské péče". Bude mít na konci letošního roku 40 lůžek.

Věřím, že se nám podaří náš plán a pacienti se zde budou cítit dobře, ale hlavně, že se též jejich obtíže zmírní a budou spokojeni s lepší kvalitou svého života. 30. 1. 2012.

MUDr. Václav Volejník, CSc.,
ředitel Hamzovy léčebny v Luži Košumberku.

**Článek vyšel v
Chrudimském deníku
dne 3. února 2012**



Personální oddělení informuje:

Nástupy do pracovního poměru v únoru:

Zelenková Markéta, MUDr.	lékař pav. K
Růšová Klára, Bc.	fyzioterapeut pav. B
Praxová Martina, Bc.	fyzioterapeut pav. M
Rychtrmocová Jana	fyzioterapeut pav. C
Kopecká Lenka, Bc.	fyzioterapeut pav. I

Ukončení pracovních poměrů v lednu

Otava Dušan	sanitář pav. A
Neumeisterová Alena	fyzioterapeut pav. B

Ing. Petra Koblížková, vedoucí PER, PaM

Osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP)

Na základě rozhodnutí vedení HL bylo v druhém pololetí roku 2011 provedeno vyhodnocení systému přidělování OOPP, mycích, čistících a desinfekčních prostředků pro zaměstnance HL. Po vyhodnocení systému byla řešena jeho optimalizace. Cílem je úspora nákladů na poskytování OOPP, mycích, čistících a desinfekčních prostředků při dodržení povinností zaměstnavatele stanovených zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.

Nejdůležitější změny:



1. Dobu použitelnosti OOPP nelze určit časově, ale VŽDY pouze s ohledem na ztrátu funkčních (ochranných) vlastností.
2. Ztrátu funkčních vlastností OOPP posuzují oprávnění vedoucí zaměstnanci, kteří poté vystavují žádanku pro výdej OOPP ze skladu.
3. Podle druhu práce, a z toho něho plynoucího znečištění oděvu při práci (podle NV č 495/2001 Sb., v platném znění) a podle podkladů ze všech pracovišť a s ohledem na četnost praní oděvů, došlo u některých pozic ke snížení počtu kusů pracovních oděvů.
4. Pracovní oděvy zaměstnanců, u jejichž pozic došlo k redukci počtu kusů, budou vráceny postupně s ohledem na ztrátu funkčních vlastností (poškození) oděvu).
5. Zaměstnanci musí mít na paměti, že OOPP jsou stále majetkem zaměstnavatele, který je zaměstnancům přiděluje s ohledem na rizika práce podle zákoníku práce.

Zaměstnanci jsou povinni OOPP používat, pečovat o ně běžným způsobem (např. u obuvi dle pokynů výrobce), nepoškozovat je a nakládat s nimi hospodárně. V případě zaviněného poškození OOPP zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu.

Závěrem je třeba zdůraznit, že i po optimalizaci systému OOPP poskytuje HL zaměstnancům OOPP včetně pracovních oděvů nejenom tak, jak to požadují právní předpisy, ale ve většině případů nad rámec těchto povinností.

Martin Zoulík - technik BOZP, PO a CO

Výdej stravy pro zaměstnance



Strava pro zaměstnance se vydává v jídelně k tomu určené. Výdejní doba je v rozmezí 10,45 - 13,00 hod.

Žádáme zaměstnance, aby na jídlo chodili v časech určených provozním řádem jednotlivých oddělení a po ukončení výdejní doby se nezdržovali v prostorách jídelny.

Strava se vydává pouze jako celý chod. Je nepřipustné, aby zaměstnanec který nemá objednanou stravu, si na jídelně odebíral pouze polévku. Každý zaměstnanec který je ve směně a přichází do styku s jídelně je povinen odebírat stravu.

V době dovolené nebo nemoci se jídlo neposkytuje. Výdej do jednotlivých jídelnosičů je povolen pouze pro důchodce HL a cizí strážníky. Pro zaměstnance pouze ve výjimečných případech (chronické zdravotní potíže zaměstnance - nutné posouzení závodního lékaře), nebo při odjezdu na neplánovanou služební cestu. Rovněž je povolen výdej a dovoz pro stravy v jídelnosičích službu konajícím zaměstnancům pav. I, K, V a zaměstnancům kotelny, a to večeří ve všední den a obědů o sobotách a nedělích. V jiných případech nebude strava do jídelnosičů vydávána.

Ivana Vávrová, vedoucí

OVS



„Přiměřená vhodná práce posiluje a léčí“

Hamzova léčebna získala práva používat digitální kopii filmového materiálu z archivního fondu Hamzova dětská léčebna Luže-Košumberk

„Přiměřená vhodná práce posiluje a léčí“

v datových formátech AVI a DVD pro svoji prezentaci a nekomerční využití při respektování toho, že originál média se nachází v péči Státního oblastního archivu v Zámrsku.



Filmový záznam digitalizovaly Filmové laboratoře ve Zlíně na náklady Národního filmového archivu. Krátký záznam bude veřejně promítán v rámci besedy. Datum konání bude včas oznámeno.

Jana Zavřelová, referent PR, propagace, kultury a metodik parku

